



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

สถานีตำรวจภูธรบุรี
Khonburi Police Station

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรนครบุรี จังหวัดนครราชสีมา

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการระบบหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรนครบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสิน การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง และผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น ระดับความเสี่ยงการทุจริต เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน กำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาล

สถานีตำรวจภูธรนครบุรี ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการรับสินบนภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายการบริหารราชการ จึงได้มีการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน หัวหน้างานทุกสายงานในสถานี จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และกำหนดมาตรการจัดการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนในแต่ละสายงาน เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติของสถานีตำรวจและเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ต่อไป

พันตำรวจเอก



(นพดล ช่วยบุญ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนครบุรี

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน(Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน ในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้ การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจาก ที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือ ทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยงเป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยง การทุจริตที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๓)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๒)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๑)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.๑)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินของสถานitäรจวจุรครบุรี

(๑) งานอำนวการ

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)		
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	Risk Score
๑.๑ การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน					
๑	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ ๒ ครั้ง	-มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์ เพื่อให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน ๒ ชั้น	๓	๓	๙ (สูง)
๒	ผู้บังคับบัญชาระดับ ผู้บริหารประชุมพิจารณา เลื่อนชั้นเงินเดือน	การพิจารณาเลื่อน ชั้นเงินเดือน โดยเอาผู้ติดสินบนเป็นลำดับแรก	๓	๓	๙ (สูง)
๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน					
๑	การพิจารณาเรื่องร้องเรียน	มีการติดสินบนคณะกรรมการ เพื่อให้ทำสำนวนอ่อน	๓	๓	๙ (สูง)
๒	การตรวจสอบข้อเท็จจริง	เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน เพื่อให้เรื่องเงียบ	๓	๓	๙ (สูง)
๓	ผลการตรวจสอบพบความผิด การพิจารณาลงโทษตามระเบียบ	เรียกรับสินบน ผลประโยชน์ เพื่อช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	๒	๔	๘ (สูง)
๑.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง					
๑	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนหรือของขวัญที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๓	๔	๑๒ (สูง)
๒	จัดทำรายละเอียดเฉพาะของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบน	๓	๔	๑๒ (สูง)
๓	บริหารสัญญาและตรวจรับงาน	รายงานตรวจรับงานไม่ถูกต้องตามสัญญา เพื่อแลกกับสินบนจากคู่ค้าคู่สัญญา	๓	๔	๑๒ (สูง)
๑.๔ กระบวนการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว					
๑	คนต่างด้าวขอออกไปสำคัญและ/หรือต่อใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว	-มีการนำสินบนหรือของขวัญ เสนอให้เจ้าหน้าที่เพื่อให้ได้รับการที่รวดเร็วขึ้น -เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกในการให้บริการ	๓	๓	๙ (สูง)

(๒) งานป้องกันปราบปราม

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย					
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกัน ปราบปรามอาชญากรรม	- มีการเรียกรับสินบนผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง - ผู้กระทำความผิดเสนอเงิน สินบน หรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับ การไม่ถูกดำเนินคดี	๓	๔	๑๒ (สูง)
๒	การออกปฏิบัติหน้าที่ตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจค้น ยาเสพติด	- มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง - ผู้กระทำความผิดเสนอเงิน สินบน หรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับ การไม่ถูกดำเนินคดี	๓	๕	๑๕ (สูงมาก)
๓	การลงบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหา ส่งให้พนักงานสอบสวน	- มีการเรียกรับสินบนผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๓	๔	๑๒ (สูง)
๔	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและ นายจ้าง ว่ามีการลักลอบเข้าเมือง หรือไม่มีใบอนุญาตทำงานหรือไม่ หรือทำงานตรงตามใบอนุญาตหรือไม่	- มีการเรียกรับสินบนผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลงหรือ ต่อรองไม่ส่งตัวกลับประเทศ	๓	๕	๑๕ (สูงมาก)

(๓) งานจราจร

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร					
๑	การตั้งจุดตรวจฯ	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ออกใบสั่ง ผู้กระทำความผิดเสนอให้สินบนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อไม่ให้ถูกจับกุม/ออกใบสั่ง	๓	๕	๑๕ (สูงมาก)
๒	ตรวจพบการกระทำความผิดตามกฎหมายจราจร	- มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สินผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๓	๔	๑๒ (สูง)
๓	การออกใบสั่ง เจ้าหน้าที่บันทึกออกใบสั่งตามข้อหาที่พบการกระทำ ความผิดตามกฎหมายฯ	- มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สินผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๓	๕	๑๕ (สูงมาก)

