



สถานีตำรวจภูธรนครบุรี
Khonburi Provincial Police Station

รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรนครบุรี
จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของหน่วยงาน เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว นั้น

สถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยดำเนินการแยกตามสายงานในหน่วยงาน ๕ สายงาน อันได้แก่

๑. งานอำนวยการ
๒. งานป้องกันปราบปราม
๓. งานจราจร
๔. งานสืบสวน
๕. งานสอบสวน

โดยคณะกรรมการดำเนินงาน/หัวหน้างาน ได้ดำเนินการตามแผนมาตรการการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงานจัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก



(อิศพล ส่องแสง)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สก.ครบุรี จว.นครราชสีมา โทร. ๐ ๔๔๔๔ ๘๒๑๖

ที่ ๐๐๑๘(นม).(๑๐)/-

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน ผกก.สก.ครบุรี

ตามที่ สก.ครบุรี ได้มีการจัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตและการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปลุกจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

คณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรครบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ คำสั่งที่ ๗๕/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙ ได้รวบรวมผลการดำเนินการตามแผนบริหารเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ท.หญิง

(ณพัฐธิกา ทองพลับ)

สว.อก.สก.ครบุรี/เลขานุการฯ

-ทราบ

กำชับหัวหน้างานทุกสายงาน ให้เข้มงวดกวดขัน สอดส่อง การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามระเบียบ คำสั่ง กฎหมาย และนโยบายของ สก.ครบุรี ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และนโยบายต่อต้านการรับสิน และไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด โดยเคร่งครัด

พ.ต.อ.

(อิศพล ส่องแสง)

ผกก.สก.ครบุรี

๓๐ มิ.ย.๖๙

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรครบุรี จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๑) สายงานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการผู้ใต้บังคับบัญชา พละ ๒ ครั้ง - มีการทุจริต โดยเรียกรับผลประโยชน์เพื่อให้ได้รับการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ผู้บังคับบัญชาระดับผู้บริหารประชุมพิจารณาการ เลื่อนขั้นเงินเดือน - ผู้บังคับบัญชามีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ไม่เป็นไป ตามผลการปฏิบัติราชการ หรือความรู้ความสามารถ มีการทุจริตโดยพิจารณาผู้ให้ผลประโยชน์เป็นลำดับแรก	สูง สูง	๑. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริต ๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้น เงินเดือนตามแนวทางที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนด การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยเน้น ระบบคุณธรรม ผลการปฏิบัติงาน ความรู้ความสามารถ ๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๔. จัดการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต ๕. ผู้บังคับบัญชาทบทวน กำกับ ดูแล สอดส่องความ ประพฤติผู้ใต้บังคับบัญชาตามมาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ อย่างใกล้ชิด ๖. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑. หัวหน้าสถานี/ หน.งานอำนวยการ/ สว.อก. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่อย่าง สม่ำเสมอ ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการ ทุจริตทุกรูปแบบ ๒. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อปลูก จิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต ๓. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อน ขั้นเงินเดือนตามแนวทางที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนด มีความโปร่งใส เป็นธรรม ๔. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ในงานที่รับผิดชอบมีการดำเนินการตามระเบียบ และขั้นตอนของทางราชการที่กำหนดเพื่อไม่ให้ เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๕. ประชุมกำชับทบทวนความประพฤติและระเบียบ วินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้านความ ประพฤติ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลาย ลักษณ์อักษร ๖. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการกระทำความผิดเกี่ยวกับการ ทุจริตแต่อย่างใด

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการ ทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน			
การพิจารณาเรื่องร้องเรียน - มีการทุจริตเรียกรับผลประโยชน์ ผู้ถูกร้องเสนอเงิน ททรัพย์สิน ให้คณะกรรมการเพื่อให้ยุติเรื่อง การตรวจสอบข้อเท็จจริง - มีการเรียกรับเงิน ผลประโยชน์จากผู้ถูกร้องเรียน บิดเบือน ข้อเท็จจริงเพื่อช่วยเหลือ ผลการตรวจสอบพบความผิด การพิจารณาลงโทษตามระเบียบ - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียนหรือ ให้รับโทษน้อยลง	สูง สูง สูง	๑. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ กำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วย ความถูกต้อง เที่ยงธรรมตามระเบียบฯ, แนวทางการ ลงโทษทางวินัยตามระเบียบอย่างถูกต้อง, การพิจารณา โทษทางวินัย ด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบ ที่กำหนด ๒. จัดการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๔. ผู้บังคับบัญชาทบทวน กำกับ ดูแล สอดส่องความ ประพฤติผู้ใต้บังคับบัญชาตามมาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ อย่างสม่ำเสมอ ๕. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ถือ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ กำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง ด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรมตามระเบียบฯ, แนวทาง การลงโทษทางวินัยตามระเบียบอย่างถูกต้อง, การ พิจารณาโทษทางวินัย ด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด ๒. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อปลูก จิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริต ๓. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ใน งานที่รับผิดชอบมีการดำเนินการตามระเบียบและ ขั้นตอนของทางราชการที่กำหนดเพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๔. ประชุมกำชับทบทวนความประพฤติและระเบียบ วินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์ อักษร ๕. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการกระทำความผิดเกี่ยวกับการ ทุจริตแต่อย่างใด

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการ ทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง			
จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง - เจ้าหน้าที่ที่มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้ โดยไม่ปฏิบัติตามระเบียบ จัดทำรายละเอียดเฉพาะของงาน - กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอผลประโยชน์ให้ บริหารสัญญาและตรวจรับงาน - รายงานตรวจรับงานไม่ถูกต้องตามสัญญาเพื่อแลกกับผลประโยชน์จากคู่ค้าคู่สัญญา	สูง สูง สูงมาก	๑. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. กำหนดแนวทางการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ให้ถูกต้องตามระเบียบ การตรวจรับให้ครบถ้วนถูกต้องเป็นไปตามสัญญา ๔. เผยแพร่ประกาศต่างๆเกี่ยวกับจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของสถานี ๕. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต ๖. ผู้บังคับบัญชาทบทวน กำกับ ดูแล สอดส่องความประพฤติผู้ใต้บังคับบัญชาตามมาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ อย่างสม่ำเสมอ ๗. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ในงานที่รับผิดชอบมีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนดเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๓. เผยแพร่ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของสถานี ๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริต ๕. ประชุมกำชับทบทวนความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๖. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตแต่อย่างใด

