



สถานีตำรวจภูธรนครบุรี
Khonburi Provincial Police Station

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรนครบุรี
จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรนครบุรี จังหวัดนครราชสีมา

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการระบบหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรนครบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง และผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น ระดับความเสี่ยงการทุจริต เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน กำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาล

สถานีตำรวจภูธรนครบุรี ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการรับสินบนภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายการบริหารราชการ จึงได้มีการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน หัวหน้างานทุกสายงานในสถานี จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดมาตรการจัดการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนในแต่ละสายงาน เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติของสถานีตำรวจและเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ต่อไป

พันตำรวจเอก



(นพดล ช้วยบุญ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนครบุรี

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่เกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน(Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยงเป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริตที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง (5×1=5)	สูง (5×2=10)	สูงมาก (5×3=15)	สูงมาก (5×4=20)	สูงมาก (5×5=25)
4	ต่ำ (4×1=4)	ปานกลาง (4×2=8)	สูง (4×3=12)	สูงมาก (4×4=16)	สูงมาก (4×5=20)
3	ต่ำ (3×1=3)	ปานกลาง (3×2=6)	ปานกลาง (3×3=9)	สูง (3×4=12)	สูงมาก (3×5=15)
2	ต่ำ (2×1=2)	ต่ำ (2×2=4)	ปานกลาง (2×3=6)	ปานกลาง (2×4=8)	สูง (2×5=10)
1	ต่ำ (1×1=1)	ต่ำ (1×2=2)	ต่ำ (1×3=3)	ต่ำ (1×4=4)	ปานกลาง (1×5=5)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสิน
ของสถานีตำรวจภูธรนครบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๑) งานอำนวยการ						
๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน						
๑	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ผู้ใต้บังคับบัญชา ปละ ๒ ครั้ง	-มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์ เพื่อให้ ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น	๔	๓	๑๒	สูง
๒	ผู้บังคับบัญชาระดับ ผู้บริหารประชุมพิจารณาการ เลื่อนขั้นเงินเดือน	- การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยเอา ผู้ติดสินบนเป็นลำดับแรก	๔	๓	๑๒	สูง
๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน						
๑	การพิจารณาเรื่องร้องเรียน	มีการติดสินบนคณะกรรมการเพื่อให้ทำ สำนวนอ่อนหรือยุติการสืบสวนสอบสวน	๓	๔	๑๒	สูง
๒	การตรวจสอบข้อเท็จจริง	เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน เพื่อให้เรื่องเงียบ	๓	๔	๑๒	สูง
๓	ผลการตรวจสอบพบความผิด การพิจารณาลงโทษ ตามระเบียบ	มีการติดสินบนคณะกรรมการ เรียกรับสินบน ผลประโยชน์ เพื่อช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	๓	๔	๑๒	สูง
๑.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง						
๑	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนหรือของขวัญ ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๓	๕	๑๕	สูงมาก
๒	จัดทำรายละเอียดเฉพาะของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์ แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบน	๓	๔	๑๒	สูง
๓	บริหารสัญญาและตรวจรับงาน	รายงานตรวจรับงานไม่ถูกต้องตามสัญญา เพื่อแลกกับสินบนจากคู่ค้าสัญญา	๓	๕	๑๕	สูงมาก

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๑.๔ กระบวนการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว						
๑	คนต่างด้าวขอออกใบสำคัญและ/หรือต่อใบสำคัญ ประจำตัวคนต่างด้าว	-มีการนำสินบนหรือของขวัญ เสนอให้เจ้าหน้าที่ เพื่อให้ได้รับบริการที่รวดเร็วขึ้น -เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์ใน การอำนวยความสะดวกในการให้บริการ	๓	๓	๙	ปานกลาง
๒	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารและ ดำเนินการต่ออายุตามคำร้องขอ เสนอผู้มีอำนาจ พิจารณาอนุญาต	-เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์ใน การอำนวยความสะดวกในการให้บริการ /ค่าตอบแทนจากการดำเนินงาน	๓	๓	๙	ปานกลาง
๒) งานป้องกันปราบปราม						
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปราม อาชญากรรม/จับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมาย	- เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง - ผู้กระทำความผิดเสนอเงิน สินบนหรือ ผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	๓	๕	๑๕	สูงมาก
๒	การออกปฏิบัติหน้าที่ตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่น พนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด	- เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับ โทษน้อยลง - ผู้กระทำความผิดเสนอเงิน สินบน หรือ ผลประโยชน์ อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	๓	๕	๑๕	สูงมาก
๓	การลงบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งให้พนักงาน สอบสวน	- เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษน้อยลง	๓	๔	๑๒	สูง
๔	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้าง ว่ามีการ ลักลอบเข้าเมืองหรือไม่มีใบอนุญาตทำงานหรือไม่ หรือทำงานตรงตามใบอนุญาตหรือไม่	- เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษน้อยลงหรือต่อรองไม่ส่งตัวกลับประเทศ	๓	๕	๑๕	สูงมาก

