



สถานีตำรวจภูธรนครบุรี
Khonburi Provincial Police Station

รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสนับน
สถานีตำรวจภูธรนครบุรี
จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของหน่วยงาน เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว นั้น

สถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการแยกตามสายงานในหน่วยงาน ๕ สายงาน อันได้แก่ งานอำนวยราชการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน

โดยคณะกรรมการดำเนินงาน/หัวหน้างาน ได้ดำเนินการตามแผนมาตรการการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังรายงานผลการดำเนินการ และหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงานจัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก



(นพดล ช่วยบุญ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สก.ครบุรี จว.นครราชสีมา โทร. ๐ ๔๔๔๔ ๘๒๑๖

ที่ ๐๐๑๘(นม).(๑๐)/-

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน ผกก.สก.ครบุรี

ตามที่ สก.ครบุรี ได้มีการจัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการรับสินบนและการป้องกันปราบปรามการรับสินบน ปลุกจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

คณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรครบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ คำสั่งที่ ๒๒๘/๒๕๖๗ ลง ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ ได้รวบรวมผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ต.หญิง

(ณพัฐธิกา ทองพลับ)

สว.อก.สก.ครบุรี/เลขานุการฯ

-ทราบ

กำชับหัวหน้างานทุกสายงาน ให้เข้มงวดกวดขัน สอดส่อง การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามระเบียบ คำสั่ง กฎหมาย และนโยบายของ สก.ครบุรี เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสิน และไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด โดยเคร่งครัด

พ.ต.อ.

(นพดล ช่วยบุญ)

ผกก.สก.ครบุรี

๒๕ มี.ค.๖๘

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรบุรี จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

(๑) รายงานอำนาจการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.๑ การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน - มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์ เพื่อให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน ๒ ชั้น - การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน โดยเอาผู้ติดสินบนเป็นลำดับแรก	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ ๓. กำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนในรูปแบบคณะกรรมการเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนด ๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ๕. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัย คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑. มีการอบรม/กำชับให้ถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน ๓. กำหนดมาตรการและแนวทาง การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนในรูปแบบคณะกรรมการเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด ๔. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๕. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตาม มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ และเป็นลายลักษณ์อักษร	๑. หัวหน้าสถานี/ หน.งานอำนาจการ/ สว.อก. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ และในการประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือน ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน ๓. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือนตามแนวทางที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนด ๔. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ในงานที่รับผิดชอบมีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนดเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๕. ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒ /๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้านความประพฤติ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน - มีการติดสินบนคณะกรรมการฯ เพื่อให้ทำสำนวนอ่อน - เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้เรื่องเงียบ - เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนผลประโยชน์ เพื่อช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ ๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนโยบาย คส.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๕. กำหนดช่องทางการแจ้งการทุจริตรับสินบน	๑. มีการอบรม/กำชับให้ถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน ๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนโยบาย คส.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๕. มีช่องทางการแจ้งการทุจริต/รับสินบน	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ และในการประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือนให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน ๓. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบมีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนดเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๔. ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนโยบาย คส.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๕. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือเรียกรับสินบนแต่อย่างใด

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง - เจ้าหน้าที่มีการปกปิดข้อมูลเพื่อประโยชน์ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนหรือของขวัญที่ผู้ประกอบการเสนอให้ - กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบน - รายงานตรวจรับงานไม่ถูกต้องตามสัญญา เพื่อแลกกับสินบนผลประโยชน์ มีการเสนอให้ผลประโยชน์กับผู้ตรวจรับ	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ ๓. การแต่งตั้งคณะกรรมการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้ปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง เผยแพร่ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านเว็บไซต์ สก. ๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ๕. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนโยบาย คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗	๑. มีการอบรม/กำชับให้ถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. กำหนดแนวทางการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ให้ถูกต้องตามระเบียบ การตรวจรับให้ครบถ้วนถูกต้องเป็นไปตามสัญญา ๔. เผยแพร่ประกาศต่างๆเกี่ยวกับจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านเว็บไซต์ของสถานี ๕. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน ๖. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนโยบาย คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ และในการประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือนให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบมีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนดเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๓. เผยแพร่ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของสถานี ๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน ๕. ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนโยบาย คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๖. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือเรียกรับสินบนแต่อย่างใด

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.๔ กระบวนการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว			
- มีการเสนอสินบนให้แก่เจ้าหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวกในการบริการ - เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกในการให้บริการ/ค่าตอบแทนจากการดำเนินงาน	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ ๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนโยบาย คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗	๑. มีการอบรม/กำชับให้ถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน ๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนโยบาย คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ และในการประชุมบริหารสถานี่ตำรวจประจำเดือน ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน ๓. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบมีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนดเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๔. ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนโยบาย คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๕. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือเรียกรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สายงานอำนวยการ

๑. มีการประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่งานอำนวยการทุกสัปดาห์ โดยให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.นพดล ช่วยบุญ ผกก.สภ.นครบุรี และพ.ต.ต.หญิง ณพัฐธิกา ทองพลับ สว.อก.สภ.นครบุรี ประชุมข้าราชการตำรวจสายงานอำนวยการเป็นประจำทุกสัปดาห์ เพื่อกำชับการปฏิบัติหน้าที่ มอบหมายผู้บังคับบัญชาให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่าง ในการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน และให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ กำชับการปฏิบัติหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ ห้ามเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด โดยเด็ดขาด

๒. ได้จัดอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกสายงานเรื่องเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๓๐ น.พ.ต.อ.นพดล ช่วยบุญ ผกก.สภ.นครบุรี ได้จัดอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกสายงานเรื่องเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบนในการประชุมบริหารประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสถานีตำรวจภูธรนครบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรนครบุรี

๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรนครบุรี มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน

๔. เพื่อกำหนดมาตรการแนวทางและกลไกในการป้องกันการให้รับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด

๕. เพื่อกำหนดแนวทางการรับคำร้องหรือของขวัญของผู้บริหารและข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรนครบุรี ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๖. เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)



๓. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำคำสั่งผู้ตรวจสอบการปฏิบัติงานฯ



พ.ต.ท.หญิง ณพัฐธิกา ทองพลับ สว.อก.สภ.นครบุรี ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง สมุดคุมต่างๆ และติดตามปฏิบัติงานพัสดุตามวงรอบการตรวจเป็นประจำทุกเดือน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการรับสินบนผลประโยชน์ โดยมี ร.ต.ต.สายัณห์ ตราพระสำโรง รอง สว.(ป.)สภ.นครบุรีและ ส.ต.อ.วรเทพ พรหมสาขา ณ สกลนคร เจ้าหน้าที่พัสดุ เป็นผู้รับการตรวจทุกสัปดาห์ การจัดซื้อจัดจ้างให้ดำเนินการตามระเบียบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ การแต่งตั้งคณะกรรมการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องตามระเบียบ การตรวจรับงานปฏิบัติให้ครบถ้วนถูกต้องเป็นไปตามสัญญา กำชับห้ามเรียกรับสินบนผลประโยชน์โดยเด็ดขาด

เผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของสถานี



สถานีตำรวจนครบุรี

KHONBURI POLICE STATION

ขนาดตัวอักษร: ๓ ๔ ๕



หน้าหลัก

ข้อมูลหน่วยงาน

มาตรฐาน ITA สก.นครบุรี

ข่าว

สายงาน สก.นครบุรี

อื่นๆ

O14 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ 2568



ประกาศสถานีตำรวจนครบุรี

เรื่อง แผนการซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตามที่พระราชบัญญัติการซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดทำแผนการซื้อจัดจ้างประจำปี และประกาศเผยแพร่เป็นระบบเครือข่ายภายในหน่วยงาน การปฏิบัติตามแผนของหน่วยงานของรัฐตามที่กรมบัญชีกลางกำหนดเพื่อให้ได้ประกาศโดยเปิดเผย ณ สถานีจัดประกาศของหน่วยงานของรัฐ นั้น

สถานีตำรวจนครบุรี ขอประกาศแผนการซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามรายละเอียดแนบมาไว้ที่ประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ติดต่อ สก.นครบุรี

← ↻ https://khonburi.nakhonratchasima.police.go.th/ita-standards-khonburi-police/ita-standards-2568/oit15-2568/ อัปเดต ค้นหา ภาษาไทย ☆ ☆ ☆



สถานีตำรวจนครบาล KHONBURI POLICE STATION

ขนาดตัวอักษร: ก ก ก



O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง เดือน มีนาคม 2568



ดาวน์โหลดไฟล์ pdf 📄

ดาวน์โหลดไฟล์ excel (ปกติ) 📄

ดาวน์โหลดไฟล์ excel (google drive) 📄

[ติดต่อ สก.นครบุรี](#)


๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แข็งแรง เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง

กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา
ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗



พ.ต.ท.สมศักดิ์ เทียงดาห์ รอง ผกก.ป.สภ.นครบุรี , พ.ต.ต.หญิง ณพัฐริกา ทองพลับ สว.อก.สภ.นครบุรี ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ในการประชุมสายงานอำนวยการและธุรการเป็นประจำสัปดาห์ โดยให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน กำชับการปฏิบัติหน้าที่ห้ามเรียกรับสืบบนหรือผลประโยชน์อื่นใด ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ

๕. มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

https://khonburi.nakhonratchasima.police.go.th/ita-standards-khonburi-police/ita-standards-2568/oit17-2568/

สถานีตำรวจภูธรนครบุรี
KHONBURI POLICE STATION

ขนาดตัวอักษร: ก ก ก

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน - มาตราฐาน ITA สภ.นครบุรี - ข่าว - สายงาน สภ.นครบุรี - อื่น ๆ

017 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริต

1.ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ

แจ้งผ่านช่องทางอีเมล สภ.นครบุรี

ระบุอีเมล

ชื่อ - สกุล

เบอร์โทร

ระบุเรื่อง

ระบุข้อมูล หรือ รายละเอียด

ส่ง ข้อมูล

หรือแจ้งกับเจ้าหน้าที่ทางแพทคลิกเลย

ติดต่อ สภ.นครบุรี

มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ

https://khonburi.nakhonratchasima.police.go.th/ita-standards-khonburi-police/ita-standards-2568/oit17-2568/

**ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สถานี
ตำรวจภูธรนครบุรี**

ท่านสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ผ่านช่องทางนี้

naphat.n5771@gmail.com สลับบัญชี

📧 ไม่ใช้ร่วมกัน

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
สถานีตำรวจภูธรนครบุรี

ติดต่อ สภ.นครบุรี

มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตเรียกรับสินบน แจ้ง ผกก.โดยตรง ติดประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย - เจ้าหน้าที่ตำรวจมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง - ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี - เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลงหรือต่อรองไม่ส่งตัวกลับประเทศ	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรมกำชับ ข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติงาน อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด กำกับดูแลตรวจสอบการปฏิบัติตามสายงานปกติ ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริตหรือรับสินบน ๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามต่อต้านการทุจริต ต่อต้าน การรับสินบน ๕. ใช้มาตรการเสริมสร้างการควบคุมดูแลความประพฤติระเบียบวินัยผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๖. กำหนดช่องทางการแจ้งการทุจริตรับสินบน	๑. มีการอบรม/กำชับให้ถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสถานี/หัวหน้างาน ต้องอบรมกำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่สายตรวจ ๔. มีการสุ่มตรวจสอบความการปฏิบัติหน้าที่ ๕. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน ๖. ผู้บังคับบัญชาควบคุมความประพฤติและระเบียบวินัย ตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๗. มีช่องทางในการแจ้งร้องเรียนการทุจริตรับสินบน	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่และในการประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือน เป็นประจำทุกเดือน ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ข้าราชการตำรวจทุกนายลงนามรับทราบ ๒. หัวหน้า สภ./หน.งานป้องกันปราบปราม/สวป.ฯ ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๓. จัดสรรนำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัว เจ้าหน้าที่สายตรวจ(Body Camera) เจ้าหน้าที่ทุกนายมีกล้องติดตัวเพื่อบันทึกการปฏิบัติงานทุกครั้ง ใช้แอปพลิเคชัน Police ๔.๐ ควบคุมการปฏิบัติ ๕. ผู้บังคับบัญชาสุ่มตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ ๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน ๕. ผู้บังคับบัญชาฯ ประชุมกำชับควบคุมความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๖. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือเรียกรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานป้องกันปราบปราม

๑. ประชุม/อบรมปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

พ.ต.อ.นพดล ช่วยบุญ ผกก.สภ.ครบุรี, พ.ต.ท.สมศักดิ์ เทียงดาห์ รอง ผกก.ป.สภ.ครบุรี, พ.ต.ท.มิตรชัย โยธาพันธุ์ สวป.สภ.ครบุรี มีการประชุม/อบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ อบรมกำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี และให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่



ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรมกำชับ ข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติงาน อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด

๒. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริตเรียกรับสินบน เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่สายตรวจ โดยให้เจ้าหน้าที่สายตรวจทุกนายติดกล้องประจำตัว เปิดกล้องทุกครั้งสามารถตรวจสอบได้