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการ ทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.๔ กระบวนการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว			
บุคคลต่างด้าวขอออกใบสำคัญและ/หรือต่อใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว - เจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงิน ทรัพย์สิน ผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกในการให้บริการ - มีการเสนอผลประโยชน์ ดิดสินบนให้เจ้าหน้าที่เพื่อให้ได้รับบริการที่รวดเร็วขึ้น เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารและดำเนินการต่ออายุตามคำร้องขอเสนอผู้มีอำนาจพิจารณาอนุญาต - เจ้าหน้าที่มีการทุจริตเรียกรับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกในการให้บริการ/ค่าตอบแทนจากการดำเนินงาน	ปานกลาง ปานกลาง ปานกลาง	๑. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. จัดการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสการต่อต้านการทุจริต ๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๔. ผู้บังคับบัญชาทบทวน กำกับ ดูแล สอดส่องความประพฤติผู้ใต้บังคับบัญชาตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ อย่างสม่ำเสมอ ๕. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ๒. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริต ๓. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบมีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนดเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๔. ประชุมกำชับทบทวนความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๕. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตแต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริต สายงานอำนวยการ

๑. มีการประชุม/อบรม/กำกับการปฏิบัติหน้าที่งานอำนวยการ โดยให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต



พ.ต.อ.ธัชพล ส่องแสง ผกก.สภ.นครบุรี, พ.ต.ท.สุริยา ลากุล รอง ผกก.ป.สภ.นครบุรี, พ.ต.ท.หญิง ณพัฐริกา ทองพลับ สว.อก.สภ.นครบุรี ประชุมข้าราชการตำรวจสายงานอำนวยการเป็นประจำทุกสัปดาห์ เพื่อกำกับการปฏิบัติหน้าที่ มอบหมายผู้บังคับบัญชา ให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่าง ในการทุจริตเรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน และให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ กำกับการปฏิบัติหน้าที่

- กำกับการปฏิบัติงานการพิจารณาปรับขึ้นเงินเดือนให้เป็นไปตามผลงาน มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามแนวทางที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด การพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน โดยเน้นระบบคุณธรรม ผลการปฏิบัติงาน ความรู้ความสามารถ ห้ามมิให้มีการทุจริตเรียกรับผลประโยชน์หรือใช้อำนาจหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์โดยเด็ดขาด

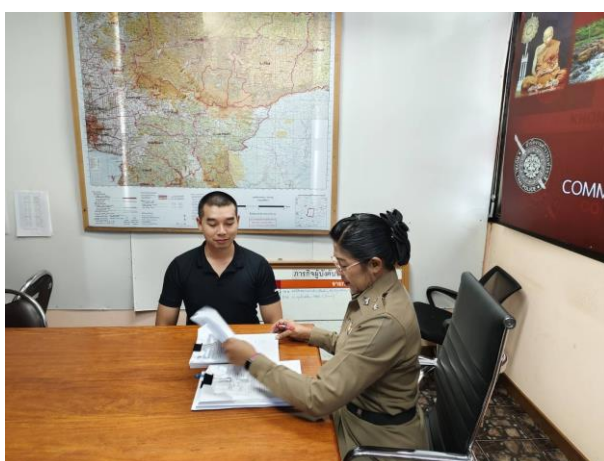
- การจัดการเรื่องร้องเรียน ตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรมตามระเบียบฯ แนวทางการลงโทษทางวินัยตามระเบียบอย่างถูกต้อง โปร่งใส ไม่มีการทุจริตเรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือ

- การจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการให้ถูกต้องตามระเบียบ ห้ามมิให้มีการทุจริตเรียกรับผลประโยชน์ กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ การเบิกจ่ายพัสดุ

- การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ ห้ามมิให้มีการทุจริตเรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกในการให้บริการหรือค่าตอบแทนจากการดำเนินงาน หรือใช้อำนาจหน้าที่ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์โดยเด็ดขาด

มอบแนวทางมาตรการการปฏิบัติราชการ พร้อมทั้งเน้นย้ำและกำชับให้เจ้าหน้าที่ทุกนายปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้เพื่อเป็นการป้องกัน หลีกเลี่ยง และลดความเสี่ยงต่อการกระทำผิดวินัย ตลอดจนควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ อันจะช่วย เสริมสร้างความโปร่งใสและภาพลักษณ์ที่ดีให้กับหน่วยงาน

๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำคำสั่งผู้ตรวจสอบการปฏิบัติงาน



พ.ต.ท.หญิง ณพัฐิกา ทองพลับ สว.อก.สภ.นครบุรี ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง สมุดคุมต่างๆ และติดตามปฏิบัติงานพัสดุตามวงรอบการตรวจเป็นประจำทุกเดือน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการทุจริตเรียกรับผลประโยชน์ โดยมี ส.ต.ท.ณัฐภูมิ ย่อมกระโทก เจ้าหน้าที่พัสดุ , ร.ต.ต.พัฒนา อภันดร เจ้าหน้าที่การเงิน, ส.ต.ท.คณิน อยู่ดีพะเนา เจ้าหน้าที่การเงิน เป็นผู้รับการตรวจทุกสัปดาห์ การจัดซื้อจัดจ้างให้ดำเนินการตามระเบียบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ การแต่งตั้งคณะกรรมการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องตามระเบียบ การตรวจรับงานปฏิบัติให้ครบถ้วนถูกต้อง เป็นไปตามสัญญา กำชับห้ามทุจริตเรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์โดยเด็ดขาด

เผยแพร่ประกาศเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของสถานี่

[illegible]

๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แข็งแรง เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง

กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา
ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗



พ.ต.ท.หญิง ณพัฐธิกา ทองพลับ สว.อก.สภ.นครบุรี ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ในการประชุมสายงานอำนวยการและธุรการเป็นประจำสัปดาห์ โดยให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน กำชับการปฏิบัติหน้าที่ห้ามมิให้มีการทุจริต เรียกรับสลิบบนหรือผลประโยชน์อื่นใด หรือใช้อำนาจหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ ต้องประพฤติปฏิบัติตนตามตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ

๕. มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ



มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต แจ้ง ผกก.โดยตรง ติดประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน
เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสำนักงานตำรวจนครบุรี จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย			
๑. การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม จับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมาย - เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง - ผู้กระทำความผิดเสนอเงิน หรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	สูงมาก สูงมาก	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานป้องกันปราบปราม รอง ผกก.ป., สวป. ต้องอบรม ประชุมกำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับเงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต/ เรียกรับผลประโยชน์ เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ การใช้แอปพลิเคชัน Police ๔.๐ ๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต ๔. ผู้บังคับบัญชาทบทวน กำกับ ดูแล สอดส่อง ความประพฤติผู้ใต้บังคับบัญชาตามมาตรการ ควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ อย่างใกล้ชิด สม่ำเสมอ ๕. มีช่องทางการแจ้งร้องเรียนการทุจริต	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ถือปฏิบัติ ตามนโยบายต่อต้านการทุจริต กำชับการปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต ห้ามมิให้มีการทุจริตใช้อำนาจหน้าที่ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์โดยเด็ดขาด ๒. หัวหน้า สก./หน.งานป้องกันปราบปราม/สวป.ฯ ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๓. จัดสรรนำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัว เจ้าหน้าที่สายตรวจ(Body Camera) เจ้าหน้าที่ทุกคนมีกล้องติดตัวเพื่อบันทึกการปฏิบัติงาน ทุกครั้ง ใช้แอปพลิเคชัน Police ๔.๐ ควบคุมการปฏิบัติ ๔. ผู้บังคับบัญชาสุ่มตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ ๕. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริต ๖. ผู้บังคับบัญชาฯ ประชุมกำชับทบทวนความประพฤติ และระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัย คำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้าน ความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึก เป็นลายลักษณ์อักษร ๗. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการทุจริตแต่อย่างใด
๒. การออกปฏิบัติหน้าที่ตรวจค้น เช่นการลักลอบเล่นพนันหรือตรวจค้นยาเสพติด - เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง ใช้อำนาจหน้าที่ ต่อรองหาผลประโยชน์ เช่น การเปลี่ยนข้อกล่าวหาให้รับโทษ น้อยลง - ผู้กระทำความผิดเสนอเงิน หรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	สูงมาก สูงมาก		
๓. การลงบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งให้พนักงานสอบสวน - เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง ใช้อำนาจหน้าที่ ต่อรองหาผลประโยชน์ เช่น การเปลี่ยนข้อกล่าวหาให้รับโทษ น้อยลง	สูงมาก		
๔. การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างตามกฎหมาย ว่ามีการลักลอบเข้าเมืองหรือไม่ มีใบอนุญาตทำงานหรือไม่ หรือทำงานตรงตามใบอนุญาตหรือไม่ - เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลงหรือต่อรองไม่ส่ง ตัวกลับประเทศ	สูงมาก		

ภาพประกอบการดำเนินการตามมาตรการจัดการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

สายงานป้องกันปราบปราม

๑. ประชุม/อบรม/ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ห้ามมิให้มีการทุจริตเรียกรับหรือใช้อำนาจหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์โดยเด็ดขาด

วันที่ ๑๒ พ.ค.๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ น. พ.ต.อ.ธัชพล ส่องแสง ผกก.สภ.ครบุรี, พ.ต.ท.สุริยา ลากุล รอง ผกก.ป.สภ.ครบุรี (หน.งานป้องกันปราบปราม), พ.ต.ต.ศุภเดช สุ่มมาตย์ สวป.สภ.ครบุรี มีการประชุม/อบรม/ปล่อยแถวสายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ อบรมกำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้มีการทุจริต เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี และให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต ต่อต้านการรับสินบน โดยเคร่งครัด



ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ถือปฏิบัติ ตามนโยบายต่อต้านการทุจริต กำชับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ห้ามมิให้มีการทุจริตใช้อำนาจหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์โดยเด็ดขาด

ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรมกำชับ ข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย การออกปฏิบัติหน้าที่ตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว ให้ปฏิบัติตามกฎหมายโดยเคร่งครัด ก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติงาน อบรมกำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ห้ามมิให้มีการทุจริตเรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด หรือใช้อำนาจหน้าที่ต่อรองหาผลประโยชน์ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องเป็นแบบอย่างที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

๒. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริตเรียกรับผลประโยชน์ เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่สายตรวจ โดยให้เจ้าหน้าที่สายตรวจทุกคนติดกล้องประจำตัว เปิดกล้องทุกครั้งสามารถตรวจสอบได้



วันที่ ๒๑ พ.ค.๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ น. พ.ต.อ.ธัชพล ส่องแสง ผกก.สภ.ครบุรี , พ.ต.ท.สุริยา ลากุล รอง ผกก.ป. สภ.ครบุรี (หน.งานป้องกันปราบปราม), พ.ต.ต.ศุภเดช สุ่มมาตย์ สวป.สภ.ครบุรี ร้อยเวรป้องกันปราบปราม(ร้อยเวร ๒๐) กำชับปล่อยแถวเจ้าหน้าที่สายตรวจเป็นประจำทุกวัน ให้ตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์ต่างๆ ให้พร้อมปฏิบัติหน้าที่ การติดกล้องประจำตัว กำชับห้ามมิให้มีการทุจริต เรียกรับเงิน ผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด

๓. มีการสุ่มตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ



วันที่ ๒๑ พ.ค.๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.รัชพล ส่องแสง ผกก.สภ.ครบุรี ได้สุ่มตรวจเยี่ยมการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจในการตั้งจุดตรวจยาเสพติดของ สภ.ครบุรี ประจำวันที่ ๒๑ พ.ค.๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. บริเวณแยกไฟแดงต้นยาง ถนนสาย ๒๒๔ ต.แะ อ.ครบุรี ได้ให้คำแนะนำ แนวทางในการปฏิบัติ โดยให้ยึดหลักข้อกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับของ ตร. ใช้กริยาวาจาที่สุภาพกับประชาชนและห้ามมิให้มีการทุจริตเรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยเด็ดขาด



วันที่ ๒ มิ.ย.๖๕ เวลา ๑๙.๐๐ น. พ.ต.อ.รัชพล ส่องแสง ผกก.สภ.ครบุรี ได้สุ่มตรวจเยี่ยมการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจในการตั้งจุดตรวจยาเสพติดของ สภ.ครบุรี ประจำวันที่ ๒ มิ.ย.๖๕ ตั้งแต่เวลา ๑๘.๐๐-๒๑.๐๐ น. บริเวณแยกไฟแดงต้นยาง ถนนสาย ๒๒๔ ต.แะ อ.ครบุรี ได้ให้คำแนะนำ แนวทางในการปฏิบัติ โดยให้ยึดหลักข้อกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับของ ตร. ใช้กริยาวาจาที่สุภาพกับประชาชนและห้ามมิให้มีการทุจริตเรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยเด็ดขาด



พ.ต.อ.รัชพล ส่องแสง ผกก.สภ.ครบุรี, พ.ต.ต.ศุภเดช สุ่มมาตย์ สวป.สภ.ครบุรี สุ่มตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สายงานป้องกันปราบปราม เจ้าหน้าที่สายตรวจ สุ่มสอบถามข้อมูลการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจจากประชาชน เพื่อป้องกันและลดโอกาสในการทุจริตเรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่

