

รายงานผลการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของ
สถานีตำรวจภูธรครบุรี จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานีตำรวจภูธรครบุรี
Khonburi Police Station



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สก.ครบุรี จว.นครราชสีมา โทร. ๐ ๔๔๔๔ ๘๒๑๖

ที่ ๐๐๑๘(นม).(๑๐)/-

วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถานีตำรวจภูธรครบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

เรียน ผกก.สก.ครบุรี

ตามที่ได้อนุมัติ ให้ใช้แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถานีตำรวจภูธรครบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ประกอบตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรครบุรี ที่ ๘๐/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรครบุรี
ลง ๑๐ มี.ค.๖๖ นั้น

งานอำนวยการ จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบของสถานีตำรวจภูธรครบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑
มี.ค.๖๖ รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ว่าที่ พ.ต.ต.หญิง

(ณพัฐธิกา ทองพลับ)

สว.อก.สก.ครบุรี

- ทราบ

พ.ต.อ.

(นพดล ช่วยบุญ)

ผกก.สก.ครบุรี

๑๐ เม.ย.๖๖

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ที่	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ		ปัญหา/ อุปสรรค
						เสร็จสิ้น	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	
๑	สร้างวัฒนธรรม และ พฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	๑.๑ โครงการ "สภ.ใสสะอาด"	(๑) สถิติการร้องเรียนการทุจริต ของข้าราชการตำรวจในสังกัด เป็นศูนย์ (๒) สถิติการร้องเรียนการทุจริต ของหน่วยงาน เป็นศูนย์	๑. รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๒. ตรวจสอบข้อเท็จจริง ๓. หากพบว่ามีความผิดจริงให้ดำเนินการ ลงโทษ ตามระเบียบและข้อกฎหมายที่ กำหนด ๔. จัดเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นสถิติ	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖		✓	-
			(๓) หน่วยงานมีแนวทาง ในการ ตรวจสอบและจัดการปัญหา การทุจริต อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นระบบ ตรวจสอบได้	๑. จัดทำแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริง และ มาตรการดำเนินการกรณีมีการ ร้องเรียนการทุจริต ของหน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ ๒. ประกาศให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ทราบ	ต.ค.๖๕ - ม.ค.๖๖	✓		-
		๑.๒ กิจกรรม “ประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริต” และนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่	(๑) มีการประกาศเจตจำนงต่อต้าน การทุจริตและนโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และการ ไม่รับของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่ทั้งภายในหน่วยงาน และ ต่อสาธารณชน	๑. จัดทำประกาศเจตจำนงต่อต้านการ ทุจริต และนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ประกาศสู่สาธารณชนเพื่อทราบทาง เว็บไซต์ ของหน่วยงาน	ต.ค.๖๕ - ก.พ.๖๖	✓		-
		๑.๓ กิจกรรมรณรงค์ ป้องกันการทุจริต	(๑) ประชาชนรับรู้ข้อมูล ข่าวสารการดำเนินงานของ หน่วยงาน	๑. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงาน ของหน่วย ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน และ เฟซบุ๊ก	ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖	✓		-
			(๒) มีเครือข่ายเฝ้าระวัง ป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริตของ หน่วยงาน	๑. จัดทำช่องทางการตรวจสอบ ร้องเรียน และ เสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของ หน่วยงาน ให้ประชาชนเข้าถึงได้	ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖	✓		-