พ.ต.ท.สมศักดิ์ เทียงดาห์ รอง ผกก.ป.สภ.ครบุรี (หน.งานป้องกันปราบปราม), พ.ต.ท.มิตรชัย โยธาพันธุ์ สว.ป.สภ.ครบุรี ร้อยเวรป้องกันปราบปราม(ร้อยเวร ๒๐) กำชับปล่อยแถวเจ้าหน้าที่สายตรวจเป็นประจำทุกวัน ให้ตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์ต่างๆ ให้พร้อมปฏิบัติหน้าที่ การติดกล้องประจำตัว กำชับห้ามเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่

๓. มีการสุ่มตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.สมศักดิ์ เทียงดาห์ รอง ผกก.ป.สภ.ครบุรี (หน.งานป้องกันปราบปราม), พ.ต.ท.มิตรชัย โยธาพันธุ์
สว.ป.สภ.ครบุรี สุ่มตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สายงานป้องกันปราบปราม เจ้าหน้าที่สายตรวจ
สุ่มสอบถามข้อมูลการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจจากประชาชน เพื่อป้องกันและลดโอกาสในการเรียกรับสินบน
ผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่

๔. อบรมอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน



พ.ต.ท.สมศักดิ์ เทียงดาห์ รอง ผกก.ป.สภ.นครบุรี (หน.งานป้องกันปราบปราม), พ.ต.ท.มิตรชัย โยธาพันธุ์ สว.ป.สภ.นครบุรี, พ.ต.ต.วสันติ มลอยู่พะเนา สว.ป.(ชส.)สภ.นครบุรี มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน ให้กับเจ้าหน้าที่สายงานป้องกันปราบปราม ร้อยเวรป้องกันปราบปราม ๒๐ ,สายตรวจจรดยนต์, สายตรวจจรดจักรยานยนต์และสายตำรวจตำบลทุกนาย ในการประชุมสายงานป้องกันปราบปราม เป็นประจำทุกเดือน กำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ทุกนายรับทราบ

๕. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา
ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุขผู้ได้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบัญชา ให้ผู้ได้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ได้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



พ.ต.ท.สมศักดิ์ เทียงดาห์ รอง ผกก.ป.สภ.นครบุรี (หน.งานป้องกันปราบปราม), พ.ต.ท.มิตรชัย โยธาพันธุ์ สว.ป.สภ.นครบุรี, พ.ต.ต.วสันติ มลอยู่พะเนา สว.ป.(ชส.)สภ.นครบุรี ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ในการประชุมสายงานป้องกันปราบปราม เป็นประจำทุกเดือน โดยให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ดูแลทุกข์สุขผู้ได้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ห้ามเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด

๖. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตเรียกรับสินบน



มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตเรียกรับสินบน แจ้ง ผกก.โดยตรง ติดประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน



มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต/เรียกรับสินบน เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ

https://khonburi.nakhonratchasima.police.go.th/ita-standards-khonburi-police/ita-standards-2568/oit17-2568/

สถานีตำรวจภูธรนครบุรี
KHONBURI POLICE STATION

ขนาดตัวอักษร: ก ก ก

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน - มาตรฐาน ITA สภ.นครบุรี - ข่าว - สายงาน สภ.นครบุรี - อื่น ๆ

O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริต

1.ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ

แจ้งผ่านช่องทางอีเมล สภ.นครบุรี

ระบุอีเมล

ชื่อ - สกุล

เบอร์โทร

ระบุเรื่อง

ระบุข้อมูล หรือ รายละเอียด

ส่ง ข้อมูล

หรือแจ้งกับเจ้าหน้าที่ทางแพทคลิกเลย

ติดต่อ สภ.นครบุรี

https://khonburi.nakhonratchasima.police.go.th/ita-standards-khonburi-police/ita-standards-2568/oit17-2568/

**ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สถานี
ตำรวจภูธรนครบุรี**

ท่านสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ผ่านช่องทางนี้

naphat.n5771@gmail.com สลับบัญชี

ไม่ใช้ร่วมกัน

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
สถานีตำรวจภูธรนครบุรี

ติดต่อ สภ.นครบุรี

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรบุรี จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

(๓) สายงานจราจร

ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย			
การตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร - เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ออกใบสั่งดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำหนดมาตรการควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ในการตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร ๓. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรมกำชับข้อสั่งการระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติงานกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทริพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันต่อต้านการทุจริตการรับสินบน ๔. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต/รับสินบน การติดกล้องประจำตัว ๕. มีการตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ๖. ใช้มาตรการเสริมสร้างการควบคุมดูแลความประพฤติระเบียบวินัยผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๗. กำหนดช่องทางในการแจ้งการทุจริตรับสินบน	๑. ปล่อยแถวสายตรวจทุกผลัด ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน รอง ผกก.ป., สวป. ต้องประชุมกำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทริพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล (No Gift Policy) ๒. มีมาตรการควบคุม ตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ในการตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร และสรุป/ประเมินผล ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่จราจร ๔. การบันทึกใบสั่งต้องบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง ๕. ผู้บังคับบัญชากวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ๖. มีช่องทางในการแจ้งร้องเรียนการทุจริตรับสินบน	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่และในการประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือนให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สก./หน.งานจราจร/สวป.ฯ ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. มีการสุ่มตรวจการปฏิบัติหน้าที่ ๓. จัดสรรนำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่จราจร (Body Camera) ให้เจ้าหน้าที่จราจรทุกนายเบิกกล้องติดตัว เพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ๔ กำชับตรวจสอบเมื่อมีการออกใบสั่งต้องบันทึกใบสั่งลงในระบบ PTM ทุกครั้ง ๕. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน ๖. ผู้บังคับบัญชาฯ ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้านความประพฤติ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๗. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือเรียกรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานจราจร

๑. ประชุม/อบรมปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

พ.ต.อ.นพดล ช่วยบุญ ผกก.สภ.นครบุรี, พ.ต.ท.สมศักดิ์ เทียงดาห์ รอง ผกก.ป.สภ.นครบุรี, พ.ต.ท.มิตรชัย โยธาพันธุ์ สว.ป.สภ.นครบุรี ร้อยเวรจราจร ๖๐ มีการประชุม/อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่จราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ อบรมกำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี และให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่



๒. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริตเรียกรับสินบน เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่จราจร (Body camera) กล้องประจำจุดตรวจ โดยให้เจ้าหน้าที่จราจรทุกนายติดกล้องประจำตัว เปิดกล้องทุกครั้งสามารถตรวจสอบได้ เจ้าหน้าที่จราจรทุกนายติดตั้งกล้องประจำตัว เพื่อใช้ในการควบคุมตรวจสอบในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งแจ้งตำแหน่งขณะปฏิบัติหน้าที่ กำชับเมื่อมีการออกไปส่งต่องานที่กล้องระบบ PTM ทุกครั้ง