๔. อบรมอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต



วันที่ ๕ มิ.ย. เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.ท.สุรียา ลากุล รอง ผกก.ป.สภ.นครบุรี (หน.งานป้องกันปราบปราม), พ.ต.ต.ศุภเดช สุ่มมาตย์สว.ป.สภ.นครบุรี, พ.ต.ต.วสันต์ มลอยู่พะเนา สว.ป.(ขส.)สภ.นครบุรี มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ให้กับเจ้าหน้าที่สายงานป้องกันปราบปราม ร้อยเวรป้องกันปราบปราม ๒๐ ,สายตรวจรถยนต์, สายตรวจรถจักรยานยนต์และสายตำรวจตำบลทุกนาย ในการประชุมสายงานป้องกันปราบปราม กำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้มีการทุจริตใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตต่อต้านการรับสินบน ยึดหลักธรรมาภิบาล ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ทุกนายรับทราบ

๕. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา
ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุขผู้ได้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบัญชา ให้ผู้ได้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาให้เข้มงวด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ได้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



วันที่ ๕ มิ.ย.๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น.พ.ต.ท.สุรียา ลากุล รอง ผกก.ป.สภ.นครบุรี (หน.งานป้องกันปราบปราม), พ.ต.ต.ศุภเดช สุ่มมาตย์ สวป.สภ.นครบุรี, พ.ต.ท.วสันติ มลอยู่พะเนา สวป.(ขส.)สภ.นครบุรี ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ในการประชุมสายงานป้องกันปราบปรามประจำเดือน โดยให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับดูแลทุกข์สุขผู้ได้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ห้ามมิให้มีการทุจริตใช้อำนาจหน้าที่ ตำแหน่งแสวงหาผลประโยชน์ เรียกรับผลประโยชน์โดยเด็ดขาด

๖. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต



มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต แจ้ง ผกก.โดยตรง ติดประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน



มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ

← ↻ <https://khonburi.nakhonratchasima.police.go.th/ita-standards-khonburi-police/ita-standards-2569/oit013-2569/> ๑๕ 🔍 📄 ☆ ⋮ Chat

**สถานีตำรวจนครบาล**
KHONBURI POLICE STATION

ขนาดตัวอักษร: **ก ก**

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน ↳ มาตราฐาน ITA สภ.นครบุรี ↳ ข่าว ↳ สายงาน สภ.นครบุรี ↳ อื่น ๆ ↳ มาตราฐานทางจริยธรรม Search here... 🔍

O13 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริต

1.ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ

🔗คลิกแจ้งกับเจ้าหน้าที่ทางแอปพลิเคชัน

**ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สถานี
ตำรวจนครบาล**
ท่านสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ผ่านช่องทางนี้
[ลงชื่อเข้าใช้](#) [Google](#) เพื่อบันทึกการลงชื่อ [ดูข้อมูลเพิ่มเติม](#)
* กรุณาแจ้งคำถามที่จำเป็น

**แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต**

ติดต่อ สภ.นครบุรี

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีดำรงวุฒธรรบุรี จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๓) สายงานจราจร

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร			
การตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร - เจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริต เรียกรับเงิน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ออกใบสั่ง ผู้กระทำความผิดเสนอให้ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์เพื่อไม่ให้ถูกจับกุม/ออกใบสั่ง	สูงมาก สูงมาก	๑. ปลอ่ยแถวสายตรวจทุกผลัดก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานป้องกันปราบปราม รอง ผกก.ป., สวป., ร้อยเวรจราจรต้องอบรม ประชุมกำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับเงินทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. หัวหน้างาน มีมาตรการควบคุม ตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ในการตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร ผู้บังคับบัญชามีการสุ่มตรวจการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อลดช่องว่างป้องกันการทุจริต ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่จราจร กล้องประจำจุดตรวจ ๔. การบันทึกใบสั่งต้องบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง ,การตั้งจุดตรวจต้องบันทึกข้อมูลในระบบ TPCC ๕. ผู้บังคับบัญชาทวนซัก กักกับ ดูแลสอดส่องความประพฤติตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ๖. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สก./หน.งานจราจร/สวป.ฯ ปลอ่ยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้มีการทุจริตเรียกรับเงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. มีการสุ่มตรวจการปฏิบัติหน้าที่ ๓. จัดสรรนำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่จราจร (Body Camera) ให้เจ้าหน้าที่จราจรทุกนายเบิกกล้องติดตัว เพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ๔. กำชับตรวจสอบเมื่อมีการออกใบสั่งต้องบันทึกใบสั่งลงในระบบ PTM ทุกครั้ง, การตั้งจุดตรวจต้องบันทึกข้อมูลในระบบ TPCC ๕. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกในการป้องกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ๖. ผู้บังคับบัญชาฯ ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้านความประพฤติ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๗. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตแต่อย่างใด
ตรวจพบการกระทำความผิดตามกฎหมายจราจร - เจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริต เรียกรับเงิน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการปลอ่ยตัวไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก		
การออกใบสั่ง เจ้าหน้าที่บันทึกใบสั่งตามข้อหาที่พบการกระทำความผิดกฎหมายฯ - เจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริต เรียกรับเงิน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี(ไม่ออกใบสั่ง) หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก		

ภาพประกอบการดำเนินการตามมาตรการจัดการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

สายงานจราจร

๑. ประชุม/อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต

พ.ต.อ.รัชพล ส่องแสง ผกก.สภ.ครบุรี, พ.ต.ท.สุรียา ลากุล รอง ผกก.ป.สภ.ครบุรี, พ.ต.ต.ศุภเดช สุ่มมาตย์ สวป.สภ.ครบุรี ร้อยเวรจราจร ๖๐ มีการประชุม/อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่จราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ อบรมกำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้มีการทุจริตใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี



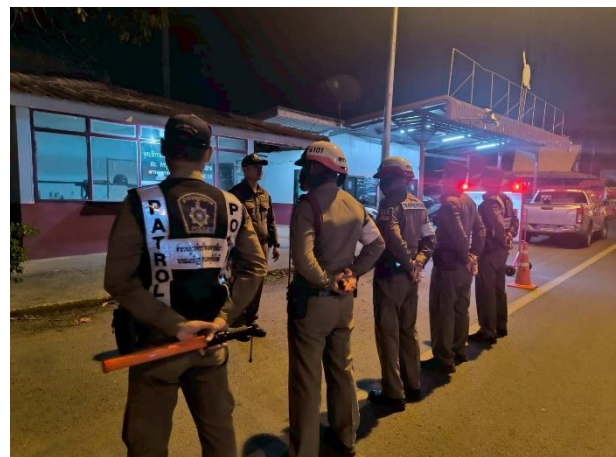
เมื่อวันที่ ๒๗ พ.ค.๖๙ เวลา ๐๗.๐๐ น. พ.ต.ต.ศุภเดช สุ่มมาตย์ สวป.สภ.ครบุรี อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจจราจร อบรมกำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด หากตรวจพบการกระทำความผิดตามกฎหมายจราจร การบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปตามข้อเท็จจริงของกระทำความผิด ห้ามมิให้มีการทุจริตใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ เรียกรับเงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี หรือแลกกับการไม่จับกุม ไม่ออกใบสั่ง หรือเปลี่ยนข้อหา โดยเด็ดขาด มีการอบรมปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำทุกวัน

๒. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่จราจร (Body camera) กล้องประจำจุดตรวจ โดยให้เจ้าหน้าที่จราจรทุกนายติดกล้องประจำตัว เปิดกล้องทุกครั้งสามารถตรวจสอบได้ เจ้าหน้าที่จราจรทุกนาย ติดตั้งกล้องประจำตัว เพื่อใช้ในการควบคุมตรวจสอบในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งแจ้งตำแหน่งขณะปฏิบัติหน้าที่ ในการตั้งจุดตรวจทุกครั้งต้องลงข้อมูลในระบบควบคุมการตั้งจุดตรวจ (Thai Police Checkpoint Control : TPCC) และกำชับเมื่อมีการออกไปส่งต้องบันทึกในระบบ PTM ทุกครั้ง



เมื่อวันที่ ๒๗ พ.ค.๖๙ เวลา ๐๗.๐๐ น. พ.ต.ต.ศุภเดช สุ่มมาตย์ สวป.สภ.นครบุรี ร้อยเวรจราจร (ร้อยเวร ๖๐) กำชับปล่อยแถวเจ้าหน้าที่สายตรวจจราจร และให้ตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์ต่างๆ การติดกล้องประจำตัวทุกครั้ง ที่ปฏิบัติหน้าที่ และติดตั้งกล้องประจำจุดตรวจทุกครั้งที่มีการตั้งจุดตรวจ กำชับห้ามมิให้มีการทุจริต เรียกทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ หรือใช้อำนาจหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์โดยเด็ดขาด กำชับเมื่อมีการออกไปส่งต้องบันทึกในระบบบริหารจัดการใบสั่ง Police Ticket Management (PTM) ทุกครั้ง การตั้งจุดตรวจต้องบันทึกข้อมูลในระบบ TPCC เพื่อให้สามารถตรวจสอบข้อมูลได้

๓. มีมาตรการควบคุม ตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ในการตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร



พ.ต.อ.ธัชพล ส่องแสง ผกก.สภ.นครบุรี, พ.ต.ท.สุรียา ลากุล รอง ผกก.ป.สภ.นครบุรี (หน.งานจราจร), พ.ต.ต.ศุภเดช สุ่มมาตย์ สวป.สภ.นครบุรี, ร้อยเวรจราจร (ร้อยเวร ๖๐) กำชับปล่อยแถวเจ้าหน้าที่สายตรวจจราจร และให้ตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์ต่างๆ การติดกล้องประจำตัวทุกครั้งปฏิบัติหน้าที่ ในการตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจรทุกครั้ง ต้องได้รับอนุมัติจาก ผบก.ภ.จว.นครราชสีมา ให้ปฏิบัติตามมาตรการทุกนายต้องมีกล้องติดประจำตัว และติดตั้งกล้องประจำจุดตรวจทุกครั้งที่มีการตั้งจุดตรวจฯ แจ้งสถานที่ตั้งจุดตรวจโดยระบุพิกัดให้ชัดเจน ในการตั้งจุดตรวจฯทุกครั้ง ต้องลงข้อมูลในระบบควบคุมการตั้งจุดตรวจ (Thai Police Checkpoint Control : TPCC) มีป้ายแจ้งจุดตรวจ ผู้ควบคุมการปฏิบัติ มีช่องทางแจ้งหากพบเจ้าหน้าที่ทุจริตประพฤติมิชอบ กำชับห้ามเรียกรับเงิน ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ กำชับเมื่อมีการออกไปสั่งต้องบันทึกลงระบบบริหารจัดการใบสั่ง Police Ticket Management (PTM) ทุกครั้ง

มีการสุ่มตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่

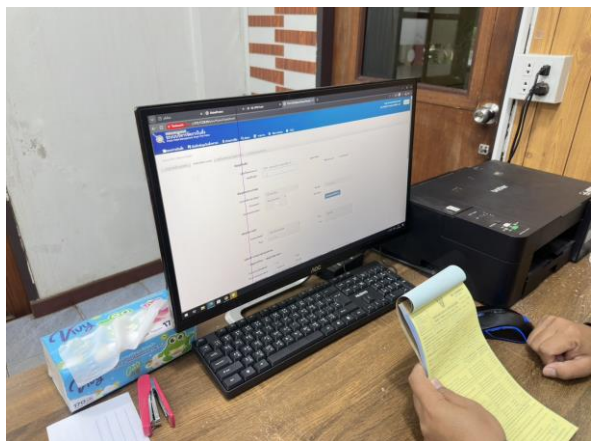
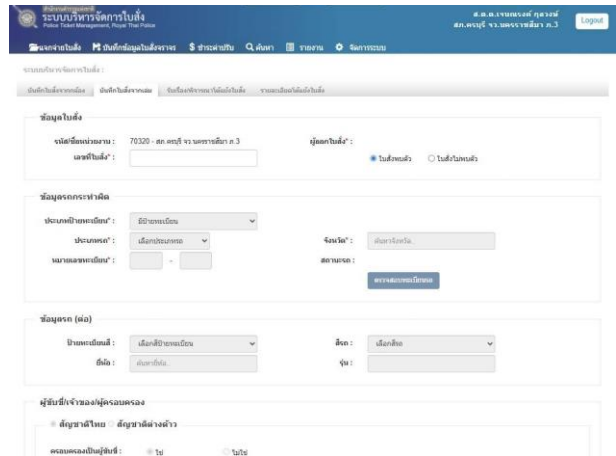
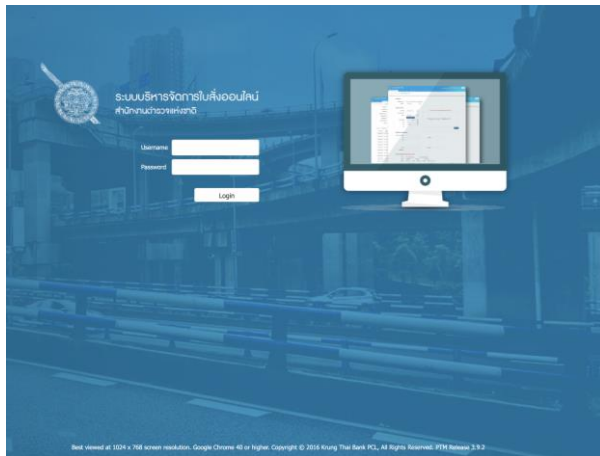