ที่	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ		ปัญหา/ อุปสรรค
						เสร็จสิ้น	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	
		การอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ตาม หลักธรรมาภิบาล ให้ความรู้เกี่ยวกับดัชนี การรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ปลุกจิตสำนึก และสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต คอร์ปชั่นในองค์กรให้แก่ข้าราชการตำรวจ ในสังกัด	ข้าราชการตำรวจได้รับความรู้ หลักธรรมาภิบาล มีปณิธานใน การต่อต้านการทุจริต ร่วมกัน มีความรู้ และ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันปราบปราม การทุจริตคอร์ปชั่นเพิ่มมากขึ้น	จัดอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ปลุกจิตสำนึกและ สร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต คอร์ปชั่นในองค์กรให้แก่ข้าราชการตำรวจ ในสังกัด และบรรจุในวาระการประชุม ประจำเดือนของสถานี	ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖	✓		-
๒	ป้องกันและลดโอกาสการ ทุจริต	๒.๑ กิจกรรมประชาสัมพันธ์ ข้อมูล/ ขั้นตอน และระยะเวลา การให้บริการ	(๑) สถิติการร้องเรียนกรณี เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลก กับการอำนวยความสะดวก เป็นศูนย์	๑. รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๒. ตรวจสอบข้อเท็จจริง ๓. หากพบว่ามีความผิดจริงให้ ดำเนินการลงโทษ ตามระเบียบและข้อ กฎหมายที่กำหนด ๔. จัดเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นสถิติ	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖		✓	-
			(๒) ประชาชนพึงพอใจ การ ให้บริการของหน่วยงาน	๑. จัดทำ Flow Chart ขั้นตอนการติดต่อ ราชการ พร้อมแจ้งระยะเวลาการ ดำเนินการเพื่อแจ้งให้ ประชาชนรับทราบ ณ จุดให้บริการ one stop service และ เผยแพร่ในเว็บไซต์ของสถานี	ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖	✓		-
		๒.๒ กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	ประชาชนสามารถตรวจสอบ ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	๑. เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	✓		-
		๒.๓ กิจกรรมสร้างช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนฯ ผ่านทางช่องทางต่างๆของ หน่วยงาน	ประชาชนและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียต่างๆ มีช่องทาง แจ้งเรื่องร้องเรียนฯ ผ่าน ช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	จัดทำช่องทางการร้องเรียน และเสนอแนะ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้ ประชาชนเข้าถึงได้	ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖	✓		-
		๒.๔ กิจกรรมการสร้างมาตรการป้องกัน ผู้แจ้งเบาะแสการทุจริต	ผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตได้รับ การคุ้มครอง	จัดทำมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส การทุจริต	ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖	✓		-

แผนงาน : สร้างวัฒนธรรม และพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต

๑.๒ กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต” และนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

๑. จัดทำประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต และนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

๒. ประกาศสู่สาธารณชนเพื่อทราบทางเว็บไซต์ของสถานี



ประกาศสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์

เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๒(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติด้วยความโปร่งใส ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่สิทธิมนุษยชน มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงสังคม และข้อ ๒(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจ และเสียสละในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม ประกอบกับ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทย ให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้หน่วยงานรัฐทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) การรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้ที่มีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ กำกับ ติดตามและตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด

“สินบน” หมายความว่า ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่บุคคลเพื่อจูงใจให้ผู้นั้นกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นชอบหรือไม่ชอบด้วยหน้าที่

“การปฏิบัติหน้าที่” หมายความว่า เป็นการกระทำหรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ ในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง หรือให้รักษาราชการแทนในหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่งทั้งเป็นการทั่วไปและเป็นการเฉพาะในฐานะเจ้าหน้าที่ตำรวจที่กฎหมายได้กำหนด อำนาจหน้าที่ไว้ หรือเป็นการกระทำไปตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายระบุไว้ให้มีอำนาจหน้าที่ของตำรวจ

“ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่” หมายความว่า เงิน ทรัพย์สิน บริการหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าและให้รวมถึงทิป โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับนอกเหนือจากเงินเดือน รายได้ ผลประโยชน์จากราชการในกรณีปกติและมีผลต่อการตัดสินใจ การอนุมัติ อนุญาต หรือการอื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปในลักษณะที่เอื้อประโยชน์ไปในทางทุจริตต่อผู้ให้ของขวัญทั้งในอดีตหรือในขณะรับหรือในอนาคต

ข้อ ๒ ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกระดับปฏิบัติตน ดังนี้

๑. ไม่กลามนำ ไม่ให้หรือไม่รับสินบน ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่
๒. ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวให้หรือรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่
๓. การปฏิบัติหน้าที่ต้องยึดการบังคับใช้กฎหมายด้วยความเป็นธรรม ยึดประโยชน์ และภาพลักษณ์ของตำรวจเป็นสำคัญต้องไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม เช่น การรับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่, การนำทรัพย์สินของราชการ ของกลางไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน, การนำข้อมูลภายในไปเปิดเผย, การเบียดบังเวลาราชการเพื่อทำงานพิเศษ เป็นต้น
๔. ลดการให้หรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยให้ใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจหรือการใช้สื่อสังคมออนไลน์แทนการให้สิ่งของ
๕. ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย ต่อพฤติกรรมการรับสินบน ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยหากพบการกระทำที่ฝ่าฝืนให้ผู้กำกับการ/หัวหน้าสถานี ทราบโดยเร็ว

ข้อ ๓ ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดให้ปฏิบัติตนเป็นไปตามประกาศฉบับนี้ กรณีพบการกระทำที่ฝ่าฝืนประกาศฉบับนี้ ให้รายงานผู้กำกับการ/หัวหน้าสถานี ทราบโดยเร็ว

ข้อ ๔ ผู้ใดพบการกระทำที่ฝ่าฝืนต่อประกาศฉบับนี้ สามารถร้องเรียน/แจ้งเบาะแสได้โดยตรงผ่านผู้กำกับการ/หัวหน้าสถานี ณ สถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ หรือทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๙-๔๒๔๐๓๔๗ ซึ่งข้อมูลผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส จะได้รับการปกปิด และเก็บเป็นความลับอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๕ กรณีได้รับเรื่องร้องเรียน/เบาะแส บุคลากรในสังกัดกระทำความผิดดังกล่าวที่สถานีตำรวจจะดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง และหากพบการกระทำความผิดจะลงโทษผู้กระทำความผิดดังกล่าวตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

พันตำรวจเอก

(นพดล ช่วยบุญ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์



ประกาศสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์
เรื่อง เจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ ข้าราชการตำรวจ และลูกจ้าง ขอร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใส พร้อมรับผิดชอบผลที่เกิดจากการกระทำ สร้างองค์กรให้ปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ยึดวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยการมุ่งประโยชน์ส่วนรวมของคนในสังคม มีคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ สร้างความก้าวหน้าให้เกิดแก่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติหน้าที่มากกว่าความสัมพันธ์ส่วนตัว มีการสื่อสารภายในหน่วยงานที่ชัดเจนทุกระดับ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ภายในองค์กร รวมทั้งเป็นค่านิยมสำหรับองค์กร พึงยึดถือเป็นแนวปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่น ๆ สำหรับที่จะสร้างองค์กรที่ใสสะอาด ให้บริการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมต่อประชาชน ผู้รับบริการ และพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ อย่างต่อเนื่อง

เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าวสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ จะดำเนินการ ดังนี้

- ๑) บริหารงานและปฏิบัติหน้าที่ ด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน
- ๒) ปลุกจิตสำนึก ปลุกฝังค่านิยม ทศนคติ บุคลากรของสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ ให้ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำรงชีวิต
- ๓) ส่งเสริมให้องค์กรเอกชนและภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมและรับรู้ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมอย่างเปิดเผยและสามารถเข้าร่วมได้ในหลายช่องทางไม่ว่าทางเทคโนโลยีหรือการเข้ามามีส่วนร่วมในรูปแบบอื่น ๆ
- ๔) ส่งเสริมและรณรงค์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่อง มีบทลงโทษผู้ทุจริตอย่างจริงจังและรุนแรง รวมทั้งประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๕) ส่งเสริมการต่อต้านและเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยมีการเฝ้าระวังอย่างรัดกุมและใช้มาตรการลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตคอร์รัปชัน และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาดและเป็นธรรม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

พันตำรวจเอก

(นพดล ช่วยบุญ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์



ประกาศสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์

สถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ ขอประกาศเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้พร้อมรับผิดชอบเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และมุ่งหมายให้สถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์เป็นองค์กรธรรมาภิบาลและมีความโปร่งใส ให้สมกับค่านิยมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่กำหนดว่า “สุจริต เป็นธรรม” โดยจะดำเนินการดังนี้

๑) ปฏิบัติหน้าที่ทุกขั้นตอนตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับอย่างครบถ้วน เคร่งครัด ตลอดจนส่งเสริมบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนด

๒) ปลุกฝังและสร้างความตระหนักรู้ ค่านิยมในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ เพื่อปลุกฝังจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมถึงการถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้บุคลากรในสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ตระหนักถึงผลร้ายและพิษภัยของการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน

๓) ไม่ยอมรับพฤติกรรมและการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่ทนต่อการทุจริต

๔) มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เสมอภาค เทียบธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ ทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับมาตรฐานในการปฏิบัติหน้าที่

๕) มุ่งบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและร่วมกันสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กร และจะบริหารงบประมาณด้วยความโปร่งใส คุ่มค่า ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และพร้อมแสดงความรับผิดชอบหากการปฏิบัติหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ ส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก

(นพดล ช่วยบุญ)

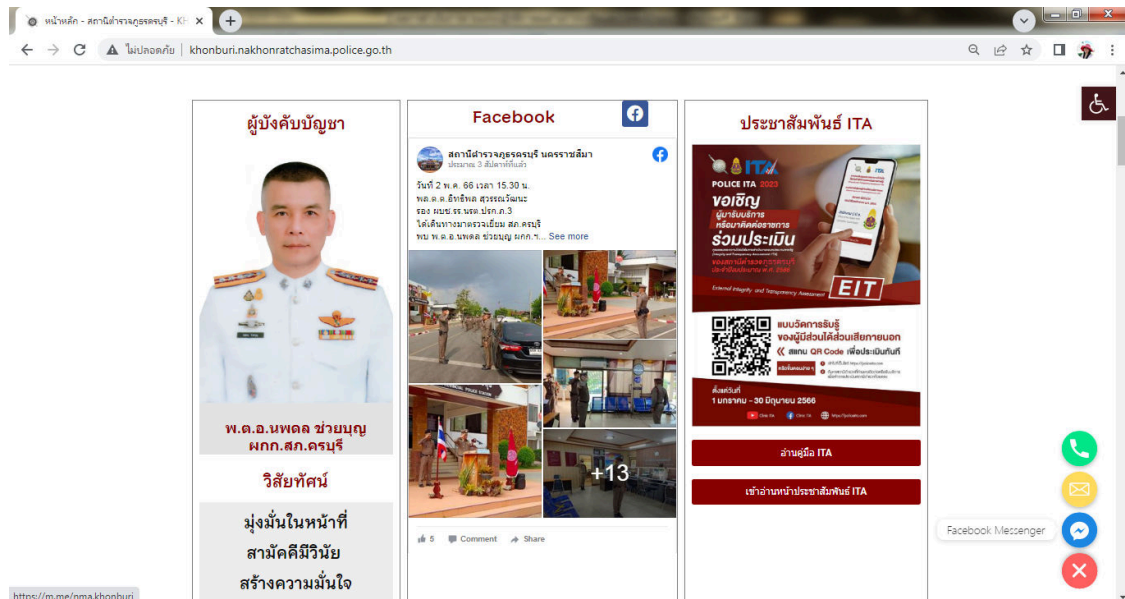
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์

จัดทำประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต และนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ
เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศฯ ลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรบุรี
http://khonburi.nakhonratchasima.police.go.th/



๑.๓ กิจกรรมรณรงค์ ป้องกันการทุจริต

๑. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานของหน่วย ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน และ เฟสบุค



๒. จัดทำช่องทางการตรวจสอบ ร้องเรียน และ เสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
ให้ประชาชนเข้าถึงได้

22. ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี

1.ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ฯ ผ่านช่องทางอีเมล สก.นครบุรี

ส่งข้อมูล

ระบุอีเมล

เบอร์โทร

ระบุเรื่อง

ระบุข้อมูล หรือ รายละเอียด

ส่ง ข้อมูล

Facebook Messenger



**สถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ ประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

สถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ โดยมี พันตำรวจเอก นพดล ช่วยบุญ ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจและทำความเข้าใจวางแผนการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ข้าราชการตำรวจใจสังกัดได้รับรู้รับทราบ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

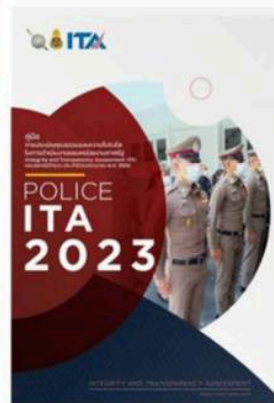
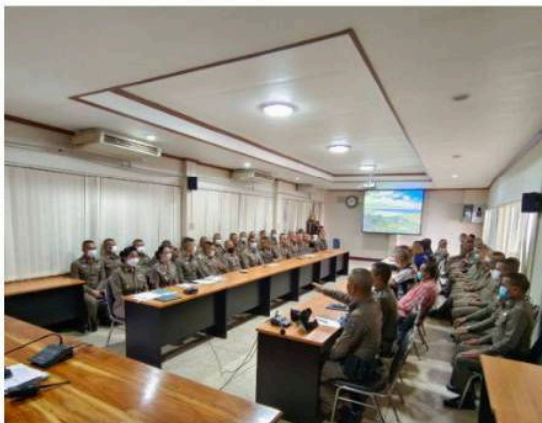
- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
- มอบทุกแผนกงาน ดำเนินการเพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ประชาชนผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
- มอบหมายเจ้าหน้าที่ประจำจุดบริการประชาชน ให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ และฝ่ายอำนวยการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน
- มอบงานอำนวยการ เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน และกิจกรรมต่างๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และเผยแพร่ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ
- มอบงานอำนวยการ เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ
- มอบทุกแผนกงาน จัดเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT) ตามสัดส่วนแต่ละงาน ให้ครบตามจำนวนที่กำหนด