(๔) งานสืบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา					
๑	การจับกุมผู้กระทำความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด	- มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี - ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับดำเนินคดี	๓	๕	๑๕ (สูงมาก)
๒	การทำบันทึกจับกุม	- มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี - ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	๓	๕	๑๕ (สูงมาก)
๓	ควบคุมตัวนำส่งพนักงานสอบสวน	- มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี - ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	๓	๔	๑๒ (สูง)

(๕) งานสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
การอำนวยความสะดวกในการสอบสวน					
๑	การทำสำนวนในคดีอาญา คดีจราจร	มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สินผลประโยชน์เพื่อแลกกับการดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง หรือบิดเบือนข้อเท็จจริงเพื่อช่วยเหลือผู้ต้องหา ผู้ต้องหาให้มีการเสนอให้สินบนผลประโยชน์เพื่อให้ช่วยเหลือทางคดี	๓	๕	๑๕ (สูงมาก)
๒	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สินผลประโยชน์จากการอนุมัติปล่อยตัวผู้ต้องหา	๓	๔	๑๒ (สูง)
๓	การเปรียบเทียบปรับ	มีการเรียกรับสินบนผลประโยชน์เพื่อแลกกับเปรียบเทียบปรับในอัตราโทษที่น้อยลง	๓	๔	๑๒ (สูง)

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจนครบาล

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนพิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรนครบุรี จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	งานอำนวยการ	๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน - ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการผู้ใต้บังคับบัญชาปีละ ๒ ครั้ง - ผู้บังคับบัญชาระดับผู้บริหารประชุมพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	-ผู้ใต้บังคับบัญชานำสินบนหรือของขวัญ เสนอให้ผู้บังคับบัญชาเพื่อให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น -การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยให้ผู้ติดสินบนเป็นลำดับแรก		๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ ๓. กำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรูปแบบคณะทำงานเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด ๔.อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน ๕.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑. มีการอบรม/กำชับให้ถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. จัดการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน ๓. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามแนวทางที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด ๔. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๕. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง	ทุกเดือน	- ผกก. - รอง ผกก.ทุกสายงาน - สว.อก.
				๙ (สูง)			ทุกเดือน	รอง ผกก.ป. สว.อก.
				๙ (สูง)			ทุกสัปดาห์	สว.อก.
				๙ (สูง)			ทุกเดือน	นายตำรวจผู้รับผิดชอบตามคำสั่งฯ

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	งานอำนวยการ	๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน			๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ ๓.อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๔.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑. มีการอบรม/กำชับให้ถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. จัดการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน ๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง	ทุกเดือน ทุกเดือน ทุกสัปดาห์ ทุกเดือน	ผกก. รอง ผกก.ทุกสายงาน สว.อก. รอง ผกก.ป. สว.อก. สว.อก. นายตำรวจผู้รับผิดชอบตามคำสั่งฯ
		การพิจารณาเรื่องร้องเรียน	มีการติดสินบนคณะกรรมการฯ เพื่อให้ทำสำนวนอ่อน	๙ (สูง)				
		การตรวจสอบข้อเท็จจริง	- มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้เรื่องเงียบ	๙ (สูง)				
		ผลการตรวจสอบพบความผิดการพิจารณา ลงโทษตามระเบียบ	- มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์ เพื่อช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	๘ (สูง)				

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	งานอำนวยการ	๑.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง						
		จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเงื่อนไขผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนหรือของขวัญที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๑๒ (สูง)	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	๑. มีการอบรม/กำชับให้ถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	ทุกเดือน	ผกก. รอง ผกก.ป. สว.อก.
		จัดทำรายละเอียดเฉพาะของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเงื่อนไขแก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบน	๑๒ (สูง)	๒.กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์	๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	ทุกสัปดาห์	รอง ผกก.ป. สว.อก. สว.อก.
		สัญญาและตรวจรับงาน	รายงานตรวจรับงานไม่ถูกต้องตามสัญญา เพื่อแลกกับสินบนผลประโยชน์ มีการเสนอให้ผลประโยชน์กับผู้ตรวจรับ	๑๒ (สูง)	๓. ห้ามมิให้คณะกรรมการพิจารณาผลหรือกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นกรรมการตรวจรับงาน เผยแพร่ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านเว็บไซต์ สก. ๔.อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๕.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการ ดำรงตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหา ความ เป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๓. กำหนดแนวทางการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ให้ถูกต้องตามระเบียบ การตรวจรับให้ครบถ้วน ถูกต้องเป็นไปตามสัญญา ๔. เผยแพร่ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านเว็บไซต์ สก. ๕. จัดการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน ๖. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการ ดำรงตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง	ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ทุกเดือน	สว.อก. สว.อก.
							ทุกเดือน	นายตำรวจ ผู้รับผิดชอบตามคำสั่งฯ