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๓) งานจราจร						
การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร						
๑	การตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร	- เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ออกใบสั่ง - ผู้กระทำความผิดเสนอให้สินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อไม่ให้ถูกจับกุม/ออกใบสั่ง	๓	๕	๑๕	สูงมาก
๒	ตรวจพบการกระทำความผิดตามกฎหมายจราจร	- เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สินผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๓	๕	๑๕	สูงมาก
๓	การออกใบสั่ง เจ้าหน้าที่บันทึกออกใบสั่งตามข้อหาที่พบการกระทำความผิดตามกฎหมายฯ	- เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สินผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๓	๕	๑๕	สูงมาก
๔) งานสืบสวน						
การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา						
๑	การจับกุมผู้กระทำความผิดซึ่งหนา และจับกุมตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด	- เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง - ผู้กระทำความผิด เสนอเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับดำเนินคดี	๓	๕	๑๕	สูงมาก
๒	การทำบันทึกจับกุม	- เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง - ผู้กระทำความผิด เสนอเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับดำเนินคดี	๓	๕	๑๕	สูงมาก
๓	ควบคุมตัวนำส่งพนักงานสอบสวน	- เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง - ผู้กระทำความผิด เสนอเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับดำเนินคดี	๓	๔	๑๒	สูง

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๕) งานสอบสวน						
การอำนวยความสะดวกในการสอบสวน						
๑	การทำสำนวนในคดีอาญา คดีจราจร	- พนักงานสอบสวน เจ้าหน้าที่ที่มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สิน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง หรือบิดเบือนข้อเท็จจริงเพื่อช่วยเหลือผู้ต้องหา - ผู้ต้องหาให้มีการเสนอให้สินบน ผลประโยชน์เพื่อให้ช่วยเหลือทางคดี	๓	๕	๑๕	สูงมาก
๒	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สิน ผลประโยชน์จากการอนุมัติปล่อยตัวผู้ต้องหา	๓	๔	๑๒	สูง
๓	การเปรียบเทียบปรับ	เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนผลประโยชน์ เพื่อแลกกับเปรียบเทียบปรับในอัตราโทษที่น้อยลง	๓	๔	๑๒	สูง

