



การรายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรนครบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สถานีตำรวจภูธรนครบุรี
Khonburi Police Station

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของหน่วยงาน เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว นั้น

สถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการแยกตามสายงานในหน่วยงาน ๕ สายงาน อันได้แก่ งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน

โดยคณะกรรมการดำเนินงาน/หัวหน้างาน ได้ดำเนินการตามแผนมาตรการการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังรายงานผลการดำเนินการ และหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงานจัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก



(นพดล ช่วยบุญ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สก.ครบุรี จว.นครราชสีมา โทร. ๐ ๔๔๔๔ ๘๒๑๖

ที่ ๐๐๑๘(นม).(๑๐)/-

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน ผกก.สก.ครบุรี

ตามที่ สก.ครบุรี ได้มีการจัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการรับสินบนและการป้องกันปราบปรามการรับสินบน ปลุกจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

คณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรครบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ คำสั่งที่ ๒๘๙/๒๕๖๖ ลง ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ได้รวบรวมผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ต.หญิง

(ณพัฐธิกา ทองพลับ)

สว.อก.สก.ครบุรี/เลขานุการฯ

-ทราบ

กำชับหัวหน้างานทุกสายงาน ให้เข้มงวดกวดขัน สอดส่อง การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามระเบียบ คำสั่ง กฎหมาย และนโยบายของ สก.ครบุรี เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสิน และไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด โดยเคร่งครัด

พ.ต.อ.

(นพดล ช่วยบุญ)

ผกก.สก.ครบุรี

๒ เม.ย.๖๗

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรนครบุรี จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

(๑) สายงานอำนวยการ

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน		
๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ ๓. กำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรูปแบบคณะกรรมการเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด ๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ๕. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑. มีการอบรม/กำชับให้ถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน ๓. กำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรูปแบบคณะกรรมการเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด ๔. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๕. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๖. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ และในการประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือนให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน ๓. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามแนวทางที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด ๔. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบมีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนดเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๕. ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๖. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือเรียกรับสินบนแต่อย่างใด

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน		
๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ ๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการ ดำรงตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑. มีการอบรม/กำชับให้ถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน ๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ และในการประชุมบริหารสถานตำรวจประจำเดือน ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน ๓. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบมีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนดเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๔. ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๕. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือเรียกรับสินบนแต่อย่างใด

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง		
๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมี การตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ ๓. การแต่งตั้งคณะกรรมการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้ปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง เผยแพร่ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านเว็บไซต์ สก. ๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ๕. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑. มีการอบรม/กำชับให้ถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. กำหนดแนวทางการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ให้ถูกต้องตามระเบียบ การตรวจรับให้ครบถ้วนถูกต้องเป็นไปตามสัญญา ๔. เผยแพร่ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของสถานี ๕. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน ๖. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ และในการประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือนให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบมีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนดเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๓. เผยแพร่ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของสถานี๒. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน ๔. ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๖. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่มีการร้องเรียนการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือเรียกรับสินบนแต่อย่างใด

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.๔ กระบวนการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ		
๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ ๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยข้าราชการ ดำรงตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑. มีการอบรม/กำชับให้ถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน ๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤดีและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๕. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ และในการประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือน ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน ๓. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบมีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนดเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๔. ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤดีและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้านความประพฤดี สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๕. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือเรียกรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สายงานอำนวยการ

๑. มีการประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่งานอำนวยการทุกสัปดาห์ โดยให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.นพดล ช่วยบุญ ผกก.สภ.นครบุรี และพ.ต.ต.หญิง ณพัฐริกา ทองพลับ สว.อก.สภ.นครบุรี ประชุมข้าราชการตำรวจสายงานอำนวยการเป็นประจำทุกสัปดาห์ เพื่อกำชับการปฏิบัติหน้าที่ มอบหมายผู้บังคับบัญชาให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่าง ในการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน และให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ กำชับการปฏิบัติหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ ห้ามเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด โดยเด็ดขาด

๒. มีประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือน โดยให้ทุกนายทุกสายงาน ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๓๐ น. พ.ต.อ.นพดล ช่วยบุญ ผกก.สภ.นครบุรี ได้จัดอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกสายงานเรื่องเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน ในการประชุมบริหารประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสถานีตำรวจภูธรนครบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรนครบุรี

๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรนครบุรี มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน

๔. เพื่อกำหนดมาตรการแนวทางและกลไกในการป้องกันการให้รับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด

๕. เพื่อกำหนดแนวทางการรับคำร้องหรือของขวัญของผู้บริหารและข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรนครบุรี ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๖. เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)



ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) สถานีตำรวจภูธรบุรี



ประกาศสถานีตำรวจภูธรบุรี
เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๒ (๒) ข้อสี่ตยี่ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด้วยความโปร่งใส ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ สิทธิมนุษยชน มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงสังคม และข้อ ๒(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจและเสียสละในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และสร้างสรรคให้เกิดประโยชน์สู่สังคม ประกอบกับ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้นายงานรัฐทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) การรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ สถานีตำรวจภูธรบุรี จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

วัตถุประสงค์

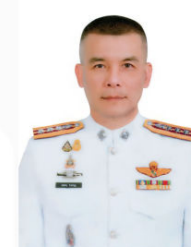
๑. เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรบุรี
๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรบุรี มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน
๔. เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง และกลไกในการป้องกันการให้/รับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด
๕. เพื่อกำหนดแนวทางการรับคำร้อง หรือของขวัญของผู้บริหารและข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจภูธรบุรี ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
๖. เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

/ขอเขต...



สถานีตำรวจภูธรบุรี

ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรบุรี และเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกคนในสถานีตำรวจภูธรบุรี ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิด การทุจริตและประพฤติมิชอบ



พันตำรวจเอกพดล ชวัญญู
ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรบุรี

เผยแพร่ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ ณ จุดบริการประชาชน และเว็บไซต์ของสถานี

๓. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การจัดทำคำสั่งผู้ตรวจสอบการปฏิบัติงานฯ



พ.ต.ต.หญิง ณพัฐธิกา ทองพลับ สว.อก.สภ.นครบุรี ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง สมุดคุมต่างๆ และติดตามปฏิบัติงานพัสดุตามวงรอบการตรวจเป็นประจำทุกเดือน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการรับสินบนผลประโยชน์ โดยมี ร.ต.ต.สายัณห์ ตราพระสำโรง รอง สว.(ป.)สภ.นครบุรีและ ส.ต.อ.วรเทพ พรหมสาขา ณ สกลนคร เจ้าหน้าที่พัสดุ เป็นผู้รับการตรวจทุกสัปดาห์ การจัดซื้อจัดจ้างให้ดำเนินการตามระเบียบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ กำชับห้ามเรียกรับสินบนผลประโยชน์โดยเด็ดขาด



สถานีตำรวจนครบาล

KHONBURI POLICE STATION

ขนาตตัวอักษร: ก ก ก



หน้าหลัก

ข้อมูลหน่วยงาน

ข่าว

มาตรฐาน ITA สก.ครบุรี

สายงาน สก.ครบุรี

อื่นๆ

Home

» มาตรฐาน ITA สก.ครบุรี

» มาตรฐาน ITA 2567

» การบริการเชิงงบประมาณ 2567

» O14 ประกาศต่างๆ

เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

O14 ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง เดือน มีนาคม 2567



ประกาศสถานีตำรวจนครบาล

เรื่อง ประกาศจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์

ตามที่ได้

สถานีตำรวจนครบาล

ได้ดำเนินการจัดซื้อเป็นเงินสี่หมื่นสี่พันสี่ร้อยบาท

ต่อจาก

กองบัญชาการตำรวจนครบาล

ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๗ โดยวิธีประกวดราคา

นั้น

ผู้ได้รับการคัดเลือก ได้แก่ บริษัทไออาร์ที ๒๐๑๓ จำกัด โดยเสนอราคา

เป็นเงินเก้าหมื่น

บาทแปดพันแปดร้อยยี่สิบห้าบาทเจ็ดสิบสองบาทถ้วน

โดยมีมติของคณะกรรมการ

พิจารณา



ประกาศสถานีตำรวจนครบาล

เรื่อง ประกาศจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์

ตามที่ได้

สถานีตำรวจนครบาล

ได้ดำเนินการจัดซื้อเป็นเงินสี่หมื่นสี่พันสี่ร้อยบาท

ต่อจาก

กองบัญชาการตำรวจนครบาล

ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๗ โดยวิธีประกวดราคา

นั้น

ผู้ได้รับการคัดเลือก ได้แก่ บริษัทไออาร์ที ๒๐๑๓ จำกัด โดยเสนอราคา

เป็นเงินเก้าหมื่น

บาทแปดพันแปดร้อยยี่สิบห้าบาทเจ็ดสิบสองบาทถ้วน

โดยมีมติของคณะกรรมการ

พิจารณา

ติดต่อ สก.ครบุรี





สถานีตำรวจนครบาล

KHONBURI POLICE STATION

ขนาดตัวอักษร: ก ก ก



หน้าหลัก

ข้อมูลหน่วยงาน

ข่าว

มาตรฐาน ITA สก.นครบุรี

สายงาน สก.นครบุรี

อื่น ๆ

Home

» มาตรฐาน ITA สก.นครบุรี

» มาตรฐาน ITA 2567

» การบริการเชิงงบประมาณ 2567

» O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง รายเดือน

O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง รายเดือน

สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง เดือน มีนาคม 2567

ดาวน์โหลดไฟล์ pdf

ดาวน์โหลดไฟล์ excel (ปกติ)

ดาวน์โหลดไฟล์ excel (google drive)

๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขันกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง


คำสั่งสถานีตำรวจนครบาล
ที่ ๗๗ /๒๕๖๗

เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่รับผิดชอบ การปฏิบัติราชการแทน และควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ในสังกัด สถานีตำรวจนครบาล

ตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติ คำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๕๐๗/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕ กำหนดอำนาจหน้าที่ของตำแหน่งในสถานีตำรวจ และคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๕๐๗/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕ เรื่อง การปฏิบัติและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานสอบสวนและผู้ปฏิบัติงานสอบสวน รวมทั้งเพื่อให้การปฏิบัติงาน และการปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพที่สุด อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ มอบหมายอำนาจหน้าที่และการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจนครบาล ดังนี้

๑. การปฏิบัติราชการ

๑.๑ ให้ พันตำรวจโท สมเด็จ มโนะพิทักษ์ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาล เป็นหัวหน้างานป้องกันปราบปราม ควบคุม กำกับ ดูแล สั่งการและปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการสถานีตำรวจ และงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายเป็นพิเศษ รวมทั้งให้รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติงานป้องกันปราบปราม งานอำนวยความสะดวกให้แก่ตำรวจ หรือ ญาติผู้ต้องหา พลเรือน สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจนครบาล พันตำรวจโท ปัทม ศรีเสน สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาล พันตำรวจตรี วสันติ มอญทุบเสนา สารวัตรป้องกันปราบปรามอาชญากรรม (ทำหน้าที่ขุนชนชั้นพัน)

๑.๒ ให้ พันตำรวจโท เจริญ เพ็งเหล็ง รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาล เป็นหัวหน้างานสืบสวน ควบคุม กำกับ ดูแล สั่งการและปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการสถานีตำรวจ และงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายเป็นพิเศษ รวมทั้งให้รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติงานสืบสวน คือ พันตำรวจโท สมบูรณ์ พิมพ์ภักดิ์ สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจนครบาล

๑.๓ ให้ พันตำรวจโท เจริญ บัวลา รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล เป็นหัวหน้างานสอบสวน ควบคุม กำกับ ดูแล สั่งการและปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการสถานีตำรวจ และงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายเป็นพิเศษ รวมทั้งให้รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติงานสอบสวน ดังต่อไปนี้ พันตำรวจโท บุญมาก ตราชู สารวัตร (สอบสวน) ทำหน้าที่หัวหน้าคดี สถานีตำรวจนครบาล พันตำรวจโท พรหมพล นิยมเมธีรัตน์ สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล พันตำรวจโท พลชัย จิตประเสริฐ สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล พันตำรวจตรี วราวุธ เสนาช่วย สารวัตร (สอบสวน) ร้อยตำรวจเอก เกียรติศักดิ์ ไชยสาร รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล ร้อยตำรวจเอก สุวิทย์ บันทา รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล ร้อยตำรวจเอก ศิวัฒน์ พลศักดิ์ รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล และให้ ค่ายตำรวจ ข่ายภูมิกอง เจริญกองโท ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาล ทำหน้าที่ผู้ตรวจการคดี/ควบคุมภายในคดีที่ตามกำหนดขึ้น

๓. การบันทึกและรายงานผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ

การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีให้ข้าราชการตำรวจที่ได้รับมอบหมายทุกนาย ถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร.ที่ ๖๐๐๐๔๒๖/ว ๖๖ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๗ (ภาคผนวก : บัญชีรายชื่อข้าราชการตำรวจ)

ดังนั้น จึงกำชับให้ข้าราชการตำรวจที่ได้รับมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบตามคำสั่งนี้ ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด หากมีปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาทราบทันที คำสั่งได้ขีดกับคำสั่งนี้ ให้ยกเลิกเมื่อปฏิบัติตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(นพพล ช่างบุญ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาล

ภาคผนวก : บัญชีรายชื่อข้าราชการตำรวจ

ประกาศคำสั่ง : สถานีตำรวจนครบาล ที่ ๗๗ /๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

- ๑ พันตำรวจเอก นพพล ช่างบุญ ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาล รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้-
- ๑.๑ พันตำรวจโท สมเด็จ มโนะพิทักษ์ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาล
- ๑.๒ พันตำรวจโท เจริญ เพ็งเหล็ง รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาล
- ๑.๓ พันตำรวจโท เจริญ บัวลา รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล
- ๑.๔ พันตำรวจโท ทิรา วรณมณีสิทธิ์ รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล
- ๒ พันตำรวจโท สมเด็จ มโนะพิทักษ์ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาล รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้-
- ๒.๑ พันตำรวจโท ปัทม ศรีเสน สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาล
- ๒.๒ พันตำรวจตรี ภูริณ ภูริณิกกุล พลเรือน สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจนครบาล
- ๒.๓ พันตำรวจตรี วสันติ มอญทุบเสนา สารวัตรป้องกันปราบปรามอาชญากรรม (ทำหน้าที่ขุนชนชั้นพัน)
- ๓ พันตำรวจโท เจริญ บัวลา รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้-
- ๓.๑ พันตำรวจโท บุญมาก ตราชู สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล (หัวหน้าคดี)
- ๓.๒ พันตำรวจโท พรหมพล นิยมเมธีรัตน์ สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล
- ๓.๓ พันตำรวจโท พลชัย จิตประเสริฐ สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล
- ๔ พันตำรวจโท ทิรา วรณมณีสิทธิ์ รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้-
- ๔.๑ พันตำรวจตรี วราวุธ เสนาช่วย สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล
- ๔.๒ ร้อยตำรวจเอก เกียรติศักดิ์ ไชยสาร รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล
- ๕ พันตำรวจโท เจริญ เพ็งเหล็ง รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาล รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ คือ
- ๕.๑ พันตำรวจโท สมบูรณ์ พิมพ์ภักดิ์ สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจนครบาล
- ๖ พันตำรวจตรี ภูริณ ภูริณิกกุล พลเรือน สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจนครบาล รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้-
- ๖.๑ ร้อยตำรวจเอก ภูริณ และเมื่อน จาริณ รองสารวัตร อำนาจการ สถานีตำรวจนครบาล
- ๖.๒ ร้อยตำรวจตรี สาธิต ตาพละสำโรง รองสารวัตร อำนาจการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาล
- ๖.๓ ร้อยตำรวจตรี สติย ศรีมณฑะโชติ รองสารวัตร อำนาจการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาล

- ๒.๑ ร้อยตำรวจเอก สุวิทย์ บันทา รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล รับผิดชอบ ในการปกครองบังคับบัญชา กวขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้-
- ๒.๒.๑ พันตำรวจตรี วสันติ มอญทุบเสนา ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ผู้ปฏิบัติราชการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจนครบาล
- ๒.๒.๒ พันตำรวจตรี สุธี กองการโยธา ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่สืบสวน) สถานีตำรวจนครบาล
- ๒.๒.๓ พันตำรวจตรี เสขาร เตชะธนาธิบฏ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่สืบสวน) สถานีตำรวจนครบาล
- ๒.๒ ร้อยตำรวจเอก มงคล พันธ์สันติยะ รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจนครบาล รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้-
- ๒.๒.๑ พันตำรวจตรี นพพล วิชาญดี ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ผู้ปฏิบัติราชการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจนครบาล
- ๒.๒.๒ พันตำรวจตรี ชัยยุทธ นิธิวิสุทธ์ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ผู้ปฏิบัติราชการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจนครบาล
- ๒.๒.๓ พันตำรวจตรี จิตสุธี กัมพลสาร ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่สืบสวน) สถานีตำรวจนครบาล
- ๒.๒.๔ พันตำรวจตรี ภิรัชต์ ชนเดศ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ผู้ปฏิบัติราชการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจนครบาล

พันตำรวจเอก

(นพพล ช่างบุญ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาล

กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา
ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗



พ.ต.อ.นพดล ช่วยบุญ ผกก.สท.นครบุรี พ.ต.ต.หญิง ณพัฐธิกา ทองพลับ สว.อก.สท.นครบุรี ประชุมกำชับ
กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง
ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ในการประชุมสายงานอำนวยการและธุรการเป็นประจำสัปดาห์ โดยให้
ผู้บังคับบัญชาทุกระดับดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน
กำชับการปฏิบัติหน้าที่ห้ามเรียกรับสลิบบนหรือผลประโยชน์อื่นใด ประพฤติปฏิบัติตนตามตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการตำรวจ

๕. มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

1. ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ

แจ้งผ่านช่องทางอีเมล สภ.นครบุรี

ระบุอีเมล
ชื่อ - สกุล
เบอร์โทร
ระบุเรื่อง
ระบุข้อมูล หรือ รายละเอียด

ส่งข้อมูล

หรือแจ้งกับเจ้าหน้าที่ทางเขต คลังแยก

มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ

แจ้งผ่านแบบฟอร์ม สภ.นครบุรี

ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สถานีตำรวจภูธรนครบุรี

ท่านสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ผ่านช่องทางนี้

napchat.๓5771@gmail.com [สลับบัญชี](#)

📧 ไม่ใช้ร่วมกัน

* ระบุว่าเป็นคำถามที่เป็น

แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ สถานีตำรวจภูธรนครบุรี

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรนครบุรี จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย		
๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ผกก.ฯ หัวหน้างานป้องกันปราบปราม อบรมกำชับ ข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติงาน อบรมกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริตหรือรับสินบน ๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน กำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ๕. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑. มีการอบรม/กำชับให้ถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสถานี/หัวหน้างาน ต้องอบรมกำชับ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่สายตรวจ ๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน ๕. ผู้บังคับบัญชาทบทวนความประพฤติและระเบียบวินัย ตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗	๑. ประชุม/อบรม/กำกับการปฏิบัติหน้าที่และในการประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือน เป็นประจำทุกเดือน ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. หัวหน้า สภ./หน.งานป้องกันปราบปราม/สวป.ฯ ปล่อยแถวสายตรวจ กำกับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๓. จัดสรรนำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่สายตรวจ(Body Camera) เจ้าหน้าที่ทุกคนมีกล้องติดตัวเพื่อบันทึกการปฏิบัติงานทุกครั้ง ๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน ๕. ผู้บังคับบัญชาฯ ประชุมกำชับ ทบทวนความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๖. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือเรียกรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานป้องกันปราบปราม

๑. ประชุม/อบรมปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

พ.ต.อ.นพดล ช่วยบุญ ผกก.สภ.ครบุรี, พ.ต.ท.สมเด็จ มโนนะที่ รอง ผกก.ป.สภ.ครบุรี, พ.ต.ต.ปภพ ศรีเสน สวป.สภ.ครบุรี มีการประชุม/อบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ อบรมกำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี และให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่



ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรมกำชับ ข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติงาน อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด

๒. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริตเรียกรับสินบน เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่สายตรวจ โดยให้เจ้าหน้าที่สายตรวจทุกนายติดกล้องประจำตัว เปิดกล้องทุกครั้งสามารถตรวจสอบได้



พ.ต.ท.สมเด็จ มโนะที รอง ผกก.ป.สภ.ครบุรี (หน.งานป้องกันปราบปราม), พ.ต.ท.ปภพ ศรีแสน
สว.ป.สภ.ครบุรี ร้อยเวรป้องกันปราบปราม(ร้อยเวร ๒๐) กำชับปล่อยแถวเจ้าหน้าที่สายตรวจเป็นประจำทุกวัน
ให้ตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์ต่างๆ ให้พร้อมปฏิบัติหน้าที่ การติดกล้องประจำตัว กำชับห้ามเรียกรับสินบน
หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่

๓. อบรมอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน



พ.ต.ท.สมเด็จ มโนะที่ รอง ผกก.ป.สภ.ครบุรี (หน.งานป้องกันปราบปราม), พ.ต.ท.ปภพ ศรีเสน สวป.สภ.ครบุรี, พ.ต.ต.วสันติ มลอยู่พะเนา สวป.(ชส.)สภ.ครบุรี มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน ให้กับเจ้าหน้าที่สายงานป้องกันปราบปราม ร้อยเวรป้องกันปราบปราม ๒๐ ,สายตรวจจรณต์, สายตรวจจรดจักรยานยนต์และสายตำรวจตำบลทุกนาย ในการประชุมสายงานป้องกันปราบปราม เป็นประจำทุกเดือน กำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ

๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขันกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง


คำสั่งสถานีตำรวจนครบาล
ที่ ๓๗ /๒๕๖๓

เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่รับผิดชอบ การปฏิบัติราชการแทน และควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ในสังกัด สถานีตำรวจนครบาล

ตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติ คำสั่ง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๑๓๗/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕ กำหนดอำนาจหน้าที่ของตำแหน่งในสถานีตำรวจ และคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๑๓๗/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕ เรื่อง การปฏิบัติและอำนาจหน้าที่ของรับผิดชอบของพนักงานสอบสวนและผู้ปฏิบัติงานสอบสวน รวมทั้งเพื่อการบริหารงาน และการปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพที่สุด อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๙๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๗ มอบหมายอำนาจหน้าที่และการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจนครบาล ดังนี้

๑. การปฏิบัติราชการ

๑.๑ ให้ พันตำรวจโท สมเด็จพระ มโนเมธี รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาล เป็นหัวหน้างานป้องกันปราบปราม ควบคุม กำกับ ดูแล สั่งการและปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการสถานีตำรวจ และงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายเป็นพิเศษ รวมทั้งให้รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติงานป้องกันปราบปราม งานอำนาจการถือครองปืน พันตำรวจตรี หญิง ณัฐธิดา ทองคำ สรรวิชาญการ สถานีตำรวจนครบาล พันตำรวจโท ปภท ศรีเสน สรรวิชาญการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาล พันตำรวจตรี วสันติ มอญพละนา สรรวิชาญการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม (ทำหน้าที่คุมขังสันติ)