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	งานอำนวยความสะดวก	๑.๔ กระบวนการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว						
		คนต่างด้าวขอออกใบสำคัญและ/หรือต่อใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว	-มีการเสนอสินบนให้แก่เจ้าหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวกในการบริการ -เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกในการให้บริการ/ค่าตอบแทนจากการดำเนินงาน	๘ (สูง)	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ ๓.อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๔.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการ ดำรงตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑. มีการอบรม/กำชับให้ถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. จัดการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน ๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการ ดำรงตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง	ทุกเดือน ทุกเดือน ทุกสัปดาห์ ทุกเดือน	สว.อก. สว.อก. สว.อก. ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่งฯ

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒	งานป้องกัน ปราบปราม	การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
		การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกันปราบปราม อาชญากรรม	- มีการเรียกรับสินบนหรือ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดีหรือ ทำให้รับโทษน้อยลง - ผู้กระทำความผิดเสนอเงิน หรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อ แลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	๑๒ (สูง)	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรมกำชับ ข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง ก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติงาน อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการ ทุจริตหรือรับสินบน ๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและ ปราบปรามต่อต้านการทุจริต ต่อต้าน การรับสินบน ๕. ใช้มาตรการเสริมสร้างการควบคุมดูแล ความประพฤติระเบียบวินัยผู้ใต้บังคับ บัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า งานต้องอบรมประชุมกำชับ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจาก การปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุกกรณี ๒. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับ ป้องกันการทุจริต เช่น กล้อง ประจำตัวเจ้าหน้าที่สายตรวจ ๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน ๔. ผู้บังคับบัญชา กวดขันความ ประพฤติและระเบียบวินัยตาม มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความ ประพฤติและวินัยข้าราชการ ตำรวจ ตามนัย คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/ ๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ อย่างใกล้ชิดสม่ำเสมอ ๕. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบ ปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่าง ถูกต้อง	ทุกวัน ทุกผลัด	รอง ผกก.ป.ฯ สวป.ฯ
		การออกปฏิบัติหน้าที่ ตรวจค้น เช่นการลักลอบ เล่นพนัน หรือตรวจค้นยา เสพติด	- มีการเรียกรับสินบนหรือ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดีหรือ ทำให้รับโทษน้อยลง - ผู้กระทำความผิดเสนอเงิน หรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อ แลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	๑๕ (สูงมาก)			ทุกวัน ทุกผลัด	รอง ผกก.ป.ฯ สวป.ฯ
		การลงบันทึกจับกุมและนำ ตัวผู้ต้องหาส่งให้พนักงาน สอบสวน	- มีการเรียกรับสินบนหรือ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดีหรือ ทำให้รับโทษน้อยลง	๑๒ (สูง)			ทุกสัปดาห์	รอง ผกก.ป. สวป.
		การตรวจสอบแรงงาน ต่างดาวและนายจ้าง ว่ามี การลักลอบเข้าเมืองหรือไม่ มีใบอนุญาต ทำงานหรือไม่ หรือทำงานตรงตาม ใบอนุญาตหรือไม่	- มีการเรียกรับสินบนหรือ ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลงหรือต่อรองไม่ ส่งตัวกลับประเทศ	๑๕ (สูงมาก)			ทุกสัปดาห์	ผู้บังคับบัญชา ที่ได้รับมอบหมาย ตามคำสั่งฯ รอง ผกก.ป. สวป.

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓	งานจราจร	การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร						
		การตั้งจุดตรวจฯ	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ออกใบสั่งดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง ผู้กระทำความผิดเสนอให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อไม่ให้ถูกจับกุม	๑๐ (สูงมาก)	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรมกำชับข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง ก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติงาน อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริตหรือรับสินบน การติดกล้องประจำตัว ๔. มีการตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ๕. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามต่อต้านการทุจริต ต่อต้านการรับสินบน ๖. ใช้มาตรการเสริมสร้างการควบคุมดูแลความประพฤติระเบียบวินัยผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องประชุมกำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ๒. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่จราจร ๓. การบันทึกใบสั่งต้องบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง ๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน ๕. ผู้บังคับบัญชาทวนซักถามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอดถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหา	ทุกวัน ทุกผลัด	รอง ผกก.ป.ฯ สวป.ฯ
		ตรวจพบการกระทำความผิดตามกฎหมายจราจร	- มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สินผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง ผู้กระทำความผิดเสนอให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อไม่ให้ถูกจับกุม	๑๒ (สูง)			ทุกวัน ทุกผลัด	รอง ผกก.ป. สวป.
		การออกใบสั่ง เจ้าหน้าที่บันทึกใบสั่งตามข้อหาที่พบการกระทำความผิดกฎหมายฯ	- มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สินผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง ผู้กระทำความผิดเสนอให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อไม่ให้ถูกจับกุม/ออกใบสั่ง	๑๕ (สูงมาก)			ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.
						ทุกสัปดาห์	ผกก.,รอง ผกก.ป. สวป.	
						ทุกสัปดาห์		ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่งฯ

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔	งานสืบสวน	การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา						
		การจับกุมผู้กระทำความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด	- มีการเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี - ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	๑๕ (สูงมาก)	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ มอบหมายกำชับข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง ก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติงาน มอบหมายกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทրพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้องอบรมประชุม กำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทຣพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)	ทุกวัน	รอง ผกก.สส.๑ สว.สส.๑
		การทํำบันทึกจับกุมลงบันทึกการจับกุม	- มีการเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี - ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	๑๕ (สูงมาก)	๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริตหรือรับสินบน ๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามต่อต้านการทุจริต ต่อต้านการรับสินบน ๕. ใช้มาตรการเสริมสร้างการควบคุมดูแลความประพฤติระเบียบวินัยผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗	๒. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกัน เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่สืบสวน ๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน ๔. ผู้บังคับบัญชาทวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัย คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗		
		ควบคุมตัวนำส่งพนักงานสอบสวน	- มีการเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์เพื่อจะช่วยเหลือพูดคุยกับพนักงานสอบสวนเพื่อหาช่องทางช่วยเหลือทางคดี - ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	๑๒ (สูง)		๕. ผู้บังคับบัญชาทวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัย คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗	ทุกสัปดาห์	รอง ผกก.สส.๑ สว.สส.๑
						๕. ผู้บังคับบัญชาทวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัย คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗	ทุกสัปดาห์	รอง ผกก.สส.๑ สว.สส.๑
						๕. ผู้บังคับบัญชาทวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัย คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗	ทุกสัปดาห์	รอง ผกก.สส.๑ สว.สส.๑ ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่งฯ



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรบุรี

ที่ ๒๘๙ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติมอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจภูธรบุรี" เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจนนั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ สถานีตำรวจภูธรบุรี จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: TA) ของสถานีตำรวจภูธรบุรี ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรบุรี	ประธานกรรมการ
๑.๒ รองผู้กำกับสอบสวนสถานีตำรวจภูธรบุรี	กรรมการ
๑.๓ รองผู้กำกับป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบุรี	กรรมการ
๑.๔ รองผู้กำกับสืบสวนสถานีตำรวจภูธรบุรี	กรรมการ
๑.๕ สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบุรี	กรรมการ
๑.๖ สารวัตรป้องกันปราบปราม(ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์) สถานีตำรวจภูธรบุรี	กรรมการ
๑.๗ สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบุรี	กรรมการ
๑.๘ สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบุรี	กรรมการ
๑.๙ สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรบุรี	กรรมการและเลขานุการ
๑.๑๐ รองสารวัตรธุรการสถานีตำรวจภูธรบุรี	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๑) วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒) การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนและหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรบุรี

๓) ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรบุรี ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ต่อต้านการรับสินบน ในทุกสายงาน

/๔) สารวัตรอำนวยการ....

๔) สารวัตรอำนวยการ รวบรวมผลการปฏิบัติ พร้อมภาพถ่าย รายงานให้ผู้กำกับการสถานีตำรวจ
ภูธรบุรีรัมย์ ทราบตามระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

พันตำรวจเอก



(นพดล ช่วยบุญ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์