พ.ต.ท.สมศักดิ์ เทียงดาห์ รอง ผกก.ป.สภ.ครบุรี (หน.งานจราจร), พ.ต.ท.มิตรชัย โยธาพันธุ์ สว.ป.สภ.ครบุรี ร้อยเวรจราจร (ร้อยเวร ๖๐) กำชับปล่อยแถวเจ้าหน้าที่สายตรวจจราจร และให้ตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์ต่างๆ การติดกล้องประจำตัวทุกครั้งปฏิบัติหน้าที่ และติดตั้งกล้องประจำจุดตรวจทุกครั้งที่มีการตั้งจุดตรวจ กำชับห้ามเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ กำชับเมื่อมีการออกไปส่งต่องานที่กล้องระบบบริหารจัดการใบสั่งออนไลน์ (PTM) ทุกครั้ง

๓. มีมาตรการควบคุม ตรวจสอบการปฏิบัติ หน้าที่ในการตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร



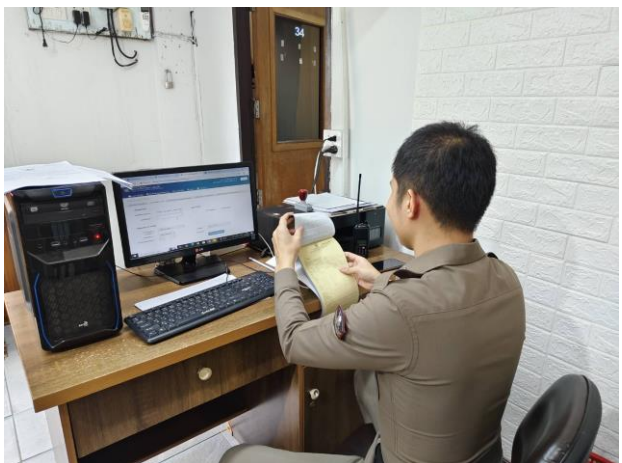
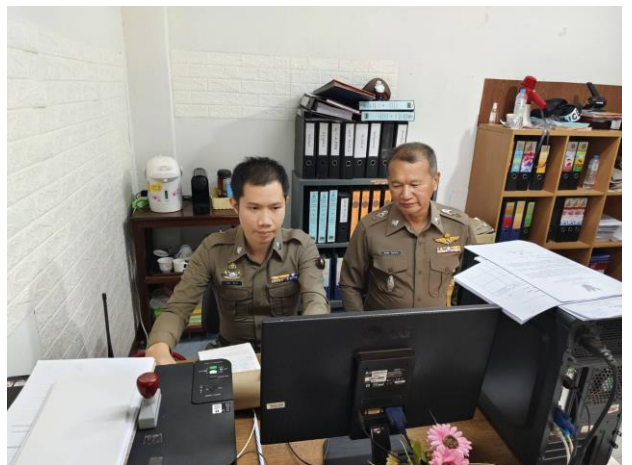
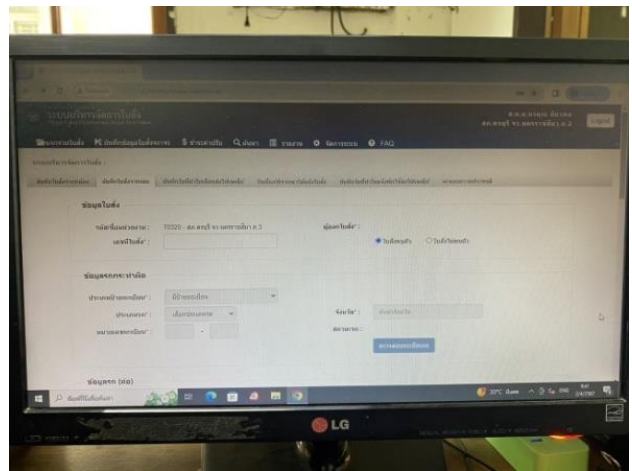
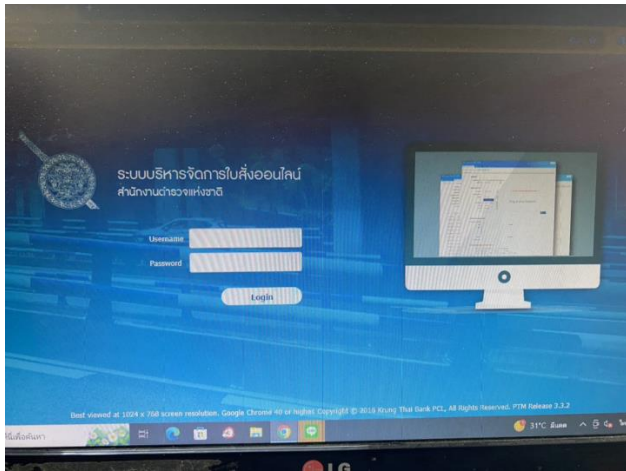
พ.ต.ท.สมศักดิ์ เทียงดาห์ รอง ผกก.ป.สภ.ครบุรี (หน.งานจราจร), พ.ต.ท.มิตรชัย โยธาพันธุ์ สว.ป.สภ.ครบุรี ร้อยเวรจราจร (ร้อยเวร ๖๐) กำชับปล่อยแถวเจ้าหน้าที่สายตรวจจราจร และให้ตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์ต่างๆ การติดกล้องประจำตัวทุกครั้งปฏิบัติหน้าที่ ในการตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจรทุกครั้ง ต้องได้รับอนุมัติจาก ผบก.ภ.จว. นครราชสีมา ให้ปฏิบัติตามมาตรการทุกนายต้องมีกล้องติดประจำตัว และติดตั้งกล้องประจำจุดตรวจทุกครั้งที่มีการตั้งจุดตรวจฯ แจ้งสถานที่ตั้งจุดตรวจโดยระบุพิกัดให้ชัดเจน มีป้ายแจ้งจุดตรวจผู้ควบคุมการปฏิบัติ มีช่องทางแจ้งหากพบเจ้าหน้าที่ทุจริตประพฤติมิชอบ กำชับห้ามเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ กำชับเมื่อมีการออกไปสั่งต้องบันทึกลงระบบบริหารจัดการไปสั่งออนไลน์ (PTM) ทุกครั้ง

มีการสุ่มตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.สมศักดิ์ เทียงดาห์ รอง ผกก.ป.สภ.ครบุรี, พ.ต.ท.มิตรชัย โยธาพันธุ์ สว.ป.สภ.ครบุรี หัวหน้างานจราจร
สุ่มตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่จราจร สุ่มสอบถามข้อมูลการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจจาก
ประชาชน เพื่อป้องกันและลดโอกาสในการเรียกปรับสินบนผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่

๔. การออกไปส่งเจ้าหน้าที่บันทึกออกไปส่งตามข้อหาที่พบการกระทำความผิดกฎหมายฯ ต้องบันทึกใบส่ง
ลงระบบ PTM ทุกครั้ง



พ.ต.ท.สมศักดิ์ เทียงดาห์ รอง ผกก.ป.สภ.นครบุรี (หน.งานจราจร), พ.ต.ท.มิตรชัย โยธาพันธุ์ สว.ป.สภ.นครบุรี
ตรวจสอบข้อมูลใบสั่ง เล่มใบสั่ง กำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรทุกนายการออกไปส่ง ต้องบันทึก ลงระบบ PTM
ทุกครั้ง เพื่อป้องกันและลดโอกาสในการทุจริตเรียกรับสินบน

๕. อบรมอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน ให้แก่เจ้าหน้าที่จราจร



พ.ต.ท.สมศักดิ์ เทียงดาห์ รอง ผกก.ป.สภ.ครบุรี (หน.งานจราจร), พ.ต.ท.มิตรชัย โยธาพันธุ์ สว.ป.สภ.ครบุรี มีการอบรมเพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน ให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรทุกนาย ในการประชุมสายงานจราจร เป็นประจำทุกเดือน กำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ

๖. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุขผู้ได้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบัญชา ให้ผู้ได้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ได้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



หัวหน้างานจราจร รอง ผกก.ป., สวป. ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรทุกนายในปกครอง สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง กำชับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ห้ามเรียกรับสินบนผลประโยชน์โดยเด็ดขาด

๗. มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต/เรียกรับสินบน

ในการตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร ต้องแสดงป้ายจุดตรวจ ระบุชื่อนายตำรวจผู้ควบคุมการปฏิบัติ “หากพบเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบแจ้ง ผบก.ภ.จว.นครราชสีมา โดยระบุชื่อ ผบก.ฯ และหมายเลขโทรศัพท์ รวมทั้งแจ้งร้องเรียนการปฏิบัติทางสายด่วนหมายเลข ๑๕๕๙ เพื่อป้องกันและลดโอกาสในการเรียกรับสินบน



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรนครบุรี จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

(๔) รายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา			
การจับกุมผู้กระทำความผิดซึ่งหนา และตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด การทำบันทึกจับกุมลงบันทึกการจับกุมควบคุมตัวนำส่งพนักงานสอบสวน - มีการเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี - ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อ แลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี - มีการเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์เพื่อจะช่วยเหลือพูดคุยกับพนักงานสอบสวนเพื่อหาช่องทางช่วยเหลือทางคดี	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ผกก.ฯ, รอง ผกก.สส.หัวหน้างานสืบสวน, สว.สส. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรมกำชับ ข้อสั่งการระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติงาน อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริตหรือรับสินบน เจ้าหน้าที่สืบสวนติดตั้งกล้องประจำตัวและบันทึกวีดิโอขั้นตอนการปฏิบัติงาน และให้มีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหาโดยทันที ๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ๕. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค. ๓๗ ๖. กำหนดช่องทางการแจ้งการทุจริตรับสินบน	๑. มีการประชุมกำชับให้ถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน ๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสถานี/หัวหน้างานสืบสวน รอง ผกก.สส., สว.สส. ต้องอบรมกำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่สืบสวน ๔. ผู้บังคับบัญชากวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย ตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๕. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตรับสินบน	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ และในการประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือนให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. หัวหน้างานสืบสวน ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดโดยเด็ดขาด ๓. จัดสรรนำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัว (Body Camera) ๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อสร้างจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน ๕. ผู้บังคับบัญชาฯ ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๖. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือเรียกรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานสืบสวน

๑. มีประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ และในการประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือน ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี



พ.ต.อ.นพดล ช่วยบุญ ผกก.สภ.ครบุรี, พ.ต.ท.เดโช เพ็งเหล็ง รอง ผกก.สส.สภ.ครบุรี, พ.ต.ต.ชาตรี ไชยชนะ สว.สส.สภ.ครบุรี มีการประชุม/อบรมเจ้าหน้าที่ชุดสืบสวนเป็นประจำทุกเดือน อบรมกำชับปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี และให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

๒. หัวหน้างานสืบสวน ประชุมกำชับก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และไม่ให้มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด ให้เจ้าหน้าที่สืบสวนติดกล้องประจำตัว และบันทึกภาพ วิดีโอขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน รวมทั้งดำเนินการตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และให้มีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหา เพื่อป้องกันและลดโอกาสในการทุจริตเรียกรับสินบน



พ.ต.ท.เดโช เพ็งเหล็ง รอง ผกก.สส.สภ.ครบุรี (หน.งานสืบสวน) ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ชุดสืบสวนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง กำชับไม่ให้มีการเรียกรับสินบน ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ให้เจ้าหน้าที่สืบสวนติดตั้งกล้องประจำตัว และบันทึกวิดีโอขั้นตอนการปฏิบัติงาน เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหาให้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกครั้งโดยทันที

๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน



พ.ต.ท.เดโช เพ็งเหล็ง รอง ผกก.สส.สภ.ครบุรี (หน.งานสืบสวน) อบรมสร้างเสริมจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน ให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนทุกนาย ในการประชุมสายงานสืบสวน เป็นประจำทุกเดือน กำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทرفย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) กำชับไม่ให้มีการเรียกรับเงินจากผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือปล่อยตัว ให้เจ้าหน้าที่สืบสวนติดตั้งกล้องประจำตัว และบันทึกวิดีโอขั้นตอนการปฏิบัติงาน และให้มีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทราบทุกครั้งเมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหาโดยทันที ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ

๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา
ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุขผู้ได้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบัญชา ให้ผู้ได้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ได้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง

กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา
ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗



พ.ต.ท.เดโช เฟื่องเหล็ง รอง ผกก.สส.สภ.ครบุรี หน.งานสืบสวน พ.ต.ต.ชาตรี ไชยชนะ สว.สส.สภ.ครบุรี ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ในการประชุมสายงานสืบสวนเป็นประจำทุกเดือน โดยให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ดูแลทุกข์สุขผู้ได้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน กำชับการปฏิบัติหน้าที่ห้ามเรียกรับสืบบนหรือผลประโยชน์อื่นใดโดยเด็ดขาด

๖. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตเรียกรับสินบน



มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตเรียกรับสินบน แจ้ง ผกก.โดยตรง ติดประชาสัมพันธ์



มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต/เรียกรับสินบน เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรนครบุรี จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

(๕) รายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
การอำนวยความสะดวกในการสอบสวน			
การสำนวนในคดีอาญา คดีจราจร - เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สิน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการดำเนินคดีช่วยเหลือผู้ต้องหาหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน - ผู้ต้องหาที่มีการเสนอให้สินบน ผลประโยชน์เพื่อให้ช่วยเหลือทางคดี - เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สิน ผลประโยชน์จากการอนุมัติปล่อยตัวผู้ต้องหา การเปรียบเทียบปรับฯ - เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับหรือเสนอสินบน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับอัตราโทษที่น้อยลง	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรมกำชับ ข้อสั่งการ ระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด กำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ขั้นตอนต่าง ๆ แสดงให้ประชาชน รับทราบว่ามีขั้นตอนดำเนินการอย่างไร ใช้ระยะเวลาดำเนินการเท่าใด และมีการแจ้งผลดำเนินการทุก ๑๕ และ ๓๐ วัน ให้ผู้แจ้งความทราบ อีกทั้งให้ผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบ กำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะเอกสารที่ เกี่ยวกับการเงินต้องตรวจสอบและลงลายมือชื่อกำกับทุกวัน มีการลงประจำวัน ทุกครั้งเมื่อมีการปล่อยตัวชั่วคราว ๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริตและต่อต้าน การรับสินบน กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึก ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค. ๓๗	๑. มีการประชุมกำชับให้ถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน ๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค. ๓๗และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๕. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ และในการประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือน ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการ ปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด ห้ามเรียกรับสินบนผลประโยชน์ -กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานในขั้นตอนต่าง ๆพร้อมกำหนดระยะเวลาให้ชัดเจน รอง ผกก.(สอบสวน)ตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันลดโอกาสการทุจริตรับสิน ๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน ๔. ผู้บังคับบัญชาฯ ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและระเบียบ วินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๕. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือเรียกรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานสอบสวน

๑. มีประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่สายงานสอบสวนทุกสัปดาห์ และในการประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือน ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายของสถานีตำรวจเรื่องต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

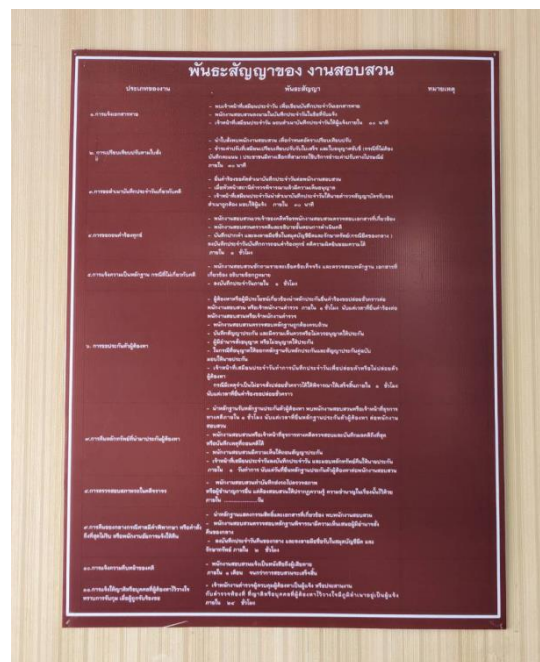


พ.ต.อ.นพดล ช่วยบุญ ผกก.สภ.นครบุรี, พ.ต.ท.เหรียญ บัวลา รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.นครบุรี หน.งานสอบสวน ประชุม/อบรม พนักงานสอบสวน, เจ้าหน้าที่เสมียนคดี เปรียบเทียบปรับ เจ้าหน้าที่พิมพ์ลายนิ้วมือ ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานคดี เป็นประจำทุกเดือน อบรมกำชับปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และปฏิบัติต่อผู้มาใช้บริการทุกคนอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี และให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรมกำชับ ขอสั่งการ ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด กำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานขั้นตอนต่าง ๆ แสดงให้ประชาชนรับทราบว่ามีขั้นตอนดำเนินการอย่างไร ใช้ระยะเวลาดำเนินการเท่าใด



พ.ต.อนพดล ช่วยบุญ ผกก.สภ.นครบุรี, พ.ต.ท.เหรียญ บัวลา รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.นครบุรี หน.งานสอบสวน ประชุมสายงานสอบสวนเป็นประจำทุกเดือน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ห้ามเรียกรับสินบนผลประโยชน์ ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานขั้นตอนการให้บริการ



ติดประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน, No Gift Policy และช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน ณ จุดบริการประชาชน



๓. การตรวจสอบเอกสารการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการ ปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด ห้ามเรียกรับสินบนผลประโยชน์ กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานในขั้นตอนต่าง ๆ พร้อมกำหนดระยะเวลาให้ชัดเจน รอง ผกก.(สอบสวน)ตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันลดโอกาสการทุจริตรับสิน



การตรวจสอบสำนวนการสอบสวน การควบคุมตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๘/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑ ก.ค.๕๖ มาตรการควบคุมตรวจสอบและเร่งรัดการสอบสวนคดีอาญา กำหนดให้

- หัวหน้างานสอบสวน ตรวจสอบสำนวน ๓ วันหลังรับคำร้องทุกข์
- หัวหน้างานสอบสวน ตรวจสอบสำนวนทุก ๑๕ วันจนการสอบสวนเสร็จ
- หัวหน้าสถานี ตรวจสอบสำนวน ทุกกระยะ ๓๐ วันจนกว่าสำนวนจะเสร็จสิ้น

ช่วยลดโอกาสในการทุจริตเรียกรับสินบน

๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ต่อต้านการรับสินบน



พ.ต.อ.นพดล ช่วยบุญ ผกก.สภ.นครบุรี, พ.ต.ท.เหรียญ บัวลา รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.นครบุรี หน.งานสอบสวน จัดอบรมเสริมสร้างจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน ให้กับพนักงานสอบสวน เสมียนคดี เปรียบเทียบปรับ เจ้าหน้าที่พิมพ์ลายนิ้วมือ ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานคดี ในการประชุมสายงานสอบสวน เป็นประจำทุกเดือน/ทุกสัปดาห์ กำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ

๕. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุขผู้ได้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบัญชา ให้ผู้ได้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาให้แข็งแรง เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ได้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



พ.ต.ท.เหรียญ บัวลา รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.นครบุรี หน.งานสอบสวน ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ เป็นประจำทุกสัปดาห์ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจประชุมสอบถามทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด ห้ามเรียกรับสินบนผลประโยชน์กำกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ห้ามเรียกรับสินบนผลประโยชน์โดยเด็ดขาด

๖. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตเรียกรับสินบน



มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตเรียกรับสินบน แจ้ง ผกก.โดยตรง ติดประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน



มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต/เรียกรับสินบน เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ

พ.ต.อ.

(นพดล ช่วยบุญ)
ผกก.สภ.นครบุรี



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรนครบุรี

ที่ ๒๒๘ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนครบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติมอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจภูธรนครบุรี" เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ สถานีตำรวจภูธรนครบุรี จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: TA) ของสถานีตำรวจภูธรนครบุรี ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรนครบุรี	ประธานกรรมการ
๑.๒ รองผู้กำกับสอบสวนสถานีตำรวจภูธรนครบุรี	กรรมการ
๑.๓ รองผู้กำกับป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรนครบุรี	กรรมการ
๑.๔ รองผู้กำกับสืบสวนสถานีตำรวจภูธรนครบุรี	กรรมการ
๑.๕ สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรนครบุรี	กรรมการ
๑.๖ สารวัตรป้องกันปราบปราม(ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์) สถานีตำรวจภูธรนครบุรี	กรรมการ
๑.๗ สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรนครบุรี	กรรมการ
๑.๘ สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรนครบุรี	กรรมการ
๑.๙ สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรนครบุรี	กรรมการและเลขานุการ
๑.๑๐ รองสารวัตรธุรการสถานีตำรวจภูธรนครบุรี	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๑) วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนครบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒) การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนและหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรนครบุรี

๓) ผลักดันให้สถานีดำรวจภูธรบุรีรัมย์ ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตต่อต้านการรับสินบน ในทุกสายงาน

๔) สารวัตรอำนาจการ รวบรวมผลการปฏิบัติ พร้อมภาพถ่าย รายงานให้ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรบุรีรัมย์ ทราบตามระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



(นพดล ช่วยบุญ)

ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรบุรีรัมย์

ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) สถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



ประกาศสถานีตำรวจนครบาล
เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๒) ข้อสี่ข) สัจจิต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด้วยความโปร่งใส ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีขึ้นเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ สิทธิมนุษยชน มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงสังคม และ ข้อ ๒(๔) คติถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจและเสียสละในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม ประกอบกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้หน่วยงานรัฐทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) การรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ สถานีตำรวจนครบาล จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาล
๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาล มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน
๔. เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง และกลไกในการป้องกันการให้รับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด
๕. เพื่อกำหนดแนวทางการรับคำร้องเรียน หรือของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดที่เกี่ยวกับสถานีตำรวจนครบาล ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
๖. เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

/ขอเสนอ...

- ๓ -

ช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแส

๑. แจ้งร้องเรียน/แจ้งเบาะแส โดยตรงผ่านผู้กำกับการ/หัวหน้าสถานี ณ ที่ทำการสถานีตำรวจนครบาล หรือหมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๔-๔๔๔๘๐๒๐๒
๒. ทางไปรษณีย์ สถานีตำรวจนครบาล ๑๔ ตำบลเขม อําเภอนครบุรี จังหวัดนครราชสีมา รหัสไปรษณีย์ ๓๑๒๕๐
๓. ทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐๘๔-๔๔๔๘๐๒๐๒
๔. ทางโทรสาร หมายเลข ๐๘๔-๔๔๔๘๐๒๐๒
๕. ทาง Email : khonburi@royalthaipolice.go.th
๖. เว็บไซต์ สถานีตำรวจนครบาล https://khonburi.nakhonratchasima.police.go.th

มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ

มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนและพยาน

๑. การพิจารณาข้อร้องเรียน ให้กำหนดชั้นความลับและคุ้มครองผู้เกี่ยวข้องตามระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ และการส่งเรื่องให้หน่วยงานพิจารณา ผู้ให้ข้อมูลและผู้ร้องอาจจะได้รับความเดือดร้อน เช่น ข้อร้องเรียนกล่าวโทษข้าราชการในเบื้องต้นให้ถือว่าเป็นความลับทางราชการ หากเป็นบัตรสนัณฑ์ ให้พิจารณาเฉพาะรายชื่อผู้ถูกร้องเรียน กรณีแนบหลักฐานชัดเจน คัดลอกชั้นความลับก่อนมอบหมาย การแจ้งเบาะแสผู้ให้ข้อมูลต้องปกปิดชื่อและที่อยู่ผู้ร้อง หากไม่ปกปิดชื่อที่อยู่ของผู้ร้องจะต้องแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและให้ความคุ้มครองแก่ผู้ร้องดังนี้ "ให้ผู้บังคับบัญชาใช้ดุลพินิจสั่งการตามสมควรเพื่อคุ้มครองผู้ร้อง พยาน และบุคคลที่ให้ข้อมูลในการสืบสวนสอบสวน อย่าให้ต้องรับภัยหรือความไม่เป็นธรรมที่อาจเกิดมาจากการร้องเรียน การเป็นพยานหรือการให้ข้อมูลนั้น" กรณีการระบุชื่อผู้ถูกร้องเรียน จะต้องคุ้มครองทั้งฝ่ายผู้ร้องและผู้ถูกร้อง เนื่องจากเรื่องยังไม่ได้ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริงและอาจเป็นการกลั่นแกล้งกล่าวหาให้ได้รับความเดือดร้อนและเสียหายได้ และกรณีผู้ร้องเรียนระบุในคำร้องขอให้ปกปิดหรือไม่ประสงค์ให้เปิดเผยชื่อผู้ร้องเรียน หน่วยงานต้องไม่เปิดเผยชื่อผู้ร้องให้หน่วยงาน ผู้ร้องทราบ เนื่องจากผู้ร้องอาจจะได้รับความเดือดร้อนตามเหตุแห่งการร้องเรียนนั้นๆ

การแจ้งเบาะแสผู้ให้ข้อมูลต้องปกปิดชื่อและที่อยู่ผู้ร้อง หากไม่ปกปิดชื่อที่อยู่ของผู้ร้องจะต้องแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและให้ความคุ้มครองแก่ผู้ร้องดังนี้ "ให้ผู้บังคับบัญชาใช้ดุลพินิจสั่งการตามสมควรเพื่อคุ้มครองผู้ร้อง พยาน และบุคคลที่ให้ข้อมูลในการสืบสวนสอบสวน อย่าให้ต้องรับภัยหรือความไม่เป็นธรรมที่อาจเกิดมาจากการร้องเรียน การเป็นพยานหรือการให้ข้อมูลนั้น" กรณีการระบุชื่อผู้ถูกร้องเรียน จะต้องคุ้มครองทั้งฝ่ายผู้ร้องและผู้ถูกร้อง เนื่องจากเรื่องยังไม่ได้ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง และอาจเป็นการกลั่นแกล้งกล่าวหาให้ได้รับความเดือดร้อนและเสียหายได้และกรณีผู้ร้องเรียนระบุในคำร้องขอให้ปกปิดหรือไม่ประสงค์ให้เปิดเผยชื่อผู้ร้องเรียน หน่วยงานต้องไม่เปิดเผยชื่อผู้ร้องให้หน่วยงาน ผู้ร้องทราบ เนื่องจากผู้ร้องอาจจะได้รับความเดือดร้อนตามเหตุแห่งการร้องเรียนนั้น ๆ

๒. เมื่อมีการร้องเรียน ผู้ร้องและพยานจะไม่ถูกดำเนินคดีใดๆ ที่กระทบต่อหน้าที่การงานหรือการดำรงชีวิต หากจำเป็นต้องมีการดำเนินคดีใดๆ เช่น การยกเลิกตำแหน่งงานเพื่อป้องกันผู้ร้อง พยาน และผู้ถูกร้องกล่าวหาพยานเป็นต้น ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ร้องและพยาน

๓. ข้อร้องเรียนของผู้เสียหาย ผู้ร้อง หรือพยาน เช่น การขอย้ายสถานที่ทำงาน หรือวิธีการในการป้องกันหรือแก้ไขปัญหา ควรได้รับการพิจารณาจากบุคคลหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบตามความเหมาะสม

๔. ให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนไม่ให้ถูกกลั่นแกล้ง

/มาตรการ...

- ๒ -

ขอบเขตการใช้บังคับ

ใช้บังคับกับข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจนครบาล ทุกนาย

คำนิยาม

"สินบน" หมายถึง ทรัพย์สินหรือประโยชน์อย่างอื่นที่ให้แก่บุคคลเพื่อให้ผู้นั้นกระทำการหรือละเว้นไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งหน้าที่ ไม่ว่าการนั้นชอบหรือมิชอบด้วยกฎหมายตามที่ผู้จ่ายเงินสินบนต้องการ รวมถึงการรับของขวัญของกำนัล (Gift) ค่าอำนวยความสะดวก เครื่องแสดงในศรีจิต การรับบริจาค การรับเลี้ยง และ ประโยชน์ในลักษณะเดียวกัน เมื่อมีการเสนอ การให้ หรือรับที่สามารถพิจารณา เป็นเหตุเป็นผลได้ว่าคือสินบน และ รวมถึงการให้หรือรับกับภายหลัง (การรับของขวัญ จากการปฏิบัติหน้าที่) จะแตกต่างจากการรับโดยธรรมจรรยา ซึ่งหมายถึงการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาส เทศกาล หรือ วันสำคัญ ดังนั้น การรับของขวัญ ของกำนัล หรือสินบนใดๆ จากการปฏิบัติหน้าที่ อาจเป็นการรับสินบน

"การปฏิบัติหน้าที่" หมายความว่า เป็นการกระทำหรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง หรือให้รักษาการแทนในหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง ทั้งเป็นการทั่วไปและเป็นกรณีเฉพาะในฐานะเจ้าหน้าที่ตำรวจที่กฎหมายได้กำหนดอำนาจหน้าที่ไว้ หรือเป็นการกระทำไปตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายระบุไว้ให้มีอำนาจหน้าที่ของตำรวจ

"ผู้บังคับบัญชา" หมายความว่า ผู้ที่มีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ กำกับ ติดตาม และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด

"ผู้ใต้บังคับบัญชา" หมายถึง ข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจนครบาลทุกนาย นอกเหนือจากผู้บังคับบัญชา

มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการของโทษ

๑. การฝ่าฝืนไม่เป็นไปตามนโยบายนี้ อาจถูกดำเนินการทางวินัยหรือดำเนินคดีอาญาหรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรงที่เพิกเฉยต่อการกระทำผิดหรือรับทราบว่ามีกระทำความผิดแต่ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง ซึ่งมีบทลงโทษทางวินัยดังนี้ให้ไล่ออกจากราชการ
๒. การไม่ได้รับรู้ถึงประกาศนโยบายฉบับนี้และ/หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องไม่สามารถใช้เป็นข้ออ้างในการไม่ปฏิบัติตามได้
๓. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแล ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ในปกครองให้ยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างเคร่งครัด

มาตรการการติดตามตรวจสอบ

๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาล ประกาศเจตจำนงในการบริหารหน่วยงาน อย่างชัดแจ้ง สัจจิต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทราบ
๒. ให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ในปกครองในสังกัดให้ปฏิบัติตาม ประกาศฉบับนี้ กรณีพบการกระทำที่ฝ่าฝืนประกาศฉบับนี้ ให้รายงานผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาล ทราบโดยเร็ว
๓. สถานีตำรวจนครบาล จัดให้มีการทบทวนและปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติตามความเหมาะสมหรือตามการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยต่างๆที่มีนัยสำคัญ
๔. ให้ฝ่ายอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาล จัดทำข้อมูลสถิติการรับสินบน หรือการรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งข้อมูล อุปสรรค รายงานให้ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาล ทราบทุกไตรมาส

/ขอทาง...

- ๔ -

มาตรการคุ้มครองผู้ถูกกล่าวหา

๑. ในระหว่างการพิจารณาข้อร้องเรียนยังไม่ถือว่าผู้ถูกกล่าวหาผิดความผิด ต้องให้ความเป็นธรรม และให้ได้รับการปฏิบัติเช่นเดียวกับบุคคลอื่น
๒. ให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาในการชี้แจงข้อกล่าวหาอย่างเต็มที่ รวมทั้งสิทธิในการแสดงเอกสาร/พยานหลักฐาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก


(นพดล ชัยบุญ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาล

ประกาศเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
สถานีตำรวจภูธรนครบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



ประกาศสถานีตำรวจภูธรนครบุรี
เรื่อง เจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)

สถานีตำรวจภูธรนครบุรี มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างโปร่งใส ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน สอดคล้องตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ซึ่งมีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานมีการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น จึงขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนครบุรี และข้าราชการตำรวจทุกคน จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่ยอมรับระบบอุปถัมภ์ หลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลยพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ ป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม และไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาล

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(นพดล ช้วยบุญ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนครบุรี

สถานีตำรวจภูธรนครบุรี

NO GIFT POLICY

สถานีตำรวจภูธรนครบุรี

ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนครบุรี และเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกคนในสถานีตำรวจภูธรนครบุรี ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

พันตำรวจเอกนพดล ช้วยบุญ
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนครบุรี

Khonburi Provincial Police Station

NO GIFT POLICY

Khonburi Provincial Police Station

We would like to announce my intention that all officials Do not accept gifts and presents of any kind in the performance of duties (No Gift Policy) both while, before and after performing duties that may result in corruption and misconduct both now and in the future

Pol.Col.Noppadol Chuayboon
Superintendent of Khonburi Provincial Police Station

เผยแพร่ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ณ จุดบริการประชาชน และเว็บไซต์ของสถานี