๑.๒ ให้ พันตำรวจโท เดโช เพ็งเหล็ง รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาล เป็นหัวหน้างานสืบสวน ควบคุม กำกับ ดูแล สั่งการและปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการสถานีตำรวจ และงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายเป็นพิเศษ รวมทั้งให้รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติงานสืบสวน คือ พันตำรวจโท สมบูรณ์ พิมพ์ศักดิ์ สรรวิชาญการ สถานีตำรวจนครบาล

๑.๓ ให้ พันตำรวจโท เจริญ บัวลา รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล เป็นหัวหน้างานสอบสวน ควบคุม กำกับ ดูแล สั่งการและปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการสถานีตำรวจ และงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายเป็นพิเศษ รวมทั้งให้รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติงานสอบสวน ดังต่อไปนี้

พันตำรวจโท บุญนาค ทราย สรรวิชาญการ (สอบสวน) ทำหน้าที่หัวหน้าคดี สถานีตำรวจนครบาล, พันตำรวจโท พงศกร นิยมรัตน์ สรรวิชาญการ (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล, พันตำรวจโท พิชัย จิตประเสริฐ สรรวิชาญการ (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล, พันตำรวจตรี วราวุธ เสนาช่วย สรรวิชาญการ (สอบสวน), ร้อยตำรวจเอก เกียรติศักดิ์ ไชยสาร รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล, ร้อยตำรวจเอก สุวิทย์ นันทารองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล, ร้อยตำรวจเอก ศิวกร พลศักดิ์ รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล, และให้ คาบตำรวจ ขาญกุง เขียวกระโทก ผู้บังคับบัญชาป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาล ทำหน้าที่ดูการทบทวน/ควบคุมดูแลจับคดีด้าน/กวดขัน

๓. การบันทึกและรายงานผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ

การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีให้ข้าราชการตำรวจที่ได้รับมอบหมายทุกนาย ถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ แบบที่ยกหนังสือ ตร.ที่ ๖๐๐๐๔๒๖/ว ๖๖ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๗ (ภาคผนวก : บัญชีรายชื่อข้าราชการตำรวจ)

ดังนั้น จึงกำชับให้ข้าราชการตำรวจที่ได้รับมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบตามคำสั่งนี้ ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด หากมีปัญหารายการสรุปในการปฏิบัติให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาทราบทันที คำสั่งได้ขีดกับคำสั่งนี้ ให้ยกเลิกให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

พันตำรวจเอก

(นพดล ชัยบุญ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาล

ภาคผนวก : บัญชีรายชื่อข้าราชการตำรวจ

ประกอบคำสั่ง : สถานีตำรวจนครบาล ที่ ๓๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๑. พันตำรวจเอก นพดล ชัยบุญ ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาล มีมติชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้-
- ๑.๑ พันตำรวจโท สมเด็จพระ มโนเมธี รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาล
- ๑.๒ พันตำรวจโท เดโช เพ็งเหล็ง รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาล
- ๑.๓ พันตำรวจโท เจริญ บัวลา รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล
- ๑.๔ พันตำรวจโท วีรา วรรณโกธิต รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล
๒. พันตำรวจโท สมเด็จพระ มโนเมธี รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาล มีมติชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้-
- ๒.๑ พันตำรวจโท ปภท ศรีเสน สรรวิชาญการ สถานีตำรวจนครบาล
- ๒.๒ พันตำรวจตรี หญิง ณัฐธิดา ทองคำ สรรวิชาญการ สถานีตำรวจนครบาล
- ๒.๓ พันตำรวจตรี วสันติ มอญพละนา สรรวิชาญการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม (ทำหน้าที่คุมขังสันติ)
๓. พันตำรวจโท เจริญ บัวลา รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล มีมติชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้-
- ๓.๑ พันตำรวจโท บุญนาค ทราย สรรวิชาญการ (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล (ทำหน้าที่หัวหน้าคดี)
- ๓.๒ พันตำรวจโท พงศกร นิยมรัตน์ สรรวิชาญการ (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล
- ๓.๓ พันตำรวจโท พิชัย จิตประเสริฐ สรรวิชาญการ (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล
๔. พันตำรวจโท วีรา วรรณโกธิต รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล มีมติชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้-
- ๔.๑ พันตำรวจตรี วราวุธ เสนาช่วย สรรวิชาญการ (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล
- ๔.๒ ร้อยตำรวจเอก เกียรติศักดิ์ ไชยสาร รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล
๕. พันตำรวจโท เดโช เพ็งเหล็ง รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาล มีมติชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ คือ
- ๕.๑ พันตำรวจโท สมบูรณ์ พิมพ์ศักดิ์ สรรวิชาญการ สถานีตำรวจนครบาล
๖. พันตำรวจตรี หญิง ณัฐธิดา ทองคำ สรรวิชาญการ สถานีตำรวจนครบาล มีมติชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้-
- ๖.๑ ร้อยตำรวจเอก หญิง และเดือน จารีน รองสารวัตร อำนาจการ สถานีตำรวจนครบาล
- ๖.๒ พันตำรวจตรี สายิน ศาพรทะสียง รองสารวัตร สาธารณูปโภค สถานีตำรวจนครบาล
- ๖.๓ พันตำรวจตรี ศศิธร ครอบกระโทก รองสารวัตร สาธารณสุข สถานีตำรวจนครบาล

๒๑ ร้อยตำรวจเอก สุวิทย์ นันทารองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล มีมติชอบ ในการปกครองบังคับบัญชา กวขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้-

๒๑.๑ พันตำรวจ วสันติ แก้วมณี ผู้บังคับบัญชา (ทำหน้าที่ปฏิบัติราชการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจนครบาล

๒๑.๒ พันตำรวจ สุธี กลองกระโทก ผู้บังคับบัญชา (ทำหน้าที่สืบสวน) สถานีตำรวจนครบาล

๒๑.๓ พันตำรวจ เศษาร ด้อยกระโทก ผู้บังคับบัญชา (ทำหน้าที่สืบสวน) สถานีตำรวจนครบาล

๒๒ ร้อยตำรวจเอก นพดล ชัยบุญ รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล มีมติชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้-

๒๒.๑ พันตำรวจ นพดล วัชรกุล ผู้บังคับบัญชา (ทำหน้าที่ปฏิบัติราชการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจนครบาล

๒๒.๒ พันตำรวจ ชัยยุทธ นิธิสุทธิ์ ผู้บังคับบัญชา (ทำหน้าที่ปฏิบัติราชการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจนครบาล

๒๒.๓ พันตำรวจ พิชัย คุ้มแสน ผู้บังคับบัญชา (ทำหน้าที่สืบสวน) สถานีตำรวจนครบาล

๒๒.๔ พันตำรวจโท วัชรกุล ชนเดชา ผู้บังคับบัญชา (ทำหน้าที่ปฏิบัติราชการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจนครบาล

พันตำรวจเอก

(นพดล ชัยบุญ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาล

กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา
ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗



พ.ต.ท.สมเด็จ มโนะที รอง ผกก.ป.สภ.นครบุรี (หน.งานป้องกันปราบปราม), พ.ต.ท.ปภพ ศรีแสน
สว.ป.สภ.นครบุรี, พ.ต.ต.วสันติ มลอยู่พะเนา สว.ป.(ชส.)สภ.นครบุรี ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและ
ระเบียบวินัยตามมาตรการฯ เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗
ลง ๑ ต.ค.๓๗ ในการประชุมสายงานป้องกันปราบปราม เป็นประจำทุกเดือน โดยให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ
ดูแลทุกข์สุขผู้ได้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน กำชับการปฏิบัติหน้าที่
ห้ามเรียกรับส่วยหรือผลประโยชน์อื่นใด

๕. การจัดสวัสดิการ



พ.ต.อ.นพดล ช่วยบุญ ผกก.สภ.นครบุรี, พ.ต.ท.สมเด็จ มโนะที รอง ผกก.ป.สภ.นครบุรี, พ.ต.ท.ปภพ ศรีแสน สว.ป.สภ.นครบุรี จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการแก่ข้าราชการตำรวจฯ ทุกวันทำการ ณ ห้องงาน ป้องกันปราบปราม และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรนครบุรี จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
(๓) สายงานจราจร

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย		
๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ผกก.ฯ หัวหน้างานจราจร อบรมกำชับ ข้อสั่งการระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง ก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติหน้าที่ อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริตหรือรับสินบน การติดกล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ ๔. ตรวจสอบการบันทึกใบสั่งในระบบ PTM ๕. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ๖. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค. ๓๗	๑. มีการอบรม/กำชับให้ถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสถานี/หัวหน้างาน รอง ผกก.ป.ฯ, สวป.ต้องอบรมกำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่จราจร ๔. มีการตรวจสอบการบันทึกใบสั่งต้องบันทึกในระบบ PTM ทุกครั้ง ๕. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน ๖. ผู้บังคับบัญชาควบคุมความประพฤติและระเบียบวินัย ตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่และในการประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือนให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. หัวหน้า สก./หน.งานจราจร/สวป.ฯ ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๓. จัดสรรนำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่จราจร (Body Camera) ให้เจ้าหน้าที่จราจรทุกคนพกติดตัวเพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ๔ กำชับตรวจสอบเมื่อมีการออกไปสั่งต้องบันทึกใบสั่งลงในระบบ PTM ทุกครั้ง ๕. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน ๖. ผู้บังคับบัญชาฯ ประชุมกำชับควบคุมความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๗. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือเรียกรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานจราจร

๑. ประชุม/อบรมปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

พ.ต.อ.นพดล ช่วยบุญ ผกก.สภ.ครบุรี, พ.ต.ท.สมเด็จ มโนะที รอง ผกก.ป.สภ.ครบุรี, พ.ต.ท.ปภพ ศรีเสน สวป.สภ.ครบุรี ร้อยเวรจราจร ๖๐ มีการประชุม/อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่จราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ อบรมกำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี และให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่



๒. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริตเรียกรับสินบน เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่จราจร (Body camera) กล้องประจำจุดตรวจ โดยให้เจ้าหน้าที่สายตรวจทุกนายติดกล้องประจำตัว เปิดกล้องทุกครั้งสามารถตรวจสอบได้ กำชับเมื่อมีการออกไปส่งต้องบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง



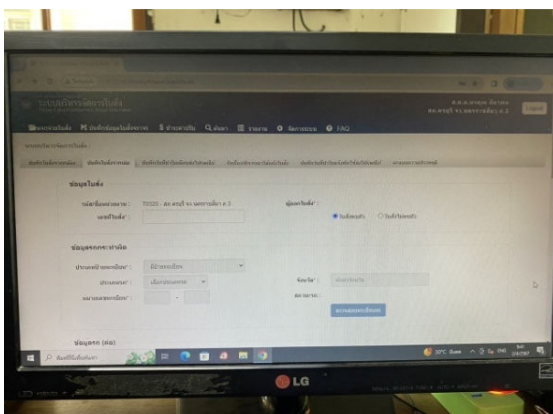
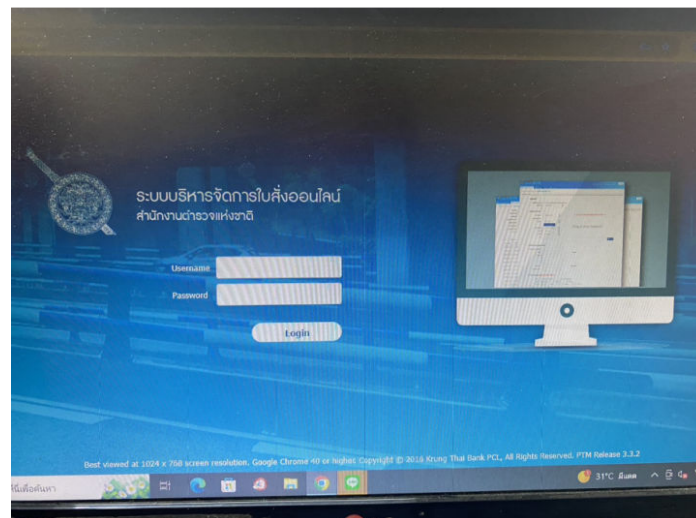
พ.ต.ท.สมเด็จ มโนนะที่ รอง ผกก.ป.สภ.ครบุรี (หน.งานจราจร), พ.ต.ท.ปภพ ศรีเสน สวป.สภ.ครบุรีร้อยเวรจราจร (ร้อยเวร ๖๐) กำชับปล่อยแถวเจ้าหน้าที่สายตรวจจราจร และให้ตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์ต่างๆ การติดกล้องประจำตัวทุกครั้งปฏิบัติหน้าที่ และติดตั้งกล้องประจำจุดตรวจทุกครั้งที่มีการตั้งจุดตรวจ กำชับห้ามเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ กำชับเมื่อมีการออกไปส่งต้องบันทึกลงระบบบริหารจัดการใบสั่งออนไลน์ (PTM) ทุกครั้ง





พ.ต.ท.สมเด็จ มโนนะที่ รอง ผกก.ป.สภ.ครบุรี (หน.งานจราจร), พ.ต.ท.ปภพ ศรีเสน สว.ป.สภ.ครบุรี ร้อยเวรจราจร (ร้อยเวร ๖๐) กำชับปล่อยแถวเจ้าหน้าที่สายตรวจจราจร และให้ตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์ต่างๆ การติดกล้องประจำตัวทุกครั้งปฏิบัติหน้าที่ และติดตั้งกล้องประจำจุดตรวจทุกครั้งที่มีการตั้งจุดตรวจ กำชับห้ามเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ กำชับเมื่อมีการออกไปสั่งต้อนบันทึกลงระบบบริหารจัดการใบสั่งออนไลน์ (PTM) ทุกครั้ง

การออกไปสั่งต้อนบันทึกใบสั่งลงระบบ PTM ทุกครั้ง



๓. อบรมอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน
ให้แก่เจ้าหน้าที่จราจร



พ.ต.อ.นพดล ช่วยบุญ ผกก.สภ.นครบุรี พ.ต.ท.สมเด็จ มโนะที รอง ผกก.ป.สภ.นครบุรี (หน.งานจราจร), พ.ต.ท.ปภพ ศรีเสน สว.ป.สภ.นครบุรี มีการอบรมเพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน ให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรทุกคน ในการประชุมสายงานจราจร เป็นประจำทุกเดือน กำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ

๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขันกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง


คำสั่งสถานีตำรวจนครบาล
ที่ ๓๗ /๕๕๖๗

เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่รับผิดชอบ การปฏิบัติราชการแทน และควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ในสังกัด สถานีตำรวจนครบาล

ตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติ คำสั่ง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๑๓๗/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕ กำหนดอำนาจหน้าที่ของตำแหน่งในสถานีตำรวจ และคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๕๓๔/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕ เรื่อง การปฏิบัติและอำนาจหน้าที่ของรับผิดชอบของพนักงานสอบสวนและผู้ปฏิบัติงานสอบสวน รวมทั้งเพื่อการบริหารงาน และการปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพที่สุด อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๙๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ มอบหมายอำนาจหน้าที่และการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจนครบาล ดังนี้

๑. การปฏิบัติราชการ

๑.๑ ให้ พันตำรวจโท สมเด็จพระ มโนเมธี รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาล เป็นหัวหน้างานป้องกันปราบปราม ควบคุม กำกับ ดูแล สั่งการและปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการสถานีตำรวจ และงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายเป็นพิเศษ รวมทั้งให้รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติงานป้องกันปราบปราม งานอำนาจการถือครองปืน พันตำรวจตรี หญิง ณัฐธิดา ทองคำ สรรพวิชาญการ สถานีตำรวจนครบาล พันตำรวจโท ปภท ศรีเสน สรรพวิชาญการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาล พันตำรวจตรี วสันติ มอญพละนา สรรพวิชาญการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม (ทำหน้าที่คุมขังสันติ)

๑.๒ ให้ พันตำรวจโท เดโช เพ็งเหล็ง รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาล เป็นหัวหน้างานสืบสวน ควบคุม กำกับ ดูแล สั่งการและปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการสถานีตำรวจ และงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายเป็นพิเศษ รวมทั้งให้รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติงานสืบสวน คือ พันตำรวจโท สมบูรณ์ พิมพ์ศักดิ์ สรรพวิชาญการ สถานีตำรวจนครบาล

๑.๓ ให้ พันตำรวจโท เจริญ บัวลา รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล เป็นหัวหน้างานสอบสวน ควบคุม กำกับ ดูแล สั่งการและปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการสถานีตำรวจ และงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายเป็นพิเศษ รวมทั้งให้รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติงานสอบสวน ดังต่อไปนี้

พันตำรวจโท บุญนาค ทราย สรรพวิชาญการ (สอบสวน) ทำหน้าที่หัวหน้าคดี สถานีตำรวจนครบาล, พันตำรวจโท พงศธร นิยมรัตน์ สรรพวิชาญการ (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล, พันตำรวจโท พิชัย จิตประเสริฐ สรรพวิชาญการ (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล, พันตำรวจตรี วราวุธ เสนาช่วย สรรพวิชาญการ (สอบสวน), ร้อยตำรวจเอก เกียรติศักดิ์ ไชยสาร รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล, ร้อยตำรวจเอก สุวิทย์ นันทารองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล, ร้อยตำรวจเอก ศิวกร พลศักดิ์ รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล, และให้ คาบตำรวจ ขาญกุล เขียวกระโทก ผู้บังคับบัญชาป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาล ทำหน้าที่ดูการทบทวน/ควบคุมดูแลขังคดีด้าน/กวดขัน

๓. การบันทึกและรายงานผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ

การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีให้ข้าราชการตำรวจที่ได้รับมอบหมายทุกนาย ถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ แบบที่ยกหนังสือ ตร.ที่ ๖๐๐๐๔๒๖/ว ๖๖ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๗ (ภาคผนวก : บัญชีรายชื่อข้าราชการตำรวจ)

ดังนั้น จึงกำชับให้ข้าราชการตำรวจที่ได้รับมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบตามคำสั่งนี้ ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด หากมีปัญหารายการสรุปในการปฏิบัติให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาทราบทันที คำสั่งได้ขีดกับคำสั่งนี้ ให้ยกเลิกให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(นพดล ชัยบุญ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาล

ภาคผนวก : บัญชีรายชื่อข้าราชการตำรวจ

ประกอบคำสั่ง : สถานีตำรวจนครบาล ที่ ๓๗/๕๕๖๗ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๑. พันตำรวจเอก นพดล ชัยบุญ ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาล รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้-
- ๑.๑ พันตำรวจโท สมเด็จพระ มโนเมธี รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาล
- ๑.๒ พันตำรวจโท เดโช เพ็งเหล็ง รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาล
- ๑.๓ พันตำรวจโท เจริญ บัวลา รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล
- ๑.๔ พันตำรวจโท วีรา วรรณโกธิต รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล
๒. พันตำรวจโท สมเด็จพระ มโนเมธี รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาล รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้-
- ๒.๑ พันตำรวจโท ปภท ศรีเสน สรรพวิชาญการ สถานีตำรวจนครบาล
- ๒.๒ พันตำรวจตรี หญิง ณัฐธิดา ทองคำ สรรพวิชาญการ สถานีตำรวจนครบาล
- ๒.๓ พันตำรวจตรี วสันติ มอญพละนา สรรพวิชาญการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม (ทำหน้าที่คุมขังสันติ)
๓. พันตำรวจโท เจริญ บัวลา รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้-
- ๓.๑ พันตำรวจโท บุญนาค ทราย สรรพวิชาญการ (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล (ทำหน้าที่หัวหน้าคดี)
- ๓.๒ พันตำรวจโท พงศธร นิยมรัตน์ สรรพวิชาญการ (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล
- ๓.๓ พันตำรวจโท พิชัย จิตประเสริฐ สรรพวิชาญการ (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล
๔. พันตำรวจโท วีรา วรรณโกธิต รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้-
- ๔.๑ พันตำรวจตรี วราวุธ เสนาช่วย สรรพวิชาญการ (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล
- ๔.๒ ร้อยตำรวจเอก เกียรติศักดิ์ ไชยสาร รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล
๕. พันตำรวจโท เดโช เพ็งเหล็ง รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาล รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ คือ
- ๕.๑ พันตำรวจโท สมบูรณ์ พิมพ์ศักดิ์ สรรพวิชาญการ สถานีตำรวจนครบาล
๖. พันตำรวจตรี หญิง ณัฐธิดา ทองคำ สรรพวิชาญการ สถานีตำรวจนครบาล รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้-
- ๖.๑ ร้อยตำรวจเอก หญิง และเดือน จาริณ รองสารวัตร อำนาจการ สถานีตำรวจนครบาล
- ๖.๒ พันตำรวจตรี สายิน ศาพรทะสียง รองสารวัตร สาธารณูปโภค สถานีตำรวจนครบาล
- ๖.๓ พันตำรวจตรี ศศิธร ครอบกระโทก รองสารวัตร สาธารณสุข สถานีตำรวจนครบาล

๒๑ ร้อยตำรวจเอก สุวิทย์ นันทารองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล รับผิดชอบ ในการปกครองบังคับบัญชา กวขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้-

๒๒.๑ พันตำรวจ วสันติ แก้วนิมิต ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติราชการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจนครบาล

๒๒.๒ พันตำรวจ สุธี กลอกระโทก ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่สืบสวน) สถานีตำรวจนครบาล

๒๒.๓ พันตำรวจ เศษาร ด้อยกระโทก ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่สืบสวน) สถานีตำรวจนครบาล

๒๓ ร้อยตำรวจเอก นพดล ชัยบุญ รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้-

๒๓.๑ พันตำรวจ นพดล วัชรกุล ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติราชการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจนครบาล

๒๓.๒ พันตำรวจ ชัยยุทธ นิธิสุทธิ์ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติราชการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจนครบาล

๒๓.๓ พันตำรวจ พิชัย คุ้มแสน ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่สืบสวน) สถานีตำรวจนครบาล

๒๓.๔ พันตำรวจโท วัชรกุล ชนเดสรา ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติราชการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจนครบาล

พันตำรวจเอก

(นพดล ชัยบุญ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาล

กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา
ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ
ประชุมสอบถามทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน
กำชับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ห้ามเรียกรับสินบนผลประโยชน์โดยเด็ดขาด

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรนครบุรี จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