พ.ต.ต.ศุภเดช สุ่มมาตย์ สวป.สภ.นครบุรี สุ่มตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของเจ้าหน้าที่จราจร สุ่มสอบถามข้อมูลการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจจากประชาชน เพื่อป้องกันและลดโอกาสในการเรียกทรัพย์สิน ผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่

[illegible]

การตั้งจุดตรวจมีการบันทึกข้อมูลในระบบ TPCC ทุกครั้ง เพื่อให้สามารถตรวจสอบข้อมูลได้

๔. การออกใบสั่งเจ้าหน้าที่บันทึกออกใบสั่งตามข้อหาที่พบการกระทำความผิดกฎหมายฯ ต้องบันทึกใบสั่งลงระบบบริหารจัดการใบสั่ง PTM (Police Ticket Management) ทุกครั้ง



พ.ต.ท.สุรียา ลากุล รอง ผกก.ป.สภ.นครบุรี (หน.งานจราจร), พ.ต.ต.ศุภเดช สุ่มมัตย์ สว.ป.สภ.นครบุรี ตรวจสอบข้อมูลใบสั่ง เล่มใบสั่ง กำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรทุกนาย เมื่อออกใบสั่งต้องบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง เพื่อป้องกันและลดโอกาสในการทุจริต

๕. อบรมอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่จราจร



วันที่ ๒ มิ.ย.๖๙ เวลา ๑๔.๐๐ น. พ.ต.อ.ธัชพล ส่องแสง ผกก.สภ.นครบุรี, พ.ต.ต.ศุภเดช สุ่มมาตย์ สวป.สภ.นครบุรี มีการอบรมเพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต ให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรทุกคน กำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้มีการทุจริตเรียกรับเงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ

๖. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุขผู้ได้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบัญชา ให้ผู้ได้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ได้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



หัวหน้างานจราจร รอง ผกก.ป., สวป. ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรทุกนายในปกครอง เป็นประจำสม่ำเสมอ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ห้ามเรียกรับสินบนผลประโยชน์โดยเด็ดขาด

๗. มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ในการตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร ต้องแสดงป้ายจุดตรวจ ระบุชื่อนายตำรวจผู้ควบคุมการปฏิบัติ “หากพบเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบแจ้ง ผบก.ภ.จว.นครราชสีมา โดยระบุชื่อ ผบก.ฯ และหมายเลขโทรศัพท์ รวมทั้งแจ้งร้องเรียนการปฏิบัติทางสายด่วนหมายเลข ๑๕๔๔ เพื่อป้องกันและลดโอกาสในการทุจริต



ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนฯ ไม่มีเรื่องร้องเรียนการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตแต่อย่างใด

มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต



มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต แจ้ง ผกก.โดยตรง ติดประชาสัมพันธ์ ณ สถานีตำรวจ และเว็บไซต์ สก.



มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานตำรวจภูธรนครบุรี จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๔) สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา			
การจับกุมผู้กระทำความผิดซึ่งหนา และ ตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด - เจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง เช่น ยาเสพติด การพนัน ใช้อำนาจหน้าที่ต่อรอง หาผลประโยชน์ เช่น การเปลี่ยนข้อกล่าวหาให้รับโทษน้อยลง - ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับดำเนินคดี	สูงมาก สูงมาก	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานสืบสวน ต้องอบรมประชุมกำชับปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างสม่ำเสมอ กำชับให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับเงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ถือปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการทุจริต ๒. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกัน เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่สืบสวน ๓. หัวหน้างานสืบสวนมีการตรวจสอบบันทึกการจับกุม ๔. ผู้บังคับบัญชาทวนซ้ำ กำกับ ดูแล สอดส่องความประพฤติตามมาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ อย่างสม่ำเสมอ ๕. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ ให้ถือปฏิบัติตามกฎหมายโดยเคร่งครัด ห้ามมิให้มีการทุจริตใช้อำนาจหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต ๒. หัวหน้างานสืบสวน ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดโดยเด็ดขาด ๓. จัดสรรนำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัว (Body Camera) ๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อสร้างจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริตในทุกรูปแบบ ๕. ผู้บังคับบัญชาฯ ประชุมกำชับทวนซ้ำความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๖. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตแต่อย่างใด
การทำบันทึกจับกุมลงบันทึกการจับกุม - เจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง การลดปริมาณของกลางเพื่อลดโทษ เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ - ผู้กระทำความผิด เสนอเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับดำเนินคดี	สูงมาก สูงมาก		
ควบคุมตัวนำส่งพนักงานสอบสวน - เจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง - ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับดำเนินคดี	สูง สูง		

ภาพประกอบการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริต
สายงานสืบสวน

๑. มีการประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ ให้ถือปฏิบัติกฎหมายโดยเคร่งครัด ห้ามมิให้มีการทุจริตใช้อำนาจหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต



วันที่ ๑๒ มิ.ย.๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. พ.ต.อ.รัชพล ส่องแสง ผกก.สภ.นครบุรี, พ.ต.ท.เดช เพ็งเหล็ง รอง ผกก.สส.สภ.นครบุรี, พ.ต.ต.ชาตรี ไชยชนะ สว.สส.สภ.นครบุรี มีการประชุม/อบรมเจ้าหน้าที่ชุดสืบสวนเป็นประจำทุกเดือน อบรมกำชับปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามทุจริตเรียกรับเงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี และให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตของสถานี

๒. หัวหน้างานสืบสวน ประชุมกำชับก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด ให้เจ้าหน้าที่สืบสวนติดกล้องประจำตัว และบันทึกภาพ วิดีโอขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน รวมทั้งดำเนินการตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และให้มีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหา เพื่อป้องกันและลดโอกาสในการทุจริตเรียกรับ



พ.ต.ท.เดช เพ็งเหล็ง รอง ผกก.สส.สภ.ครบุรี (หน.งานสืบสวน) ,พ.ต.ต.ชาตรี ไชยชนะ สว.สส.สภ.ครบุรี ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ชุดสืบสวนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง กำชับให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด บังคับใช้กฎหมายกับผู้กระทำความผิด การจับกุมผู้กระทำความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ห้ามมิให้มีการทุจริต เรียกรับ หรือใช้อำนาจหน้าที่ต่อรองเพื่อหาผลประโยชน์ช่วยเหลือผู้กระทำความผิดโดยเด็ดขาด ให้เจ้าหน้าที่สืบสวนติดตั้งกล้องประจำตัว และบันทึกวีดีโอขั้นตอนการปฏิบัติงาน เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหาให้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกครั้งโดยทันที

๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต



วันที่ ๑๑ พ.ค.๖๙ เวลา ๑๑.๐๐ น. พ.ต.ท.เดโช เพ็งเหล็ง รอง ผกก.สส.สภ.ครบุรี (หน.งานสืบสวน), พ.ต.ต.ชาตรี ไชยชนะ สว.สส.สภ.ครบุรี อบรมสร้างเสริมจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต ให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนทุกนาย ในการประชุมสายงานสืบสวน เป็นประจำทุกเดือน กำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) กำชับไม่ให้มีการเรียกรับเงินจากผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือปล่อยตัว ให้เจ้าหน้าที่สืบสวนติดตั้งกล้องประจำตัว และบันทึกวีดีโอขั้นตอนการปฏิบัติงาน และให้มีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทราบทุกครั้งเมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหาโดยทันที ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ

๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา
ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุขผู้ได้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบัญชา ให้ผู้ได้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาให้เข้มงวด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ได้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง

กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา
ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗



วันที่ ๑๒ มิ.ย.๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. พ.ต.อ.รัชพล ส่องแสง ผกก.สภ.นครบุรี, พ.ต.ท.เดโช เพ็งเหล็ง รอง ผกก.สส. สภ.นครบุรี หน.งานสืบสวน พ.ต.ต.ชาตรี ไชยชนะ สว.สส.สภ.นครบุรี ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ในการประชุมสายงานสืบสวน โดยให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับดูแลทุกข์สุขผู้ได้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน กำชับการปฏิบัติหน้าที่ห้ามมิให้มีการทุจริตเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด

๖. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต



มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต แจ้ง ผกก.โดยตรง ติดประชาสัมพันธ์ ณ สถานีตำรวจ และเว็บไซต์ สก.



มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรบุรี จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๕) รายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การอำนวยความสะดวกในการสอบสวน			
การทำสำนวนในคดีอาญา คดีจราจร สอบสวน รวบรวมพยานหลักฐานประกอบสำนวนการสอบสวน - พนักงานสอบสวน เจ้าหน้าที่ที่มีการเรียกรับเงินหรือทรัพย์สิน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษ น้อยลง หรือบิดเบือนข้อเท็จจริง ,สอบสวน รวบรวม พยานหลักฐานเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดให้พ้นผิด หรือทำให้ได้รับ โทษน้อยลง - ผู้ต้องหาให้มีการเสนอให้เงิน ผลประโยชน์เพื่อให้ได้รับการ ช่วยเหลือทางคดี	สูงมาก สูงมาก	๑. มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ เป็นประจำ ให้ถือปฏิบัติตามนโยบาย ต่อต้านการทุจริต มีการประชุมกำชับการ ปฏิบัติหน้าที่ ๒. มีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใส การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ตรวจสอบสำนวนการสอบสวน ๔. ผู้บังคับบัญชาทบทวน กำกับ ดูแล สอดส่องความประพฤติ ตามมาตรการ ควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗อย่างใกล้ชิด ๕. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริต	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ ให้ถือ ปฏิบัติกฎหมายโดยเคร่งครัด ห้ามมิให้มีการทุจริตใช้อำนาจ หน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์ ปฏิบัติตามนโยบาย ต่อต้านการทุจริต ๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการ ปฏิบัติหน้าที่ในงานที่ รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของ ทางราชการที่กำหนด ห้ามทุจริตเรียกรับทรัพย์สิน ผลประโยชน์ -กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานในขั้นตอนต่าง ๆ พร้อม กำหนดระยะเวลาให้ชัดเจน รอง ผกก.(สอบสวน)ตรวจสอบ ติดตามการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันลดโอกาส การทุจริต ๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริต ๔. ผู้บังคับบัญชา ประชุมกำชับทบทวนความประพฤติ และระเบียบ วินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๕. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการ กระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตแต่อย่างใด
ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน -เจ้าหน้าที่มีทุจริตการเรียกรับเงิน ผลประโยชน์ ทรัพย์สินจาก การอนุมัติปล่อยตัวผู้ต้องหาเพื่อให้ผู้ต้องหาได้รับการปล่อยตัว การลดวงเงินประกัน -มีการทุจริตไม่นำส่งเงินประกันตัวผู้ต้องหาให้เจ้าหน้าที่การเงิน ตามระเบียบฯ	สูง สูง		
กรณีอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราว รับเงินประกัน และออกใบเสร็จ รับเงินให้กับนายประกัน และลงรายละเอียดในสมุดสถิติประกัน -รับเงินแล้วไม่ออกใบเสร็จรับเงินและไม่ลงรายละเอียดใน สมุดสถิติประกัน ,นำเงินไปใช้ส่วนตัวไม่นำส่งเงินประกันตัว ผู้ต้องหาให้เจ้าหน้าที่การเงินตามระเบียบฯ	สูง		

ภาพประกอบการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริต
สายงานสอบสวน

๑. มีประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่สายงานสอบสวน ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายของสถานีตำรวจเรื่องต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

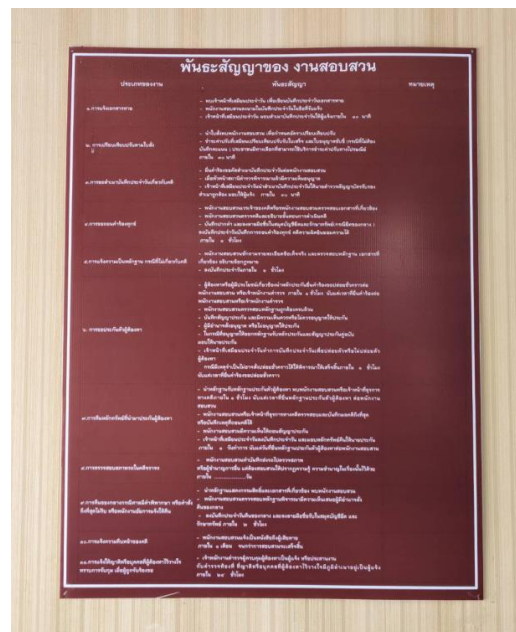


วันที่ ๙ มิ.ย.๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. พ.ต.อ.ธัชพล ส่องแสง ผกก.สภ.นครบุรี , พ.ต.ท.เหรียญ บัวลา รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.นครบุรี หน.งานสอบสวน ประชุม/อบรม พนักงานสอบสวน, เจ้าหน้าที่เสมียนคดี เปรียบเทียบปรับ เจ้าหน้าที่พิมพ์ลายนิ้วมือ ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานคดี เป็นประจำทุกเดือน อบรมกำชับปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และปฏิบัติต่อผู้มาใช้บริการทุกคนอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ห้ามมิให้ทุจริตเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ในการอำนวยความสะดวกทางอาญา และกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับเรื่องการปฏิบัติในการประกันตัวผู้ต้องหา การรับเงินประกันตัวผู้ต้องหาและนำส่งให้เจ้าหน้าที่การเงิน ดำเนินการให้ถูกต้องตามระเบียบขั้นตอน นำส่งเงินฯ ให้เจ้าหน้าที่การเงินตามระเบียบฯ ชี้แจงมาตรการควบคุมการทุจริต ได้สอบถามปัญหาต่างๆ เพื่อนำไปประกอบเป็นข้อมูลและวิเคราะห์ผลการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของ สภ.

๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรมกำชับ ข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง อบรมกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับ ทրพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด กำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานขั้นตอนต่าง ๆ แสดงให้ประชาชนรับทราบว่ามีขั้นตอนดำเนินการอย่างไร ใช้ระยะเวลาดำเนินการเท่าใด



วันที่ ๙ มิ.ย.๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. พ.ต.อ.ัชพล ส่องแสง ผกก.สภ.ครบุรี, พ.ต.ท.เหริญญ บัวลา รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ครบุรี หน.งานสอบสวน ประชุมสายงานสอบสวนเป็นประจำทุกเดือน อบรมกำกับการปฏิบัติหน้าที่ให้ถือปฏิบัติตามกฎหมายโดยเคร่งครัดห้ามมิให้มีการทุจริตเรียกรับผลประโยชน์หรือใช้อำนาจหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ เน้นย้ำปฏิบัติหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกตามกฎหมาย มาตรฐานขั้นตอนการให้บริการ



ติดประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน, No Gift Policy และช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน ณ จุดบริการประชาชน



๓. การตรวจสอบเอกสารการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการ ปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด ห้ามเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ผลประโยชน์ กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานในขั้นตอนต่าง ๆ พร้อมกำหนดระยะเวลาให้ชัดเจน รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ หัวหน้างานสอบสวน ตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อลดช่องว่าง ป้องกัน ลดโอกาสการทุจริตเรียกรับทรัพย์สิน ผลประโยชน์ หรือใช้อำนาจตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์



พ.ต.ท.เหรียญ บัวลา รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.ครบุรี หัวหน้างานสอบสวน ตรวจสอบเอกสารการปฏิบัติงาน, ตรวจสอบสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวน จะต้องปฏิบัติตามหลักกฎหมาย ความถูกต้อง เป็นธรรม ไม่มีการบิดเบือนข้อเท็จจริงแลกกับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด หรือใช้อำนาจตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์

การตรวจสอบสำนวนการสอบสวน การควบคุมตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑ ก.ค.๕๖ มาตรการควบคุมตรวจสอบและเร่งรัดการสอบสวนคดีอาญา กำหนดให้

- หัวหน้างานสอบสวน ตรวจสอบสำนวน ๓ วันหลังรับคำร้องทุกข์
- หัวหน้างานสอบสวน ตรวจสอบสำนวนทุก ๑๕ วันจนการสอบสวนเสร็จ
- หัวหน้าสถานี ตรวจสอบสำนวน ทุกระยะ ๓๐ วันจนกว่าสำนวนจะเสร็จสิ้น

ช่วยลดโอกาสในการทุจริตเรียกรับเงินทรัพย์สิน ผลประโยชน์หรือใช้อำนาจตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์

๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต



วันที่ ๗ พ.ค.๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.อัชพล ส่องแสง ผกก.สภ.นครบุรี, พ.ต.ท.เหริญญ บัวลา รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.นครบุรี หน.งานสอบสวน จัดอบรมเสริมสร้างจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต ให้กับพนักงานสอบสวน กำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ การทำสำนวนในคดีอาญาคดีจราจร การสอบสวนรวบรวมพยานหลักฐานประกอบสำนวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ห้ามมิให้มีการทุจริต เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยเด็ดขาด ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจโดยเคร่งครัด การปฏิบัติหน้าที่ยึดตามหลักธรรมาภิบาลสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้

๕. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา
ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



พ.ต.ท.เหรียญ บัวลา รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.ครบุรี หน.งานสอบสวน ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ เป็นประจำทุกสัปดาห์ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจประชุมสอบถามทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด ห้ามมิให้มีการทุจริต เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี กำชับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๖. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต



มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต แจ้ง ผกก.โดยตรง ติดประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน



มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ

← ↻ <https://khonburi.nakhonratchasima.police.go.th/ita-standards-khonburi-police/ita-standards-2569/oit013-2569/> ๖๖ 🔍 📄 ☆ ⚙️ 👤 ... Chat

**สถานีตำรวจนครบาลนครปฐม**
KHONBURI POLICE STATION

ขนาดตัวอักษร: ๙ ๑๐ ๑๑

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน - มาตราฐาน ITA สภ.นครปฐม - ข่าว - สายงาน สภ.นครปฐม - อื่น ๆ - มาตราฐานทางจริยธรรม Search here...

O13 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริต

1.ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ

คลิกเพื่อดูเว็บไซต์แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

**ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สถานี
ตำรวจนครบาลนครปฐม**
ท่านสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ผ่านช่องทางนี้
[คลิกที่นี่เพื่อแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต](#) [ดูข้อมูลเพิ่มเติม](#)
* กรุณาแจ้งข้อมูลอย่างละเอียด

**แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต**

ติดต่อ สภ.นครปฐม



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรนครบุรี

ที่ ๗๕ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนครบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติมอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจภูธรนครบุรี" เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ สถานีตำรวจภูธรนครบุรี จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: TA) ของสถานีตำรวจภูธรนครบุรี ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรนครบุรี	ประธานกรรมการ
๑.๒ รองผู้กำกับสอบสวนสถานีตำรวจภูธรนครบุรี	กรรมการ
๑.๓ รองผู้กำกับป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรนครบุรี	กรรมการ
๑.๔ รองผู้กำกับสืบสวนสถานีตำรวจภูธรนครบุรี	กรรมการ
๑.๕ สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรนครบุรี	กรรมการ
๑.๖ สารวัตรป้องกันปราบปราม(ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์) สถานีตำรวจภูธรนครบุรี	กรรมการ
๑.๗ สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรนครบุรี	กรรมการ
๑.๘ สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรนครบุรี	กรรมการ
๑.๙ สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรนครบุรี	กรรมการและเลขานุการ
๑.๑๐ รองสารวัตรธุรการสถานีตำรวจภูธรนครบุรี	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๑) วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนครบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๒) การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรนครบุรี

๓) ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันต่อต้านการทุจริต ในทุกสายงาน

๔) สารวัตรอำนาจการ รวบรวมผลการปฏิบัติ พร้อมภาพถ่าย รายงานให้ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ทราบตามระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๙



พันตำรวจเอก

(รัชพล ส่องแสง)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์