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจนครบาล

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนพิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้ มั่นใจ อย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรนครบุรี จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
๑	๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน						
	- ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการผู้ใต้บังคับบัญชา ปละ ๒ ครั้ง - ผู้บังคับบัญชาระดับผู้บริหารประชุมพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน	-ผู้ใต้บังคับบัญชานำสินบนหรือของขวัญ เสนอให้ผู้บังคับบัญชา เพื่อให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ชั้น -การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยให้ผู้ติดสินบนเป็นลำดับแรก	๑๒ (สูง) ๑๒ (สูง)	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรูปแบบคณะทำงานเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด ๓.กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ ๔.อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน ๕.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗	๑. มีการอบรม/กำชับให้ถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการ รับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามแนวทางที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด ๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๔. จัดการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน ๕. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗	ตลอดปีงบประมาณ ทุกเดือน ทุกเดือน ทุกสัปดาห์ ทุกเดือน ทุกเดือน	- ผกก. - รอง ผกก.ทุกสายงาน - สว.อก. สว.อก. สว.อก. รอง ผกก.ป. สว.อก. นายตำรวจผู้รับผิดชอบตามคำสั่งฯ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อ การรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน						
	การพิจารณาเรื่องร้องเรียน	มีการติดสินบนคณะกรรมการฯ เพื่อให้ทำสำนวนอ่อน เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบน	๑๒ (สูง)	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่	๑. มีการอบรม/กำชับให้ถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการ รับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	ทุกเดือน	ผกก. รอง ผกก.ทุก สายงาน สว.อก.
	การตรวจสอบข้อเท็จจริง	- เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้เรื่องเงียบ	๑๒ (สูง)	๒.กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์	๒. จัดการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน	ทุกเดือน	รอง ผกก.ป. สว.อก.
	ผลการตรวจสอบพบความผิดการพิจารณาลงโทษตามระเบียบ	- เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนผลประโยชน์ เพื่อช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	๑๒ (สูง)	๓.อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๔.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๖. กำหนดช่องทางการแจ้งการทุจริตรับสินบน	๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๕. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตรับสินบน	ทุกสัปดาห์ ทุกเดือน	รอง ผกก.ป. สว.อก. นายตำรวจ ผู้รับผิดชอบตาม คำสั่งฯ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๑.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง						
	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่มีการปกปิดข้อมูลข้อประโยชน์ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนหรือของขวัญที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๑๕ (สูงมาก)	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	๑. มีการอบรม/กำชับให้ถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	ทุกเดือน	ผกก. รอง ผกก.ป. สว.อก.
	จัดทำรายละเอียดเฉพาะของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบน คัดเลือกผู้ประกอบการที่ให้สินบนผลประโยชน์	๑๒ (สูง)	๒.กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์	จัดการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน	ทุกสัปดาห์	รอง ผกก.ป. สว.อก. สว.อก.
	บริหารสัญญาและตรวจรับงาน	รายงานตรวจรับงานไม่ถูกต้องตามสัญญา เพื่อแลกกับสินบนผลประโยชน์ มีการเสนอให้ผลประโยชน์กับผู้ตรวจรับ	๑๕ (สูงมาก)	๓. ห้ามมิให้คณะกรรมการพิจารณาผลหรือกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นกรรมการตรวจรับงาน เผยแพร่ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านเว็บไซต์ สก. ๔.อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๕.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยข้าราชการ ดำรงตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๖. กำหนดช่องทางการแจ้งการทุจริตรับสินบน	๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. กำหนดแนวทางการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ให้ถูกต้องตามระเบียบ การตรวจรับให้ครบถ้วนถูกต้องเป็นไปตามสัญญา ๔. เผยแพร่ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านเว็บไซต์ สก. ๕. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤดีและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๕. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตรับสินบน	ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ทุกเดือน ทุกเดือน	สว.อก. สว.อก. นายตำรวจผู้รับผิดชอบตามคำสั่งฯ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อ การ รับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๑.๔ กระบวนการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว						
	คนต่างด้าวขอออกใบสำคัญและ/หรือต่อใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว	-มีการเสนอสินบนให้แก่เจ้าหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวกในการบริการ เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกในการให้บริการ	๙ ปานกลาง	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ ๓.อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๔.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๖. กำหนดช่องทางการแจ้งการทุจริตรับสินบน	๑. มีการอบรม/กำชับให้ถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. จัดการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน ๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๕. มีช่องทางการแจ้งเรื่องราวการทุจริตรับสินบน	ทุกเดือน ทุกเดือน ทุกสัปดาห์ ทุกเดือน	สว.อก. สว.อก. สว.อก. ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่งฯ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
งานป้องกันปราบปราม							
	การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม จับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมาย	- เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือ ทำให้รับโทษน้อยลง - ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	๑๕ (สูงมาก)	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรมกำชับข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติงาน อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน รอง ผกก.ป., สวป. ต้องอบรมประชุมกำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี	ทุกวัน ทุกผลัด	รอง ผกก.ป.ฯ สวป.ฯ ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่งฯ