(๔) สายงานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย ๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ผกก.ฯ, รอง ผกก.สส.หัวหน้างานสืบสวน, สว.สส. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรมกำชับ ข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติงาน อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริตหรือรับสินบน เจ้าหน้าที่สืบสวนติดตั้งกล้องประจำตัวและบันทึกวิดีโอขั้นตอนการปฏิบัติงาน และให้มีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหาโดยทันที ๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ๕. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค. ๓๗ ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด	๑. มีการประชุมกำชับให้ถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสถานี/หัวหน้างานสืบสวน รอง ผกก.สส., สว.สส.ต้องอบรมกำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัว เจ้าหน้าที่สืบสวน ๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน ๕. ผู้บังคับบัญชาควบคุมความประพฤติและระเบียบวินัย ตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ และในการประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือนให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. หัวหน้างานสืบสวน ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดโดยเด็ดขาด ๓. จัดสรรนำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัว (Body Camera) ๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน ๕. ผู้บังคับบัญชา ประชุมกำชับควบคุมความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๗. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือเรียกรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานสืบสวน

๑. มีประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ และในการประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือน ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.นพดล ช่วยบุญ ผกก.สภ.ครบุรี, พ.ต.ท.เดช เพ็ญเหล็ก รอง ผกก.สส.สภ.ครบุรี, พ.ต.ท.สมบูรณ์ พิมพ์ภักดี สว.สส.สภ.ครบุรี มีการประชุม/อบรมเจ้าหน้าที่ชุดสืบสวนเป็นประจำทุกเดือน อบรมกำชับปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี และให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

๒. หัวหน้างานสืบสวน ประชุมกำชับก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และไม่ให้มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด ให้เจ้าหน้าที่สืบสวนติดกล้องประจำตัว และบันทึกวิดีโอขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน และให้มีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหา



พ.ต.ท.เดช เฟื่องเหล็ง รอง ผกก.สส.สบ.บุรี (หน.งานสืบสวน), พ.ต.ท.สมบูรณ์ พิมพ์ภักดี สว.สส.สบ.บุรี ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ชุดสืบสวนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง กำชับไม่ให้มีการเรียกรับสินบน ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ให้เจ้าหน้าที่สืบสวนติดตั้งกล้องประจำตัว และบันทึกวิดีโอขั้นตอนการปฏิบัติงาน เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหาให้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกครั้งโดยทันที

๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน



พ.ต.อ.นพดล ช่วยบุญ ผกก.สส.สบ.บุรี, พ.ต.ท.เดช เฟื่องเหล็ง รอง ผกก.สส.สบ.บุรี (หน.งานสืบสวน), พ.ต.ท.สมบูรณ์ พิมพ์ภักดี สว.สส.สบ.บุรี อบรมสร้างเสริมจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน ให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนทุกนาย ในการประชุมสายงานสืบสวน เป็นประจำทุกเดือน กำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) กำชับไม่ให้มีการเรียกรับเงินจากผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือปล่อยตัว ให้เจ้าหน้าที่สืบสวนติดตั้งกล้องประจำตัว และบันทึกวิดีโอขั้นตอนการปฏิบัติงาน และให้มีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทราบทุกครั้งเมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหาโดยทันที ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ

๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุขผู้ได้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบัญชา ให้ผู้ได้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขันกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ได้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง


คำสั่งสถานีตำรวจนครบาล
ที่ ๒๗/๒๕๖๓

เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่รับผิดชอบ การปฏิบัติราชการแทน และควบคุมดูแลเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ในสังกัด สถานีตำรวจนครบาล

ตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ให้ทุกหน่วยงานปฏิบัติตามคำสั่ง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๕๐๓๗/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕ กำหนดอำนาจหน้าที่ของตำแหน่งในสถานีตำรวจ และคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๕๐๓๗/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕ เรื่อง การปฏิบัติและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานสอบสวนและผู้ปฏิบัติงานสอบสวน รวมทั้งเพื่อให้การบริหารงาน และการปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพที่สุด อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ มอบหมายอำนาจหน้าที่และการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจนครบาล ดังนี้

๑. การปฏิบัติราชการ

๑.๑ ให้ พันตำรวจโท สมเด็จพระ ร้อยโทการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาล เป็นหัวหน้างานป้องกันปราบปราม ควบคุม กำกับ ดูแล สิ่งการและปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการสถานีตำรวจ และงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายเป็นพิเศษ รวมทั้งให้รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติงานป้องกันปราบปราม งานด้านการป้องกันปราบปราม พันตำรวจตรี พงษ์ ฤทธิ์ธำรง ทอณัฐ สวัสดิ์ธำรงการ สถานีตำรวจนครบาล พันตำรวจโท ปภพ ศรีเสน สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาล พันตำรวจตรี วสันติ มอญทะนา สารวัตรป้องกันปราบปรามอาชญากรรม (ทำหน้าที่ขุนเขมสันต์)

๑.๒ ให้ พันตำรวจโท เดโช เพ็งเหล็ง ร้อยโทการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาล เป็นหัวหน้างานสืบสวน ควบคุม กำกับ ดูแล สิ่งการและปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการสถานีตำรวจ และงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายเป็นพิเศษ รวมทั้งให้รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติงานสืบสวน คือ พันตำรวจโท สมบูรณ์ พิมพ์ศักดิ์ สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจนครบาล

๑.๓ ให้ พันตำรวจโท เจริญ บัวลา ร้อยโทการ (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล เป็นหัวหน้างานสอบสวน ควบคุม กำกับ ดูแล สิ่งการและปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการสถานีตำรวจ และงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายเป็นพิเศษ รวมทั้งให้รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติงานสอบสวน ดังต่อไปนี้

พันตำรวจโท บุญนาค ศาstry สารวัตร (สอบสวน) ทำหน้าที่หัวหน้าคดี สถานีตำรวจนครบาล, พันตำรวจโท พงศพล นิยมเดวีรัตน์ สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล, พันตำรวจโท พงษ์ จิตประเสริฐ สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล, พันตำรวจตรี วราวุธ แสนช่วย สารวัตร (สอบสวน), ร้อยตำรวจเอก เกียรติศักดิ์ ไชยสาร รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล, ร้อยตำรวจเอก สุวิทย์ นิทา รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล, ร้อยตำรวจเอก ศิวกร พลศักดิ์ รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล, และให้ พันตำรวจ ข่ายกฤษ เอื้อกรโกล ผู้บังคับบัญชาป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาล ทำหน้าที่ผู้ตรวจการคดีควบคุมดูแลผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง

-๒-

๓. การบันทึกและรายงานผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ

การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีให้ข้าราชการตำรวจที่ได้รับมอบหมายทุกนาย ถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร.ที่ ๖.๐๐๐๙.๒๖/ว ๖๖ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๗ (ภาคผนวก : บัญชีรายชื่อข้าราชการตำรวจ)

ดังนั้น จึงกำชับให้ข้าราชการตำรวจที่ได้รับมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบตามคำสั่งนี้ ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด หากมีปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาทราบทันที คำสั่งได้ขีดกับคำสั่งนี้ ให้ยกเลิกให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีความเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

พันตำรวจเอก
(นพพล ชัยบุญ)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาล

ภาคผนวก : บัญชีรายชื่อข้าราชการตำรวจ
ประกอบคำสั่ง : สถานีตำรวจนครบาล ที่ ๒๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๑. พันตำรวจเอก ชัยบุญ ศิริวัฒน์ ร้อยสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจนครบาล รับผิดชอบ ในการปกครองบังคับบัญชา กวขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑.๑ พันตำรวจโท สมเด็จพระ ร้อยโทการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาล

๑.๒ พันตำรวจโท เดโช เพ็งเหล็ง ร้อยโทการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาล

๑.๓ พันตำรวจโท เจริญ บัวลา ร้อยโทการ (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล

๑.๔ พันตำรวจโท วิชา วรณโกศลย์ ร้อยโทการ (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล

๒. พันตำรวจโท สมเด็จพระ มโนะที ร้อยโทการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาล รับผิดชอบ ในการปกครองบังคับบัญชา กวขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๒.๑ พันตำรวจโท ปภพ ศรีเสน สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาล

๒.๒ พันตำรวจตรี พงษ์ ฤทธิ์ธำรง ทอณัฐ สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจนครบาล

๒.๓ พันตำรวจตรี วสันติ มอญทะนา สารวัตรป้องกันปราบปรามอาชญากรรม (ทำหน้าที่ขุนเขมสันต์)

๓. พันตำรวจโท เจริญ บัวลา ร้อยโทการ (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล รับผิดชอบ ในการปกครองบังคับบัญชา กวขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๓.๑ พันตำรวจโท บุญนาค ศาstry สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล (หัวหน้าคดี)

๓.๒ พันตำรวจโท พงศพล นิยมเดวีรัตน์ สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล

๓.๓ พันตำรวจโท พงษ์ จิตประเสริฐ สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล

๔. พันตำรวจโท วิชา วรณโกศลย์ ร้อยโทการ (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล รับผิดชอบ ในการปกครองบังคับบัญชา กวขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๔.๑ พันตำรวจตรี วราวุธ แสนช่วย สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล

๔.๒ ร้อยตำรวจเอก เกียรติศักดิ์ ไชยสาร รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล

๕. พันตำรวจโท เดโช เพ็งเหล็ง ร้อยโทการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาล รับผิดชอบ ในการปกครองบังคับบัญชา กวขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ คือ

๕.๑ พันตำรวจโท สมบูรณ์ พิมพ์ศักดิ์ สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจนครบาล

๖. พันตำรวจตรี พงษ์ ฤทธิ์ธำรง ทอณัฐ สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจนครบาล รับผิดชอบ ในการปกครองบังคับบัญชา กวขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๖.๑ ร้อยตำรวจเอก พงษ์ และสมิธ จารัตน์ รองสารวัตร อำนาจการ สถานีตำรวจนครบาล

๖.๒ ร้อยตำรวจตรี ศานัน ศาstry สารวัตร รองสารวัตร อำนาจการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาล

๖.๓ ร้อยตำรวจตรี สติชัย ครอบครองโลก รองสารวัตร สาธารณสุข สถานีตำรวจนครบาล

๒๑ ร้อยตำรวจเอก สุวิทย์ นิทา รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจนครบาล รับผิดชอบ ในการปกครองบังคับบัญชา กวขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๒๑.๑ พันตำรวจตรี วสันติ มอญทะนา ผู้บังคับบัญชา (ทำหน้าที่สืบสวน) สถานีตำรวจนครบาล

๒๑.๒ พันตำรวจตรี สุธี ครอบครองโลก ผู้บังคับบัญชา (ทำหน้าที่สืบสวน) สถานีตำรวจนครบาล

๒๑.๓ พันตำรวจตรี ศาstry รองสารวัตร ผู้บังคับบัญชา (ทำหน้าที่สืบสวน) สถานีตำรวจนครบาล

๒๒. ร้อยตำรวจเอก มงคล พงษ์มณีรัตน์ รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจนครบาล รับผิดชอบ ในการปกครองบังคับบัญชา กวขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๒๒.๑ พันตำรวจตรี นพพล วัชรบุณย์ ผู้บังคับบัญชา (ทำหน้าที่ปฏิบัติราชการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจนครบาล

๒๒.๒ พันตำรวจตรี อธิษฐ์ นิธิวิเศษ ผู้บังคับบัญชา (ทำหน้าที่ปฏิบัติราชการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจนครบาล

๒๒.๓ พันตำรวจตรี พิสุทธิ กนกสาร ผู้บังคับบัญชา (ทำหน้าที่สืบสวน) สถานีตำรวจนครบาล

๒๒.๔ พันตำรวจตรี วัชรพล วัฒนศิริ ผู้บังคับบัญชา (ทำหน้าที่ปฏิบัติราชการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจนครบาล

พันตำรวจเอก
(นพพล ชัยบุญ)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาล

กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา
ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗



พ.ต.ท.เดโช เฟื่องเหล็ง รอง ผกก.สส.สภ.ครบุรี หน.งานสืบสวน, พ.ต.ท.สมบุญ พิมพ์ภักดี สว.สส.สภ.ครบุรี ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ในการประชุมสายงานสืบสวนเป็นประจำทุกเดือน โดยให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับดูแลทุกข์สุขผู้ได้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน กำชับการปฏิบัติหน้าที่ห้ามเรียกรับส่วยสินหรือผลประโยชน์อื่นใดโดยเด็ดขาด



มีการจัดสวัสดิการอาหารกลางวัน ผู้บังคับบัญชาสอบถามปัญหาข้อขัดข้องต่างๆในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพูดคุยสอบถามเรื่องความเป็นอยู่ สุขภาพ ตลอดจนปัญหาหนี้สินต่างๆ เพื่อจะได้หาแนวทางแก้ไข

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรนครบุรี จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

(๕) สายงานสอบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
การอำนวยความสะดวกในการสอบสวน		
๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ มอบหมาย ข้อมสั่งการ ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง มอบหมายกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทริพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด กำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ขั้นตอนต่าง ๆ แสดงให้ประชาชนรับทราบว่ามีขั้นตอนดำเนินการอย่างไร ใช้ระยะเวลาดำเนินการเท่าใด และมีการแจ้งผลดำเนินการทุก ๑๕ และ ๓๐ วัน ให้ผู้แจ้งความทราบ อีกทั้งให้ผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบ กำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะเอกสารที่ เกี่ยวกับการเงินต้องตรวจสอบและลงลายมือชื่อกำกับทุกวัน มีการลงประจำวัน ทุกครั้งเมื่อมีการปล่อยตัวชั่วคราว ๓. มอบหมายเสริมสร้างคุณธรรมและค่านิยม โปร่งใส การต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน กำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค. ๖๗ ๕. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหา ความเป็นอยู่ ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างใกล้ชิด	๑. มีการประชุมกำชับให้ถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. มีการมอบหมาย/กำกับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน ๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๖๗และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๕. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง	๑. ประชุม/อบรม/กำกับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ และในการประชุม บริหารสถานีตำรวจประจำเดือน ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด ห้ามเรียกรับสินบนผลประโยชน์ -กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานในขั้นตอนต่าง ๆ พร้อมกำหนดระยะเวลาให้ชัดเจน รอง ผกก.(สอบสวน) ตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันลดโอกาสการทุจริตรับสิน ๓. มอบหมายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน ๔. ผู้บังคับบัญชา ประชุมกำชับ กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๖๗ ทั้งด้าน ความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๕. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือเรียกรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานสอบสวน

๑. มีประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่สายงานสอบสวนทุกสัปดาห์ และในการประชุมบริหาร สถานีตำรวจประจำเดือน ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายของสถานีตำรวจเรื่องต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

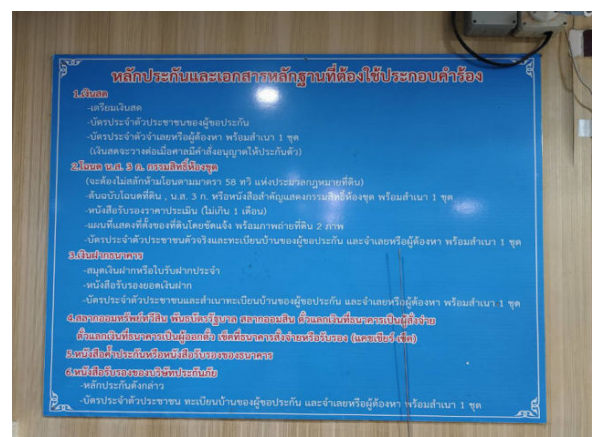
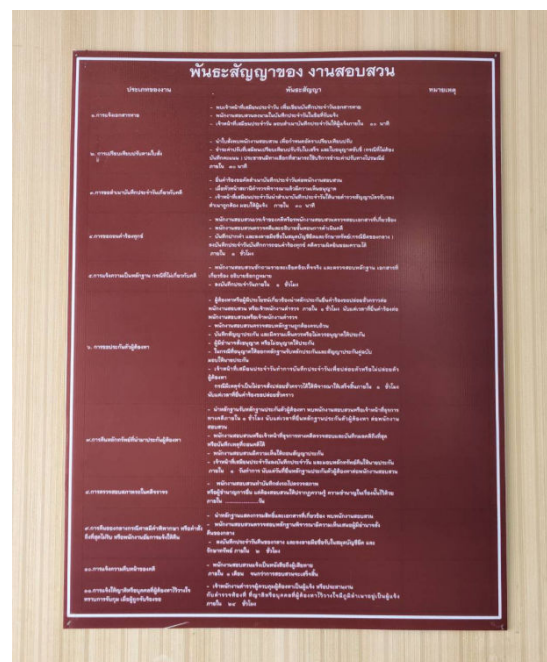


พ.ต.อ.นพดล ช่วยบุญ ผกก.สภ.นครบุรี, พ.ต.ท.เหรียญ บัวลา รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.นครบุรี หน.งานสอบสวน ประชุม/อบรม พนักงานสอบสวน, เจ้าหน้าที่เสมียนคดี เปรียบเทียบปรับ เจ้าหน้าที่พิมพ์ลายนิ้วมือ ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานคดี เป็นประจำทุกเดือน อบรมกำชับปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และปฏิบัติต่อผู้มาใช้บริการทุกคนอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ ห้ามเรียกรับสินบน ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี และให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรมกำชับ ข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด กำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานขั้นตอนต่าง ๆ แสดงให้ประชาชนรับทราบว่ามีขั้นตอนดำเนินการอย่างไร ใช้ระยะเวลาดำเนินการเท่าใด



พ.ต.อ.นพดล ช่วยบุญ ผกก.สภ.นครบุรี, พ.ต.ท.เหรียญ บัวลา รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.นครบุรี ทน.งานสอบสวน ประชุมสายงานสอบสวนเป็นประจำทุกเดือน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ห้ามเรียกรับสินบนผลประโยชน์ ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานขั้นตอนการให้บริการ



ติดประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน, No Gift Policy และช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน ณ จุดบริการประชาชน



หากไม่ได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการ
หรือต้องการร้องเรียน เชิญพบ

พันตำรวจเอก นพดล ช้วยบุญ
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนครบุรี
โทร. 089 424 0347

Suggestion or any Complain, Please Inform
Pol.col. Noppadol Chuayboon
Superintendent of Khonburi Police Station
Tel. 089 424 0347



๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
ต่อต้านการรับสินบน



พ.ต.อ.นพดล ช่วยบุญ ผกก.สภ.นครบุรี, พ.ต.ท.เหรียญ บัวลา รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.นครบุรี หน.งานสอบสวน จัดอบรมเสริมสร้างจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน ให้กับพนักงานสอบสวน เสมียนคดี เปรียบเทียบปรับ เจ้าหน้าที่พิมพ์ลายนิ้วมือ ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานคดี ในการประชุมสายงานสอบสวน เป็นประจำทุกเดือน/ทุกสัปดาห์ กำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ

๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา
ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขันกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง


คำสั่งสถานีตำรวจนครบาล
ที่ ๓๗ /๒๕๖๓

เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่รับผิดชอบ การปฏิบัติราชการแทน และควบคุมดูแลวินัยความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ในสังกัด สถานีตำรวจนครบาล

ตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติ คำสั่ง สำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ ๕๓๗/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕ กำหนดอำนาจหน้าที่ของตำแหน่งในสถานีตำรวจ และคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ ๕๓๗/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕ เรื่อง การปฏิบัติและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานสอบสวนและผู้ปฏิบัติงานสอบสวน รวมทั้งเพื่อการบริหารงาน และการปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพที่สุด อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ มอบหมายอำนาจหน้าที่และการควบคุมดูแลวินัยความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจนครบาล ดังนี้

๑. การปฏิบัติราชการ

๑.๑ ให้ พันตำรวจโท สมเด็จพระ มโนเมธี รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาล เป็นหัวหน้างานป้องกันปราบปราม ควบคุม กำกับ ดูแล สังเกตและปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการสถานีตำรวจ และงานอื่นที่ผู้กำกับการมอบหมายเป็นพิเศษ รวมทั้งให้รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติงานป้องกันปราบปราม งานอื่นๆตามที่มอบหมายให้ พันตำรวจตรี หญิง ณัฐธิดา ทองพิสัย สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจนครบาล พันตำรวจโท ปภท ศรีเสน สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาล พันตำรวจตรี วสันติ มอญทุฒนา สารวัตรป้องกันปราบปรามอาชญากรรม (ทำหน้าที่แทนขสมก) ดังนี้

๑.๒ ให้ พันตำรวจโท เดโช เพ็งเหล็ง รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาล เป็นหัวหน้างานสืบสวน ควบคุม กำกับ ดูแล สังเกตและปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการสถานีตำรวจ และงานอื่นที่ผู้กำกับการมอบหมายเป็นพิเศษ รวมทั้งให้รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติงานสืบสวน คือ พันตำรวจโท สมบูรณ์ พิมพ์ภักดิ์ สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจนครบาล ดังนี้

๑.๓ ให้ พันตำรวจโท เจริญ บัวลา รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล เป็นหัวหน้างานสอบสวน ควบคุม กำกับ ดูแล สังเกตและปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการสถานีตำรวจ และงานอื่นที่ผู้กำกับการมอบหมายเป็นพิเศษ รวมทั้งให้รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติงานสอบสวน ดังนี้

๑.๓.๑ พันตำรวจโท พงษ์ภาณุ สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล (หัวหน้าทีม) สถานีตำรวจนครบาล พันตำรวจโท พงษ์ภาณุ สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล พันตำรวจตรี วราวุธ เสนาช่วย สารวัตร (สอบสวน) , ร้อยตำรวจเอก เกียรติศักดิ์ ไชยสาร รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล , ร้อยตำรวจเอก ศุภวัฒน์ พลศักดิ์ รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล , และให้ คาบตำรวจ ข่ายภูมิกอง แยกกระโหลก ผู้บังคับบัญชางานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาล ทำหน้าที่ผู้ตรวจทางคดีควบคุมขมขืนคดีที่ดำเนินกระบวนการ

๓. การบันทึกและรายงานผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ

การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีให้ข้าราชการตำรวจที่ได้รับมอบหมายทุกนาย ถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ แบบตายนึ่งสื่อ ตร.ที่ ๖๐๐๙.๒๖/๖๖ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๗ (ภาคผนวก : บัญชีรายชื่อข้าราชการตำรวจ)

ดังนั้น จึงกำชับให้ข้าราชการตำรวจที่ได้รับมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบตามคำสั่งนี้ ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด หากมีปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาทราบทันที คำสั่งได้ติดกับคำสั่งนี้ ให้ยกเลิกให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

พันตำรวจเอก

(นพดล ชัยบุญ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาล

ภาคผนวก : บัญชีรายชื่อข้าราชการตำรวจ
ประกอบคำสั่ง : สถานีตำรวจนครบาล ที่ ๓๗ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๑ พันตำรวจเอก นพดล ชัยบุญ ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาล รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้-

๑.๑ พันตำรวจโท สมเด็จพระ มโนเมธี รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาล

๑.๒ พันตำรวจโท เดโช เพ็งเหล็ง รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาล

๑.๓ พันตำรวจโท เจริญ บัวลา รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล

๑.๔ พันตำรวจโท พงษ์ภาณุ สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล

๒ พันตำรวจโท พงษ์ภาณุ สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้-

๒.๑ พันตำรวจโท ปภท ศรีเสน สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาล

๒.๒ พันตำรวจตรี หญิง ณัฐธิดา ทองพิสัย สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจนครบาล

๒.๓ พันตำรวจตรี วสันติ มอญทุฒนา สารวัตรป้องกันปราบปรามอาชญากรรม (ทำหน้าที่แทนขสมก) สถานีตำรวจนครบาล

๓ พันตำรวจโท เจริญ บัวลา รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้-

๓.๑ พันตำรวจโท พงษ์ภาณุ สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล (หัวหน้าทีม) สถานีตำรวจนครบาล

๓.๒ พันตำรวจโท พงษ์ภาณุ สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล

๓.๓ พันตำรวจโท พงษ์ภาณุ สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล

๔ พันตำรวจโท พงษ์ภาณุ สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้-

๔.๑ พันตำรวจตรี วราวุธ เสนาช่วย สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล

๔.๒ ร้อยตำรวจเอก เกียรติศักดิ์ ไชยสาร รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล

๕ พันตำรวจโท เจริญ บัวลา รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ คือ

๕.๑ พันตำรวจโท สมบูรณ์ พิมพ์ภักดิ์ สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจนครบาล

๖ พันตำรวจตรี หญิง ณัฐธิดา ทองพิสัย สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจนครบาล รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้-

๖.๑ ร้อยตำรวจเอก หญิง ณัฐธิดา ทองพิสัย สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจนครบาล

๖.๒ ร้อยตำรวจตรี สานิต คณาภรณ์ สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจนครบาล

๖.๓ ร้อยตำรวจตรี สานิต คณาภรณ์ สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจนครบาล

๒๑ ร้อยตำรวจเอก สุวิทย์ สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล รับผิดชอบ ในการปกครองบังคับบัญชา กวขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้-

๒๑.๑ คาบตำรวจ วสันติ มอญทุฒนา ผู้บังคับบัญชา (ทำหน้าที่สืบสวน) สถานีตำรวจนครบาล

๒๑.๒ คาบตำรวจ สุวิทย์ คณาภรณ์ ผู้บังคับบัญชา (ทำหน้าที่สืบสวน) สถานีตำรวจนครบาล

๒๑.๓ คาบตำรวจ สุวิทย์ คณาภรณ์ ผู้บังคับบัญชา (ทำหน้าที่สืบสวน) สถานีตำรวจนครบาล

๒๒ ร้อยตำรวจเอก มงคล พงษ์มณี สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาล รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้-

๒๒.๑ คาบตำรวจ มงคล พงษ์มณี ผู้บังคับบัญชา (ทำหน้าที่สืบสวน) สถานีตำรวจนครบาล

๒๒.๒ จ่าสิบตำรวจ ชัยบุญ นิลสุทธิ ผู้บังคับบัญชา (ทำหน้าที่สืบสวน) สถานีตำรวจนครบาล

๒๒.๓ จ่าสิบตำรวจ ชัยบุญ นิลสุทธิ ผู้บังคับบัญชา (ทำหน้าที่สืบสวน) สถานีตำรวจนครบาล

๒๒.๔ สิบตำรวจโท รัชพล นมสดี ผู้บังคับบัญชา (ทำหน้าที่สืบสวน) สถานีตำรวจนครบาล

พันตำรวจเอก

(นพดล ชัยบุญ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาล

กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา
ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗



พ.ต.ท.เหรียญ บัวลา รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.ครบุรี หน.งานสอบสวน ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและ
ระเบียบวินัยตามมาตรการฯ เป็นประจำทุกสัปดาห์ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ กวดขันความ
ประพฤติ ระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจประชุมสอบถามทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน
ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทาง
ราชการที่กำหนด ห้ามเรียกรับสินบนผลประโยชน์กำชับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ห้ามเรียกรับสินบน
ผลประโยชน์โดยเด็ดขาด

พ.ต.อ.


(นพดล ช่วยบุญ)
ผกก.สภ.ครบุรี



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรบุรี

ที่ ๒๘๙ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติมอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจภูธรบุรี" เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจนนั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ สถานีตำรวจภูธรบุรี จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: TA) ของสถานีตำรวจภูธรบุรี ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรบุรี	ประธานกรรมการ
๑.๒ รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจภูธรบุรี	กรรมการ
๑.๓ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบุรี	กรรมการ
๑.๔ รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรบุรี	กรรมการ
๑.๕ สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบุรี	กรรมการ
๑.๖ สารวัตรป้องกันปราบปราม(ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์) สถานีตำรวจภูธรบุรี	กรรมการ
๑.๗ สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบุรี	กรรมการ
๑.๘ สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบุรี	กรรมการ
๑.๙ สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรบุรี	กรรมการและเลขานุการ
๑.๑๐ รองสารวัตรธุรการสถานีตำรวจภูธรบุรี	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๑) วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒) การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนและหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรบุรี

๓) ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรบุรี ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ต่อต้านการรับสินบน ในทุกสายงาน

/๔) สารวัตรอำนวยการ....

๔) สารวัตรอำนวยการ รวบรวมผลการปฏิบัติ พร้อมภาพถ่าย รายงานให้ผู้กำกับการ
สถานีตำรวจ ภูธรบุรีรัมย์ ทราบตามระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

พันตำรวจเอก



(นพดล ช่วยบุญ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์

ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) สถานีตำรวจนครบาลปทุมธานี



ประกาศสถานีตำรวจนครบาลปทุมธานี
เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอย่างความผิดเป็นเงินได้จากผิด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๒ (๒) ข้อสุดท้าย สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด้วยความโปร่งใส ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีขึ้นเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ สิทธิมนุษยชน มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงสังคม และข้อ ๒(๔) คัดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจและเสียสละในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม ประกอบกับ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้หน่วยงานรัฐทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) การรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ สถานีตำรวจนครบาลปทุมธานี จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลปทุมธานี
๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลปทุมธานี มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน
๔. เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง และกลไกในการป้องกันการให้รับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด
๕. เพื่อกำหนดแนวทางการรับคำร้อง หรือของของขวัญของกำนัลหรือของขวัญจากการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลปทุมธานี ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
๖. เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งในส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

/ขอบเขต...

-๓-

๗. การรับเงินบริจาคหรือเงินสนับสนุนไม่ว่าจะเป็นเงิน วัตถุ หรือทรัพย์สิน แก่กิจกรรมหรือ โครงการใด ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ อย่างเคร่งครัด และมีเอกสารเงินหรือหลักฐานการรับเงินประกอบรายงานทุกครั้ง
๘. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลปทุมธานี ปฏิบัติตามประกาศ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๖๓ อย่างเคร่งครัด

มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย

๑. การฝ่าฝืนไม่เป็นไปตามนโยบายนี้ อาจถูกดำเนินการทางวินัยหรือดำเนินคดีอาญาหรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรงที่เพิกเฉยต่อการกระทำผิดหรือรับทราบว่ามีกรกระทำผิด แต่ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง ซึ่งมีบทลงโทษทางวินัยจนถึงขั้นให้ไล่ออกจากราชการ
๒. การไม่ได้รับรู้ถึงประกาศนโยบายฉบับนี้และ/หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องไม่สามารถใช้เป็นข้ออ้างในการไม่ปฏิบัติตามได้
๓. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแล ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ในปกครองไม่ขัดถือและปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างเคร่งครัด

มาตรการการติดตามตรวจสอบ

๑. ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลปทุมธานี ประกาศเจตจำนงในการบริหารหน่วยงาน อย่างชัดแจ้ง สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทราบ
๒. ให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ในปกครอง ในสังกัดให้ปฏิบัติตามเป็นไปตามประกาศฉบับนี้ กรณีพบการกระทำฝ่าฝืนประกาศฉบับนี้ ให้รายงานผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลปทุมธานีทราบโดยเร็ว
๓. สถานีตำรวจนครบาลปทุมธานี จัดให้มีการทบทวนและปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติตามความเหมาะสมหรือตามการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยต่างๆ ที่มีนัยสำคัญ
๔. ให้ฝ่ายอำนาจการ สถานีตำรวจนครบาลปทุมธานี จัดทำข้อมูลสถิติการการรับสินบน หรือการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค รายงานให้ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลปทุมธานีทราบทุกไตรมาส

ช่องทางร้องเรียน/แจ้งเบาะแส

๑. แจ้งร้องเรียน/แจ้งเบาะแส โดยตรงผ่านผู้กำกับการ/หัวหน้าสถานี ณ ที่ทำการสถานีตำรวจนครบาลปทุมธานี หรือหมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๔-๔๒๐๘๐๔๗
๒. ทางไปรษณีย์ สถานีตำรวจนครบาลปทุมธานี ถนนสุขุมวิท ๑๔ ตำบลแข แอ่นอุดรบุรี จังหวัดนครราชสีมา รหัสไปรษณีย์ ๓๐๒๕๐
๓. ทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐๘๔-๔๔๘๒๑๖
๔. ทาง Email : khonburi@royalthaipolice.go.th
๕. เว็บไซต์ สถานีตำรวจนครบาลปทุมธานี https://khonburi.nakhonratchasima.police.go.th
๖. ทาง Facebook สถานีตำรวจนครบาลปทุมธานี นครราชสีมา

/มาตรการ...

- ๒ -

ขอบเขตการใช้บังคับ

ใช้บังคับกับข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจนครบาลปทุมธานี ทุกนาย

คำนิยาม

“สินบน” หมายถึง ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดให้แก่บุคคลเพื่อให้อำนาจการทำการหรือละเว้นไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งหน้าที่ ไม่ว่าการนั้นชอบหรือมิชอบด้วยกฎหมายตามที่ผู้จ่ายสินบนต้องการ
“ของขวัญ” ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งมอบต่อการปฏิบัติหน้าที่” หมายความว่า เงิน ทรัพย์สิน บริการหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าและให้รวมสิ่งที่เป็น โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับนอกเหนือจากเงินเดือน รายได้ผลประโยชน์จากการในการมีปกติและมีผลต่อการตัดสินใจ การอนุมัติ อนุญาต หรือ การอื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปในลักษณะที่เอื้อประโยชน์ไปในทางทุจริตต่อผู้ให้ของขวัญ ทั้งในอดีตหรือ ในขณะรับ หรือในอนาคต
“ทรัพย์สิน” หมายถึง ทรัพย์สินและวัตถุที่ไม่มีการซื้อขายหรือโอนกรรมสิทธิ์ได้ เช่น เงิน บ้าน รถยนต์ หุ่น
“การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา” หมายถึง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากญาติหรือจากบุคคลที่ให้เป็นโอกาสต่างๆ โดยปฏิบัติตามบรรณธรรมเนียมประเพณี หรือวัฒนธรรมหรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันมาในสังคม
“ญาติ” หมายถึง ผู้บุพการี ผู้สืบสันดาน พี่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน ลุง ป้า น้า อา คู่สมรส ผู้บุพการีหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรมหรือผู้สืบบุตรบุญธรรม
“ประโยชน์อื่นใด” หมายถึง สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ กยศ.การลดหย่อนภาษี การรับบริการ การรับการศึกษา หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน
“การปฏิบัติหน้าที่” หมายความว่า เป็นการกระทำหรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง หรือให้ข้าราชการแทนในหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง ทั้งเป็นการทั่วไปและเป็นกรณีเฉพาะในฐานะเจ้าหน้าที่ตำรวจที่กฎหมายได้กำหนดอำนาจหน้าที่ไว้ หรือเป็นการกระทำไปตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายระบุไว้ให้มีอำนาจหน้าที่ที่ตรง
“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้ที่มีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ กำกับ ติดตาม และตรวจสอบ เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด
“ผู้ใต้บังคับบัญชา” หมายถึง ข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจนครบาลปทุมธานี นอกเหนือจากผู้บังคับบัญชา

แนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน

๑. ห้ามมิให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลปทุมธานี เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องในการให้หรือรับสินบนในรูปแบบไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
๒. ห้ามมิให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลปทุมธานี เรียกหรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของบุคคลอื่น
๓. ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม
๔. การปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ถือปฏิบัติตาม ข้อบังคับ ระเบียบวิธีตำรวจ และกฎหมายที่ เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
๕. ไม่กระทำการใดๆ ที่เข้าข่ายเป็นการให้หรือรับสินบน
๖. กำกับดูแลให้ดำเนินการการเบิกค่าใช้จ่ายของหน่วยงานในสังกัดเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๗. การรับเงิน...