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจอย่างต่อเนื่อง



การอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล
ให้ความรู้เกี่ยวกับดัชนี การรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)
ปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด

**หัวหน้าสถานีอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล
ปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้แก่ข้าราชการตำรวจ**

เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. พ.ต.อ.นพดล ช่วยบุญ ผกก.สภ.ครบุรี ได้อบรมเสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้ความรู้เกี่ยวกับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)
ปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด



การอบรมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ปลุกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
ในองค์กรให้แก่ข้าราชการตำรวจ และกำชับให้ถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

ประชุมติดตามความคืบหน้า ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ
ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.นพดล ช่วยบุญ ผกก.สภ.นครบุรี ได้เรียกข้าราชการตำรวจ
ในสังกัดร่วมประชุมประจำเดือน และประชุมติดตามความคืบหน้าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment (ITA) ของ สภ.นครบุรี โดยได้มีการกำชับ
การปฏิบัติในการจัดเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency
Assessment: EIT) ในแต่ละสายงานทั้ง ๕ สายงาน ให้ครบตามจำนวนและเกณฑ์ที่กำหนด และกำชับ
ฝ่ายอำนวยการประสานข้อมูลกับแผนกงานที่เกี่ยวข้องในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and
Transparency Assessment : OIT) ผ่านทางเว็บไซต์ของสถานีให้ครบถ้วนตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่กำหนด และกำชับให้
ถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือ
ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริต



การอบรมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ปลุกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
ในองค์กรให้แก่ข้าราชการตำรวจ และกำชับให้ถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

**ประชุมติดตามความคืบหน้า ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ
ประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๖**

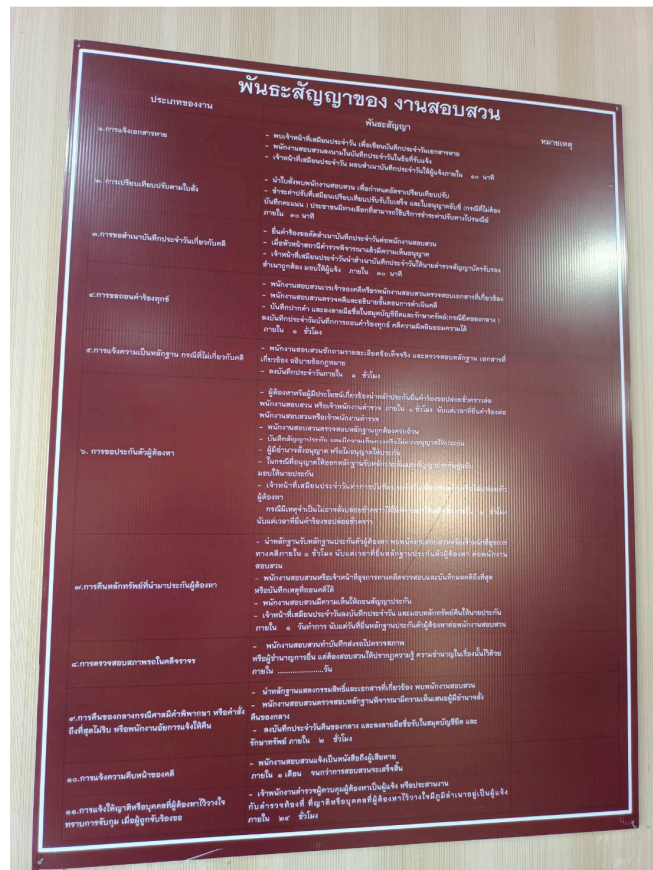
เมื่อวันที่ ๓๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.นพดล ช่วยบุญ ผกก.สภ.นครบุรี ได้เรียกข้าราชการตำรวจ
ในสังกัดร่วมประชุมประจำเดือน และประชุมติดตามความคืบหน้าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment (ITA) ของ สภ.นครบุรี ได้อบรมคุณธรรม
จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ปลุกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรให้แก่
ข้าราชการตำรวจ และกำชับให้ถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ
ของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่



แผนงาน : ป้องกันและลดโอกาสการทุจริต

๒.๑ กิจกรรมประชาสัมพันธ์ ข้อมูล/ขั้นตอน และระยะเวลา การให้บริการ

- จัดทำ Flow Chart ขั้นตอนการติดต่อราชการ พร้อมแจ้งระยะเวลาการดำเนินการ เพื่อแจ้งให้ประชาชนรับทราบ ณ จุดให้บริการ one stop service และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสถานี



จัดทำ Flow Chart ขั้นตอนการติดต่อราชการ พร้อมแจ้งระยะเวลาการดำเนินการ

เพื่อแจ้งให้ประชาชนรับทราบเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสถานี

🔍 | 🟢 09. คู่มือการให้บริการประชาชน...

ประเภทงานให้บริการ/ขั้นตอนและมาตรฐานการให้บริการ ตามสายงาน ฯ ในสถานีตำรวจภูธรนครบุรี

1.คู่มือการให้บริการประชาชน งานธุรการฯ

เปิดอ่านเอกสาร หรือ ดาวน์โหลดที่

คู่มือการให้บริการประชาชน
งานธุรการและอำนวยความสะดวก
สถานีตำรวจภูธรนครบุรี

ติดต่อ สก.นครบุรี

2.คู่มือการให้บริการประชาชน งานป้องกัน ปราบปราม

เปิดอ่านเอกสาร หรือ ดาวน์โหลดที่

คู่มือการให้บริการประชาชน
งานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรนครบุรี

ติดต่อ สก.นครบุรี

3.คู่มือการให้บริการประชาชน งานจราจร

เปิดอ่านเอกสาร หรือ ดาวน์โหลดที่

คู่มือการให้บริการประชาชน
งานจราจร
สถานีตำรวจภูธรนครบุรี

ติดต่อ สก.นครบุรี

4.คู่มือการให้บริการประชาชน งานสอบสวน

เปิดอ่านเอกสาร หรือ ดาวน์โหลดที่

คู่มือการให้บริการประชาชน
งานสอบสวน
สถานีตำรวจภูธรนครบุรี

ติดต่อ สก.นครบุรี

5.คู่มือการให้บริการประชาชน งานสืบสวน

เปิดอ่านเอกสาร หรือ ดาวน์โหลดที่

คู่มือการให้บริการประชาชน
งานสืบสวน
สถานีตำรวจภูธรนครบุรี

ติดต่อ สก.นครบุรี

พันธะสัญญาการให้บริการประชาชน
สก.นครบุรี

เปิดอ่านเอกสาร หรือ ดาวน์โหลดที่



พันธะสัญญาการให้บริการประชาชน
สถานีตำรวจภูธรนครบุรี

ติดต่อ สก.นครบุรี

๒.๒ กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานบนเว็บไซต์ของหน่วยงานประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน



มาตรฐาน ITA - สถานีตำรวจภูธรนครบุรี
khonburi.nakhonratchasima.police.go.th





สถานีตำรวจภูธรนครบุรี
KHONBURI POLICE STATION



Home » มาตรฐาน ITA



มาตรฐาน ITA



ข้อมูลพื้นฐาน

- 01. โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร
- 02. อำนาจหน้าที่และพื้นที่รับผิดชอบ นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ และ ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจ แห่งชาติ 20 ปี
- 03. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- 04. ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตส.) ของสถานีตำรวจ
 - 1. อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารตำรวจ (กต.ตส.) ของสถานีตำรวจ
- 05. ข้อมูลการติดต่อ Q&A และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น
- 06. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน

การบริหาร

- 07. แผนปฏิบัติราชการสถานีตำรวจประจำปี และรายงานผลการปฏิบัติราชการ สถานีตำรวจประจำปี
- 08. คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
- 09. คู่มือการให้บริการประชาชน
- 10. E-Service
- 11. ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ
- 12. แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น
- 13. มาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจ
- 14. แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกข์ ในคดีอาญา
- 15. แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน
- 16. สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา
- E-Service

การบริหารเงินงบประมาณ

- 17. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ



เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานบนเว็บไซต์ของหน่วยงานประชาชนสามารถตรวจสอบ
ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

✕

▲

มาตรฐาน ITA - สถานีตำรวจภูธรนครบุรี

khonburi.nakhonratchasima.police.go.th

🔗

🔖

⋮

การบริหารเงินงบประมาณ

- 17. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- 18. ข้อมูลเงินกองทุน เพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา
- 19. ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- 20. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

🚶

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- 21. หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนากำลังพล

การส่งเสริมความโปร่งใส

- 22. ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

- 23. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่
- 24. การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ
- 25. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต และการรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
- 26. แผนพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการ และการรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการ
- 27. คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
- 28. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี และผลการดำเนินการตามแผนฯ
- 29. การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และ ส่วนวนการสอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร

มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

- 30. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

มาตรฐาน ITA

- 18 กลไกของมิชชัน

📝

💬

III

○

<