	การออกปฏิบัติหน้าที่ตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด	- เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือ ทำให้รับโทษน้อยลง - ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	๑๕ (สูงมาก)	เกี่ยวข้องก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติงาน อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	๒. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต/รับสินบน เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่สายตรวจ การใช้แอปพลิเคชัน Police ๔.๐ ๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน	ทุกวัน ทุกผลัด	รอง ผกก.ป.ฯ สวป.ฯ
	การลงบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งให้พนักงานสอบสวน	- เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือ ทำให้รับโทษน้อยลง	๑๒ (สูง)	๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริตหรือรับสินบน ๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามต่อต้านการทุจริต ต่อต้านการรับสินบน	๔. ผู้บังคับบัญชา กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัย คำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ อย่างใกล้ชิด สม่ำเสมอ	ทุกสัปดาห์	รอง ผกก.ป.ฯ สวป.ฯ
	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้าง ว่ามีการลักลอบเข้าเมืองหรือไม่มีใบอนุญาต ทำงานหรือไม่หรือทำงานตรงตามใบอนุญาตหรือไม่	- เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลงหรือ ต่อรองไม่ส่งตัวกลับประเทศ	๑๕ (สูงมาก)	๕. ใช้มาตรการเสริมสร้างการควบคุมดูแลความประพฤติระเบียบวินัยผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๖. กำหนดช่องทางการแจ้งการทุจริตรับสินบน	๕. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตรับสินบน	ทุกสัปดาห์	รอง ผกก.ป.ฯ สวป.ฯ ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่งฯ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
งานจราจร							
	การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร						
	การตั้งจุดตรวจฯ	เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ออกใบสั่งดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง ผู้กระทำความผิดเสนอให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อไม่ให้ถูกจับกุม	๑๕ (สูงมาก)	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	๑. ปลอ่ยแถวสายตรวจทุกผลัด ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน รอง ผกก.ป., สวป. ต้องประชุมกำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล (No Gift Policy)	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.ฯ สวป.ฯ
	ตรวจพบการกระทำความผิดตามกฎหมายจราจร	- เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สินผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง ผู้กระทำความผิดเสนอให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อไม่ให้ถูกจับกุม	๑๕ (สูงมาก)	๒. กำหนดมาตรการควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ในการตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร ๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ มอบหมาย กำชับ ขอสั่งการ ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง ก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติงานกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด มอบเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันต่อต้านการทุจริตการรับสินบน ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต/รับสินบน การติดกล้องประจำตัว ๔. มีการตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ๕. ใช้มาตรการเสริมสร้างการควบคุมดูแลความประพฤติระเบียบวินัยผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๖. กำหนดช่องทางการแจ้งการทุจริตรับสินบน	๒. มีมาตรการควบคุม ตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ในการตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร และสรุป/ประเมินผล ๒. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่จราจร ๓. การบันทึกใบสั่งต้องบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง ๔. ผู้บังคับบัญชาทวนซักถามความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ๕. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตรับสินบน	ทุกครั้งที่มีการตั้งจุดตรวจฯ ทุกวัน	รอง ผกก.ป.ฯ สวป.ฯ รอง ผกก.ป.ฯ สวป.ฯ
	การออกใบสั่ง เจ้าหน้าที่บันทึกออกใบสั่งตามข้อหาที่พบการกระทำความผิดกฎหมายฯ	- เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สินผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง ผู้กระทำความผิดเสนอให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อไม่ให้ถูกจับกุม/ออกใบสั่ง	๑๕ (สูงมาก)			ทุกวัน ทุกสัปดาห์	รอง ผกก.ป.ฯ สวป.ฯ ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่งฯ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
งานสืบสวน							
	การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา						
	การจับกุมผู้กระทำความผิดซึ่งหนาและตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด	- เจ้าหน้าที่ที่มีการเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี - ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อ แลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	๑๕ (สูงมาก)	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ตามสานงานปกติ ๓. ผกก.๑, รอง ผกก.สส.หน.งานสืบสวน, สว.สส. อบรมกำชับ ข้อสั่งการระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติงาน อบรมกำชับการปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๔. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริตหรือรับสินบนเจ้าหน้าที่สืบสวนติดตั้งกล้องประจำตัวและบันทึกวิดีโอขั้นตอนการปฏิบัติงาน และให้มีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหาโดยทันที ๕. ใช้มาตรการเสริมสร้างการควบคุมดูแลความประพฤติระเบียบวินัยผู้ใต้บังคับ บัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๖. กำหนดช่องทางการแจ้งการทุจริต	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน ต้องอบรมประชุมกำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณีถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ข้าราชการทุกนายลงนามรับทราบ ๒. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกัน เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่สืบสวน ๓. หัวหน้างานมีการตรวจสอบบันทึกการจับกุม ๔. ผู้บังคับบัญชาทวนชั้นความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัย คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๕. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตรับสินบน	ทุกวัน	รอง ผกก.สส.๑ สว.สส.๑
	การทํำบันทึกจับกุมลงบันทึกการจับกุม	- เจ้าหน้าที่ที่มีการเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี - ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อ แลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	๑๕ (สูงมาก)				
	ควบคุมตัวนำส่งพนักงานสอบสวน	- เจ้าหน้าที่ที่มีการเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์ เพื่อจะช่วยเหลือพูดคุยกับพนักงานสอบสวนเพื่อหาช่องทางช่วยเหลือทางคดี - ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อ แลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	๑๒ (สูง)			ทุกวัน ทุกครั้งที่มีการจับกุม ทุกสัปดาห์	รอง ผกก.สส.๑ สว.สส.๑ รอง ผกก.สส.๑ สว.สส.๑ รอง ผกก.สส.๑ สว.สส.๑