-๔-

มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแสและการรักษาความลับ

มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนและผู้แจ้งเบาะแส

๑. การพิจารณาข้อร้องเรียน ให้กำหนดขึ้นความลับและคุ้มครองผู้เกี่ยวข้องตามระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ และการแจ้งเรื่องให้หน่วยงานพิจารณา ผู้ให้ข้อมูลและผู้ร้องอาจได้รับความเดือดร้อน เช่น ข้อร้องเรียนกล่าวโทษข้าราชการในเบื้องต้นให้ถือว่าเป็นความลับทางราชการ หากเป็นบุตรสนพ่ให้พิจารณาเฉพาะรายที่ระบุหลักฐาน กรณีแล้วล่อลวงปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น การแจ้งเบาะแสมิใช่สิทธิพลตบปิดชื่อและที่อยู่ผู้ร้อง หากไม่ปกปิดชื่อที่อยู่ผู้ร้องจะต้องแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและให้ความคุ้มครองแก่ผู้ร้องทั้งนี้ “ให้ผู้บังคับบัญชาใช้ดุลพินิจสั่งการตามสมควรเพื่อคุ้มครองผู้ร้อง พยาน และบุคคลที่ให้อุปการะในการสืบสวนสอบสวน อย่างไรก็ตามรับภัยหรือความไม่เป็นธรรมที่อาจเกิดมาจากการร้องเรียน การเป็นพยานหรือการให้ข้อมูลนั้น” กรณีมีการระบุชื่อผู้กล่าวหาจะต้องคุ้มครองทั้งฝ่ายผู้ร้องและผู้ถูกร้อง เนื่องจากเรื่องยังไม่ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริงและอาจเป็นการกลั่นแกล้งกล่าวหาให้ได้รับความเดือดร้อนและเสียหายได้ และกรณีผู้ร้องเรียนระบุในคำร้องขอให้ปกปิดหรือไม่ประสงค์ให้เปิดเผยชื่อผู้ร้องเรียน หน่วยงานต้องไม่เปิดเผยชื่อผู้ร้องให้หน่วยงานผู้ถูกร้องทราบเนื่องจากผู้ร้องอาจจะได้รับความเดือดร้อนตามเหตุแห่งการร้องเรียนนี้
๒. เมื่อมีการร้องเรียน ผู้ร้องและพยานจะไม่ถูกดำเนินการใดๆ ที่กระทบต่อหน้าที่การงานหรือการดำรงชีวิต หากจำเป็นต้องมีการดำเนินการใดๆ เช่น การแยกสถานที่ทำงานเพื่อป้องกันมิให้ผู้ร้อง พยาน และผู้ถูกกล่าวหาพบปะกัน เป็นต้น ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ร้องและพยาน
๓. ข้อร้องเรียนของผู้เสียหาย ผู้ร้อง หรือพยาน เช่น การขอย้ายสถานที่ทำงาน หรือวิธีการในการป้องกันหรือแก้ไขปัญหา ควรได้รับการพิจารณาจากบุคคลหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบความเหมาะสม
๔. ให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนไม่ให้ถูกกลั่นแกล้ง

มาตรการคุ้มครองผู้ถูกกล่าวหา

๑. ในระหว่างพิจารณาข้อร้องเรียนยังไม่ถือว่าผู้ถูกกล่าวหาผิดคดี ต้องให้ความเป็นธรรม และให้ได้รับการปฏิบัติเช่นเดียวกับบุคคลอื่น
๒. ให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาในการชี้แจงข้อกล่าวหาอย่างเต็มที่ รวมทั้งสิทธิในการแสดงเอกสาร/พยานหลักฐาน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(นพดล ช่วยบุญ)

ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลปทุมธานี

หัวหน้าสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ ข้าราชการตำรวจในสังกัด เรื่อง เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต/ต่อต้านการรับสินบน ในการประชุมบริหารประจำเดือนของสถานี

เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๓๐ น. พ.ต.อ.นพตล ช่วยบุญ ผกก.สภ.นครบุรี ได้จัดอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด เรื่องเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน ในการประชุมบริหารประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์

๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน

๔. เพื่อกำหนดมาตรการแนวทางและกลไกในการป้องกันการให้รับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด

๕. เพื่อกำหนดแนวทางการรับคำร้องหรือของขวัญของผู้บริหารและข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๖. เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)



หัวหน้าสถานีประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.นพดล ช่วยบุญ ผกก.สภ.ครบุรี ได้เรียกข้าราชการตำรวจในสังกัดร่วมประชุมประจำเดือน และประชุมติดตามความคืบหน้าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment (ITA) ของ สภ.ครบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้ประกาศนโยบายและมาตรการในการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเพื่อเป็นการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริต กำชับให้ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ



แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ

DO'S AND DON'TS

ข้อควรกระทำ ข้อไม่ควรกระทำ

- 1 จงยึดถือและปฏิบัติตามหลักสุจริต ซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่ง อำนาจหน้าที่ ไม่ฉ้อโกง ไม่ใช้อำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือส่วนตน
- 2 ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่ง อำนาจหน้าที่ ไม่ฉ้อโกง ไม่ใช้อำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือส่วนตน
- 3 ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่ง อำนาจหน้าที่ ไม่ฉ้อโกง ไม่ใช้อำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือส่วนตน
- 4 ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่ง อำนาจหน้าที่ ไม่ฉ้อโกง ไม่ใช้อำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือส่วนตน
- 5 ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่ง อำนาจหน้าที่ ไม่ฉ้อโกง ไม่ใช้อำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือส่วนตน
- 6 ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่ง อำนาจหน้าที่ ไม่ฉ้อโกง ไม่ใช้อำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือส่วนตน
- 7 ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่ง อำนาจหน้าที่ ไม่ฉ้อโกง ไม่ใช้อำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือส่วนตน

ศูนย์จริยธรรมและธรรมาภิบาล กองบังคับการตำรวจนครบาล ๑
 701/701 ถนนราชดำเนิน กรุงเทพมหานคร 10220
 www.larajay.police.go.th

7 ข้อ ที่ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตน “เพื่อรักษาจริยธรรม”

- 1 ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย “ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์”
- 2 “สุจริต ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย” ตามระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติด้วยความโปร่งใส
- 3 “กล้าตัดสินใจและยืนหยัด” กระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม” กล้าทำตราบเท่าที่เห็นว่าการกระทำนั้นถูกต้องตามอำนาจหน้าที่
- 4 “คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว” ยึดความซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่ ไม่เอาประโยชน์ส่วนตนมาเป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่
- 5 “มุ่งพัฒนาศักยภาพ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน” ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตั้งใจเต็มที่
- 6 “ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากอคติ” ยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่ ไม่เอาประโยชน์ส่วนตนมาเป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่
- 7 “ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็น ข้าราชการที่ดี” รักษาภาพลักษณ์ของความเป็น ข้าราชการที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตั้งใจเต็มที่

ขอบคุณข้อมูล : ราชกิจจานุเบกษาประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2564
 http://www.ratchakitcha.soc.go.th/DATA/PDF/2564/E/204/T_0051.PDF

ประชุมติดตามความคืบหน้า ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ
และกำกับการปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.นพดล ช่วยบุญ ผกก.สภ.นครบุรี ได้เรียกข้าราชการตำรวจในสังกัดร่วมประชุมประจำเดือน และประชุมติดตามความคืบหน้าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment (ITA) ของ สภ.นครบุรี โดยได้มีการกำกับการปฏิบัติในการจัดเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ในแต่ละสายงานทั้ง ๕ สายงาน ให้ครบตามจำนวนและเกณฑ์ที่กำหนด และกำชับฝ่ายอำนวยการประสานข้อมูลกับแผนงานที่เกี่ยวข้องในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ผ่านทางเว็บไซต์ของสถานีให้ครบถ้วนตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่กำหนด และกำชับให้ถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเพื่อเป็นการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริต





NO GIFT POLICY

สถานีตำรวจนครบุรี
ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าผู้กำกับสถานีตำรวจนครบุรี
และเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกคนในสถานีตำรวจนครบุรี
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)
ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิด
การทุจริตและประพฤติมิชอบ



พันตำรวจเอกนพดล ช่วยบุญ
ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบุรี

หัวหน้าสถานีอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ปลุกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ต่อต้านการรับสินบนให้แก่ข้าราชการตำรวจ

เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.นพดล ช่วยบุญ ผกก.สภ.นครบุรี ได้อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ปลุกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันต่อต้านการรับสินบน ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด กำชับกวดขันผู้ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติตนให้อยู่ในระเบียบวินัย/ประมวล จริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสถานี และประกาศเจตนารมย์ ประกาศสถานีตำรวจภูธรนครบุรี เรื่อง เจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในการประชุมบริหารประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสถานีตำรวจภูธรนครบุรี



ประกาศสถานีตำรวจภูธรนครบุรี
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสถานีตำรวจภูธรนครบุรี

สถานีตำรวจภูธรนครบุรี ขอประกาศเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้พร้อมรับผิดชอบเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่า สถานีตำรวจภูธรนครบุรี มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และมุ่งมั่นให้สถานีตำรวจภูธรนครบุรี เป็นองค์กรธรรมาภิบาลและมีความโปร่งใส ให้สมกับค่านิยมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ว่า "สุจริต เป็นธรรม" โดยจะดำเนินการดังนี้

- ๑) ปฏิบัติหน้าที่ทุกชิ้นตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับอย่างครบถ้วน เคร่งครัด ตลอดจนส่งเสริมบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนด
- ๒) ปลุกฝังและสร้างคุณธรรมค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ เพื่อปลุกฝังจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมถึงการถ่ายทอดภายในที่เข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้บุคลากรในสถานีตำรวจภูธรนครบุรี ตระหนักถึงเสรีภาพและพิทักษ์ของการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้เกิดคุณธรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน
- ๓) ไม่ยอมรับพฤติกรรมของการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่ทนต่อการทุจริต
- ๔) มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เน้นภาคี เครือข่าย ซื่อสัตย์ สุจริต รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
- ๕) ทนต่อลัทธิของการทุจริตและสอดคล้องกับมาตรฐานในการปฏิบัติหน้าที่
- ๕) มุ่งบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและร่วมกันสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กร และจะบริหารงบประมาณด้วยความโปร่งใส คำนึงถึงให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่พหุราชการ และพร้อมแสดงความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรนครบุรี ส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(นพดล ช่วยบุญ)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรนครบุรี



ประกาศสถานีตำรวจภูธรนครบุรี
เรื่อง เจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

สถานีตำรวจภูธรนครบุรี มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างโปร่งใส ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน สอดคล้องตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ซึ่งมีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานมีการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น จึงขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรนครบุรี และข้าราชการตำรวจทุกคน จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่ยอมรับระบบอุปถัมภ์ หลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลยพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ ป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม และไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาล

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(นพดล ช่วยบุญ)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรนครบุรี