

รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถานีตำรวจภูธรนครบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

สถานีตำรวจภูธรนครบุรี
Khonburi Police

รายงานผลการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรครบุรี จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
งานอำนวยการ		
๑. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๑ มีการพิจารณาอย่างไม่ยุติธรรม ๑.๒ มีการพิจารณาแบบ เลือกที่รัก มักที่ชัง ไม่เป็นไปตามผลการปฏิบัติหน้าที่ หรือความรู้ความสามารถ	- ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรูปแบบของคณะกรรมการ - ดำเนินการพิจารณาให้เป็นไปตามแนวทางที่ ตร. ฎ.๓ และ ฎ.จว.นครราชสีมา กำหนด	- ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน การพิจารณา เลื่อนขั้นให้ถือปฏิบัติตามระเบียบ ตามแนวทางที่ ตร. ฎ.๓ และ ฎ.จว. นครราชสีมา กำหนด โดยเคร่งครัด
๒. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงิน นอกงบประมาณ - เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้อง ตามความเป็นจริง - โอนเงินให้ผู้มีสิทธิไม่ถูกต้องไม่แจ้งให้ ผู้มีสิทธิรับทราบและตรวจสอบ	- ใช้เอกสารตัวจริงเป็นหลักฐานประกอบการเบิก - ใช้วิธีโอนเงินเข้าบัญชีผู้มีสิทธิเท่านั้นไม่จ่ายเป็นเงินสด	- เจ้าหน้าที่การเงินตรวจสอบเอกสารหลักฐานประกอบการเบิกให้ ครบถ้วนและถูกต้อง ทุกครั้งที่มีการเบิกจ่าย - เมื่อโอนเงินเข้าบัญชีผู้มีสิทธิ แจ้งให้ผู้มีสิทธิรับทราบทุกครั้ง - รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชารับทราบ
๓. การรับเงินประกันตัวผู้ต้องหาของ เจ้าหน้าที่การเงิน - พนักงานสอบสวนที่รับเงินไม่นำเงิน ส่งให้กับเจ้าหน้าที่การเงินเมื่อมีการการ ประกันตัวผู้ต้องหา - เจ้าหน้าที่การเงินไม่นำเงินฝาก ธนาคาร ตามระเบียบฯ	- จัดทำทะเบียนคุมการรับส่งเงิน ,จัดทำทะเบียนคุมเงินประกันราย ,จัดทำทะเบียนเงิน ฝากธนาคาร , จัดทำรายงานเงินคงเหลือประจำวัน และผู้ตรวจสอบลงลายมือชื่อรับรอง ความถูกต้อง - ตรวจสอบ statement บัญชีเงินฝากธนาคาร , ทะเบียนคุมเงินฝากธนาคาร, จัดทำงบ เทียบยอดเงินฝากธนาคาร และผู้ตรวจสอบลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง	- สารวัตรอำนวยการมีการตรวจสอบทะเบียนคุมเงินประกันรายตัว, สถิติประกันตัว ,ทะเบียนเงินฝากธนาคาร , ลงทะเบียนคุม เงินนอกงบประมาณ ,รายงานเงินคงเหลือประจำวัน เป็นประจำทุกวัน - สารวัตรอำนวยการตรวจสอบยอดเงินตาม statement และทะเบียนคุม เงินฝากว่าตรงกันหรือไม่แล้วรายงานในงบเทียบยอดเงินฝากธนาคาร ทุกเดือน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
งานอำนวยการ		
๔. กระบวนการรับ แจกจ่าย พัสตุ -การแจกจ่ายพัสตุให้แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียมตามความต้องการ -ไม่ลงทะเบียนคุมและไม่ลงการรับ-การเบิกจ่าย ไม่ลงข้อมูลในระบบ POLIS -จำนวนพัสตุที่แจกไม่ตรงตามที่บันทึกในทะเบียนคุม	- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบพัสตุที่ได้รับแจกจ่าย และลงลายมือชื่อเป็นหลักฐาน - มีการจัดทำทะเบียนคุมการเบิกจ่ายพัสตุ - กำหนดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการเบิกจ่ายพัสตุ ๒ นายขึ้นไป เพื่อให้ตรวจสอบซึ่งกันและกัน - จัดทำข้อมูลการเบิกจ่ายพัสตุ ให้ทุกแผนกงานสามารถตรวจสอบได้ - มีการกำกับดูแลตรวจสอบการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ	- จัดทำเอกสารรายการเบิกจ่ายพัสตุให้ผู้รับลงลายมือชื่อ โดยระบุรายการ และจำนวน ทุกครั้งที่มีการเบิกจ่ายพัสตุ - จัดทำทะเบียนคุมเพื่อตรวจสอบรายการเบิกจ่ายและพัสตุคงคลัง และตรวจสอบเป็นประจำทุกเดือน - แต่งตั้งมอบหมายเจ้าหน้าที่พัสตุ ๒ นาย
๕. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง - ความต้องการวัสดุ อุปกรณ์หรืองานจ้างต่างๆ ไม่ตรงตามความจริง -วงเงินในการจัดซื้อหรือจัดจ้าง แพงกว่าราคาในท้องตลาด -มีการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง -เอกสารในการจัดซื้อหรือจัดจ้างไม่ครบหรือไม่ถูกต้อง - โอนเงินให้ผู้มีสิทธิไม่ถูกต้อง	- ผู้บังคับบัญชา กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานทุกขั้นตอนให้ปฏิบัติถูกต้อง -ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด - วางมาตรการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ห้ามมิให้มีการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง - อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อปลูกจิตสำนึกใน การป้องกันและปราบปรามต่อต้านการทุจริต	- ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด - จัดโครงการอบรมเพื่อปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - เผยแพร่ประกาศต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างในเว็บไซต์สถานี

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
งานป้องกันปราบปราม		
๑. การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย - ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์ อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี - การเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี	๑. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ มอบหมายกำชับข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติงาน มอบหมายกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. มอบหมายเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อปลูกจิตสำนึกใน การป้องกันและปราบปรามต่อต้านการทุจริต ๓. ผู้บังคับบัญชาเป็นแบบอย่างที่ดี เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๔. มีการดำเนินการทางวินัย และอาญาแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจที่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ ๕. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานมอบหมายกำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ๒. มอบหมายเพื่อปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามต่อต้านการทุจริต ๓. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒ สอดส่องดูแลผู้ใต้บัญชาอย่างใกล้ชิด และสม่ำเสมอ ๔. มีการมอบใบประกาศเกียรติคุณให้กับข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ สร้างวัฒนธรรม พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
งานจราจร		
๑. การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร - ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์ อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี - การเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี	๑. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ มอบหมายกำชับข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติงาน มอบหมายกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. มอบหมายเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อปลูกจิตสำนึกใน การป้องกันและปราบปรามต่อต้านการทุจริต ๓. ผู้บังคับบัญชาเป็นแบบอย่างที่ดี เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๔. มีการดำเนินการทางวินัย และอาญาแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจที่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ ๕. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑. ก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานมอบหมายกำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ๒. มอบหมายเพื่อปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามต่อต้านการทุจริต ๓. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒ สอดส่องดูแลผู้ใต้บัญชาอย่างใกล้ชิด และสม่ำเสมอ ๔. มีการมอบใบประกาศเกียรติคุณให้กับข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่และสร้างวัฒนธรรม พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
งานสืบสวน		
๑. การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา - ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี - การเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี	๑. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรมกำชับข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติงาน อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อปลูกจิตสำนึกใน การป้องกันและปราบปรามต่อต้านการทุจริต ๓. ผู้บังคับบัญชาเป็นแบบอย่างที่ดี เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๔. มีการดำเนินการทางวินัย และอาญากับเจ้าหน้าที่ตำรวจที่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ ๕. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานอบรมกำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ๒. มีอบรมเพื่อปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามต่อต้านการทุจริต ๓. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒ สอดส่องดูแลผู้ใต้บัญชาอย่างใกล้ชิดและสม่ำเสมอ ๔. มีการมอบใบประกาศเกียรติคุณให้กับข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ สร้างวัฒนธรรม พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
งานสอบสวน		
การบังคับใช้กฎหมายการอำนวยความสะดวก ๑. การขอลปล่อยตัวชั่วคราว - การเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ - ไม่ออกใบเสร็จรับเงินและลงรายละเอียดในสมุดสถิติประกัน - ไม่ลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว - ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้แก่เจ้าหน้าที่การเงินตามระเบียบฯ ที่กำหนดไว้	๑. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อปลูกจิตสำนึกใน การป้องกันและปราบปรามต่อต้านการทุจริต ๓. การนำส่งเงินประกันตัวผู้ต้องหาให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ๔. มีการตรวจสอบ กำกับและติดตามการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอมีการลงลายมือชื่อกำกับเอกสารการเงินทุกวัน	๑. หัวหน้างานสอบสวนมีการประชุมพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่ในสายงาน เป็นประจำ ทุกสัปดาห์ กำชับการปฏิบัติให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒ สอดส่องดูแลผู้ได้บัญชาอย่างใกล้ชิดและสม่ำเสมอ ๒. มีการอบรมเพื่อปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามต่อต้านการทุจริต ๓. กำชับพนักงานสอบสวน เรื่องการนำส่งเงินประกันตัวผู้ต้องหาถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด มีการตรวจสอบ กำกับและติดตามการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ มีการลงลายมือชื่อกำกับเอกสารการเงินทุกวัน ๔. มีการมอบใบประกาศเกียรติคุณให้กับข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ สร้างวัฒนธรรม พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

พ.ต.อ.



(นพดล ช่วยบุญ)

ผกก.สภ.ครบุรี

๑๙ พ.ค.๖๖

สร้างวัฒนธรรม และพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต

“ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต” และนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ข้าราชการตำรวจทุกนายถือปฏิบัติ



ประกาศสถานีตำรวจภูธรนครบุรี เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ใดรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมดา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และและประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๒(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติด้วยความโปร่งใส ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์ โดยมีขอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่สิทธิมนุษยชน มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงสังคม และข้อ ๒(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจ และเสียสละในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม ประกอบกับ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทย ให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้หน่วยงานรัฐทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) การรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้ที่มีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ กำกับ ติดตามและตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด

“สินบน” หมายความว่า ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่บุคคลเพื่อจูงใจให้ผู้นั้นกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่

“การปฏิบัติหน้าที่” หมายความว่า เป็นการกระทำหรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ ในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง หรือให้รักษาราชการแทนในหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่งทั้งเป็นการทั่วไปและเป็นการเฉพาะในฐานะเจ้าหน้าที่ตำรวจที่กฎหมายได้กำหนด อำนาจหน้าที่ไว้ หรือเป็นการกระทำไปตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายระบุไว้ให้มีอำนาจหน้าที่ของตำรวจ

“ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่” หมายความว่า เงิน ทรัพย์สิน บริการหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าและให้รวมถึงทิบ โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับนอกเหนือจากเงินเดือน รายได้ ผลประโยชน์จากราชการในกรณีปกติและมีผลต่อการตัดสินใจ การอนุมัติ อนุญาต หรือการอื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปในลักษณะที่เอื้อประโยชน์ไปในทางทุจริตต่อผู้ให้ของขวัญทั้งในอดีตหรือในขณะรับหรือในอนาคต

ข้อ ๒ ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกระดับปฏิบัติตน ดังนี้

๑. ไม่ภักดี ไม่ให้หรือไม่รับสินบน ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่
๒. ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวให้หรือรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่
๓. การปฏิบัติหน้าที่ต้องยึดการบังคับใช้กฎหมายด้วยความเป็นธรรม ยึดประโยชน์ และ ภาพลักษณ์ของตำรวจเป็นสำคัญต้องไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และ ผลประโยชน์ส่วนรวม เช่น การรับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่, การนำทรัพย์สินของราชการ ของกลางไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน, การนำข้อมูลภายในไปเปิดเผย, การเบียดบังเวลา ราชการเพื่อทำงานพิเศษ เป็นต้น
๔. ลดการให้หรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และ จำนวนที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยให้ใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตร แสดงความเสียใจหรือการใช้สื่อสังคมออนไลน์แทนการให้สิ่งของ
๕. ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย ต่อพฤติกรรมกรับสินบน ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยหากพบการกระทำที่ฝ่าฝืนให้ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี ทราบโดยเร็ว

ข้อ ๓ ให้ผู้บังคับบัญชามีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดให้ ปฏิบัติตนเป็นไปตามประกาศฉบับนี้ กรณีพบการกระทำที่ฝ่าฝืนประกาศฉบับนี้ ให้รายงานผู้กำกับ/ หัวหน้าสถานี ทราบโดยเร็ว

ข้อ ๔ ผู้ใดพบการกระทำที่ฝ่าฝืนต่อประกาศฉบับนี้ สามารถร้องเรียน/แจ้งเบาะแสได้โดยตรงผ่าน ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี ณ สถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ หรือทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๙-๔๒๔๐๓๔๗ ซึ่งข้อมูล ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส จะได้รับการปกปิด และเก็บเป็นความลับอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๕ กรณีได้รับเรื่องร้องเรียน/เบาะแส บุคลากรในสังกัดกระทำความผิดดังกล่าวที่สถานีตำรวจ จะดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง และหากพบการกระทำความผิดจะลงโทษผู้กระทำความผิดดังกล่าวตาม กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

พันตำรวจเอก

(นพดล ช่วยบุญ)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์



สถาบันตำรวจภูธรบุรีรัมย์

ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์
พร้อมปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม



NO GIFT POLICY



"งดให้ งดรับ"

ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส
และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่



การอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล
ให้ความรู้เกี่ยวกับดัชนี การรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)
ปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด

**หัวหน้าสถานีอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล
ปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้แก่ข้าราชการตำรวจ**

เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. พ.ต.อนพดล ช่วยบุญ ผกก.สภ.ครบุรี ได้อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้ความรู้เกี่ยวกับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด



การอบรมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ปลุกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
ในองค์กรให้แก่ข้าราชการตำรวจ และกำชับให้ถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

ประชุมติดตามความคืบหน้า ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ
ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.นพดล ช่วยบุญ ผกก.สภ.นครบุรี ได้เรียกข้าราชการตำรวจ
ในสังกัดร่วมประชุมประจำเดือน และประชุมติดตามความคืบหน้าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment (ITA) ของ สภ.นครบุรี โดยได้มีการกำชับ
การปฏิบัติในการจัดเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency
Assessment: EIT) ในแต่ละสายงานทั้ง ๕ สายงาน ให้ครบตามจำนวนและเกณฑ์ที่กำหนด และกำชับ
ฝ่ายอำนวยการประสานข้อมูลกับแผนกงานที่เกี่ยวข้องในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and
Transparency Assessment : OIT) ผ่านทางเว็บไซต์ของสถานีให้ครบถ้วนตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่กำหนด และกำชับให้
ถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือ
ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริต



การอบรมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ปลุกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
ในองค์กรให้แก่ข้าราชการตำรวจ และกำชับให้ถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

**ประชุมติดตามความคืบหน้า ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ
ประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๖**

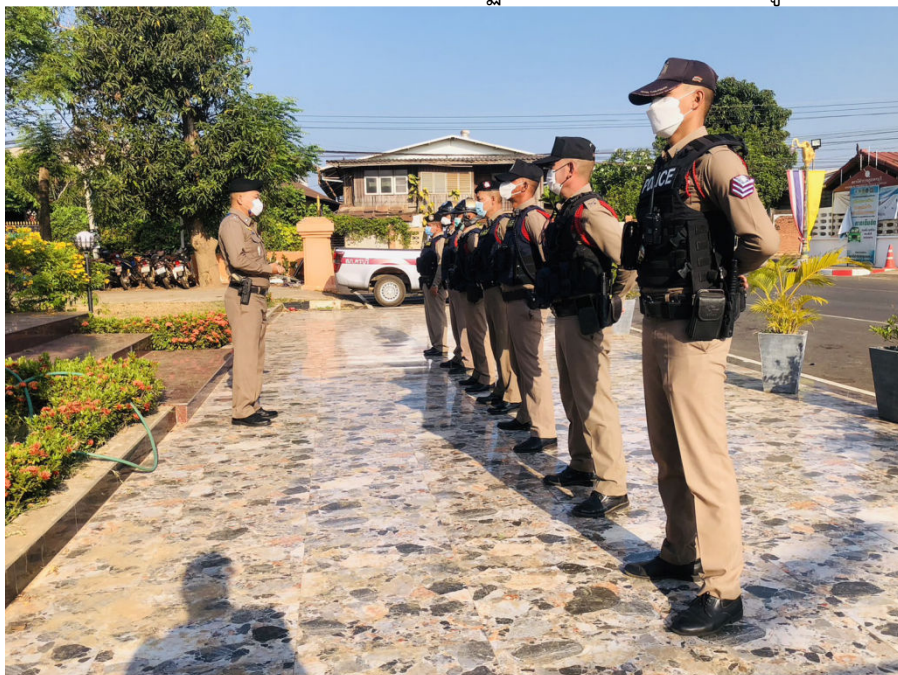
เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.นพดล ช่วยบุญ ผกก.สภ.ครบุรี ได้เรียกข้าราชการตำรวจ
ในสังกัดร่วมประชุมประจำเดือน และประชุมติดตามความคืบหน้าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment (ITA) ของ สภ.ครบุรี ได้อบรมคุณธรรม
จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ปลุกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรให้แก่
ข้าราชการตำรวจ และกำชับให้ถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ
ของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่



หัวหน้าสถานีอบรมกำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
ห้ามเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี



ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานอบรมกำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
ห้ามเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี



หัวหน้าสถานีประชุมกำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานอำนวยการ
เกี่ยวกับกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การเบิกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์
การจัดทำทะเบียนคุมต่างๆ โดยให้ถือปฏิบัติตามระเบียบโดยเคร่งครัด มีการควบคุมตรวจสอบเป็นประจำ
กระบวนการทุกอย่างต้องโปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ



หัวหน้าสถานีมอบใบประกาศเกียรติคุณให้กับข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติงานดีเด่น
ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นแบบอย่างที่ดี ในแต่ละสายงาน
เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ สร้างวัฒนธรรมองค์กรและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต