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
งานสอบสวน							
	การอำนวยความสะดวกยุติธรรมในการสอบสวน						
	การทำสำนวนในคดีอาญา คดีจราจร	พนักงานสอบสวนมีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สิน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การดำเนินคดีช่วยเหลือผู้ต้องหาหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง ผู้ต้องหาให้มีการเสนอให้สินบน ผลประโยชน์เพื่อให้ช่วยเหลือทางคดี	๑๕ (สูงมาก)	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบนทรัพย์สิน เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน เพื่อสร้างจิตสำนึก ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ๓. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค. ๓๗ ๔.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ การตรวจสอบสำนวน ๕.กำหนดช่องทางการแจ้งการทุจริต/รับสินบน	๑. มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. มีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน ๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ตรวจสอบสำนวนการสอบสวน ๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๕. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตรับสินบน	ทุกสัปดาห์	ผกก. รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ สว.สอบสวนฯ
	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สิน ผลประโยชน์จากการอนุมัติปล่อยตัวผู้ต้องหา	๑๒ (สูง)			ทุกสัปดาห์	รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ
	การเปรียบเทียบปรับฯ	เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับหรือเสนอสินบน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับอัตราโทษที่น้อยลง	๑๒ (สูง)			ทุกสัปดาห์	รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ
						ทุกสัปดาห์	รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ สว.(สอบสวน)ฯ ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่งฯ

- อนุมัติ ให้ดำเนินการตามแผนมาตรการจัดการความเสี่ยงฯ

พันตำรวจเอก



(นพดล ช่วยบุญ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนครบุรี

๗ ม.ค.๖๘



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรบุรี

ที่ ๒๒๘ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติมอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจภูธรบุรี" เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจนนั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ สถานีตำรวจภูธรบุรี จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: TA) ของสถานีตำรวจภูธรบุรี ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบุรี	ประธานกรรมการ
๑.๒ รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจภูธรบุรี	กรรมการ
๑.๓ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบุรี	กรรมการ
๑.๔ รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรบุรี	กรรมการ
๑.๕ สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบุรี	กรรมการ
๑.๖ สารวัตรป้องกันปราบปราม(ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์) สถานีตำรวจภูธรบุรี	กรรมการ
๑.๗ สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบุรี	กรรมการ
๑.๘ สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบุรี	กรรมการ
๑.๙ สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรบุรี	กรรมการและเลขานุการ
๑.๑๐ รองสารวัตรธุรการสถานีตำรวจภูธรบุรี	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๑) วิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๒) การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนและหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรบุรี

/๓) ผลักดัน....

๓) ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตต่อต้านการรับสินบน ในทุกสายงาน

๔) สารวัตรอำนาจการ รวบรวมผลการปฏิบัติ พร้อมภาพถ่าย รายงานให้ผู้กำกับกับการสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ ทราบตามระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



(นพดล ช่วยบุญ)

ผู้กำกับกับการสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์