

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของ
สถานีตำรวจภูธรนครบุรี จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานีตำรวจภูธรนครบุรี
Khonburi Police Station



ประกาศสถานีตำรวจภูธรบุรี

เรื่อง การใช้แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (Integrity and transparency Assessment : ITA) กำหนดตัวชี้วัดการ ป้องกันการทุจริต โดยให้ส่วนราชการมีมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต หน่วยงานเกิดความตระหนักและนำกรอบการประเมินที่กำหนด ไปพัฒนาระบบงาน ออกแบบกลไกและวางหลักการบริหารราชการที่ดี เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ป้องกันและปราบปราม ต่อต้านการทุจริต และนำสู่การปฏิบัติจริงเพื่อให้ “เกิดการรับรู้ที่ดี” โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง สกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อให้การปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ของสถานีตำรวจภูธรบุรี เป็นไปตามนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจ ประจำปี ๒๕๖๖

ดังนั้น สถานีตำรวจภูธรบุรี จึงได้จัดทำแผนการปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปราม ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบในหน่วยงาน และขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ จึงประกาศใช้การใช้แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถานีตำรวจภูธรบุรี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก

(นพดล ช่วยบุญ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบุรี

**แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสถานีตำรวจภูธรนครบุรี จังหวัดนครราชสีมา**

บทที่ ๑ บทนำ

ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานรัฐถือเป็นปัญหาสำคัญประการหนึ่งที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศ ทั้งด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม โดยสาเหตุของการทุจริตนั้น ได้แก่ ระบบอุปถัมภ์และค่านิยม ในทางที่ผิด โครงสร้างของส่วนราชการที่ซับซ้อน ไม่โปร่งใส ระบบการทำงานที่ไม่รัดกุม มีช่องว่างเอื้อต่อ การทุจริตการ ตรวจสอบการทุจริตที่ล่าช้า ไม่ทั่วถึง บุคลากรที่ไม่ซื่อสัตย์สุจริต และการเพิกเฉยและ ความเคยชินของ ประชาชนที่มีต่อการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ จากสภาพปัญหาการทุจริตดังกล่าวส่งผลให้ประชาชนขาดความ เชื่อมั่นในข้าราชการตำรวจในเรื่อง ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ รัฐบาลจึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต ”Zero Tolerance and Clean Thailand” มุ่งให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชน ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การ ดำเนินงาน ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตในเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index)

สถานีตำรวจภูธรนครบุรี มีหน้าที่รับผิดชอบในการขับเคลื่อน และประเมินผลการปฏิบัติงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามแผนปฏิบัตินโยบายประจำปีของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อให้การ บริหารราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นไปตามนโยบายของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ที่ได้แสดง เจตนารมณ์ร่วมกับคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ในการที่จะขับเคลื่อนให้ หน่วยงานได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรม และความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาล มีการ ดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และการรับสินบน รวมถึงมุ่งยกระดับดัชนีการ รับรู้การทุจริตของประเทศไทยอย่างมีนัยสำคัญ เพื่อให้การแก้ไขปัญหาการทุจริตเกิดผลเป็นรูปธรรมและสอดคล้องกับนโยบาย รัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ที่กำหนดให้การดำเนินการตามมาตรการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดตามคำรับรอง การปฏิบัตินโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สถานีตำรวจภูธรนครบุรี จึงได้จัดทำมาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประจำปีประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานที่แสดงถึงเจตจำนงใน การต่อต้านการทุจริต

บทที่ ๒ ความเชื่อมโยงระดับยุทธศาสตร์และแผนระดับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ระดับความโปร่งใสการทุจริตประพฤติมิชอบ

๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

หมวดหมู่ที่ ๑๓ ประเทศไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

ตัวชี้วัดความพึงพอใจในคุณภาพให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๒.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)

ปี๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๕ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน

ปี๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

ปี๒๕๗๑ – ๒๕๗๕ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓๒ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๒ คะแนน

ปี ๒๕๗๖ – ๒๕๘๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน

๒.๔ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

เป้าหมายประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI)

อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน ภายในปี ๒๕๗๐

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมาย ๒ ประการ คือ

- ๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

๒.๕ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๖ นโยบายของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ผู้บัญชาการตำรวจภูธรภาค ๓ เกี่ยวกับการป้องกันการปราบปรามการทุจริต และนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรนครบุรี และเจตนาธรรมเนียมที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

บทที่ ๓ สถานการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบของสถานีตำรวจ

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ที่ผ่านมามาตราฐานตำรวจภูธรนครบุรี ไม่มีการร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบของข้าราชการตำรวจในสังกัดแต่อย่างใด

บทที่ ๔ นโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

สถานีตำรวจภูธรนครบุรี ได้มีประกาศสถานีตำรวจภูธรนครบุรี ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๔.๑ วัตถุประสงค์

๔.๑.๑ เพื่อป้องกันหรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรนครบุรี

๔.๑.๒ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรนครบุรี มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๔.๑.๓ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของสถานีตำรวจภูธรนครบุรีให้เข้มแข็งและยั่งยืน

๔.๒ คำนิยาม

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้ที่มีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ กำกับ ติดตาม และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด

“สินบน” หมายความว่า ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่บุคคลเพื่อจูงใจให้ผู้นั้นกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นชอบหรือไม่ชอบด้วยหน้าที่

“การปฏิบัติหน้าที่” หมายความว่า เป็นการกระทำหรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง หรือให้รักษาราชการแทนในหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่งทั้งเป็นการทั่วไปและเป็นการเฉพาะในฐานะเจ้าหน้าที่ตำรวจที่กฎหมายได้กำหนดอำนาจหน้าที่ไว้หรือเป็นการกระทำไปตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายระบุไว้ให้มีอำนาจหน้าที่

“ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่” หมายความว่า เงิน ทรัพย์สิน บริการหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าและให้รวมถึงทิบ โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับนอกเหนือจากเงินเดือน รายได้ ผลประโยชน์จากราชการในกรณีปกติและมีผลต่อการตัดสินใจ การอนุมัติ อนุญาต หรือการอื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปในลักษณะที่เอื้อประโยชน์ไปในทางทุจริตต่อผู้ให้ของขวัญทั้งในอดีตหรือในขณะรับหรือในอนาคต

๔.๓ แนวทางการปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ

๔.๓.๑ ไม่ถ่มน้ำ ไม่ให้หรือไม่รับสินบน ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่

๔.๓.๒ ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวให้หรือรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่

๔.๓.๓ การปฏิบัติหน้าที่ต้องยึดการบังคับใช้กฎหมายด้วยความเป็นธรรม ยึดประโยชน์ และภาพลักษณ์ของตำรวจเป็นสำคัญต้องไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม เช่น การรับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่, การนำทรัพย์สินของราชการ ของกลางไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน, การนำข้อมูลภายในไปเปิดเผย, การเบียดบังเวลาราชการเพื่อทำงานพิเศษ เป็นต้น

๔.๓.๔ ลดการให้หรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์ และจำนวนที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยให้ใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจหรือการใช้สื่อสังคมออนไลน์แทนการให้สิ่งของ

๔.๓.๕ ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย ต่อพฤติกรรมกรับสินบน ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยหากพบการกระทำที่ฝ่าฝืนให้ผู้กำกับการ/หัวหน้าสถานี ทราบโดยเร็ว

๔.๔ มาตรการกำกับติดตามและตรวจสอบ

ผู้บังคับบัญชามีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดให้ปฏิบัติตามเป็นไปตามประกาศฉบับนี้ กรณีพบการกระทำที่ฝ่าฝืนประกาศฉบับนี้ ให้รายงานผู้กำกับการ/หัวหน้าสถานี ทราบโดยเร็ว

๔.๕ ช่องทางการร้องเรียน

ผู้ใดพบการกระทำที่ฝ่าฝืนต่อประกาศฉบับนี้ สามารถร้องเรียน/แจ้งเบาะแสได้โดยตรงผ่านผู้กำกับการ/หัวหน้าสถานี ณ สถานีตำรวจภูธรบุรี หรือทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐๔๔ ๔๔๘ ๒๑๖ หรือทางเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรบุรี ซึ่งข้อมูลผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส จะได้รับการปกปิด และเก็บเป็นความลับอย่างเคร่งครัด

กรณีได้รับเรื่องร้องเรียน/เบาะแส บุคลากรในสังกัดกระทำความผิดดังกล่าวที่สถานีตำรวจ จะดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง และหากพบการกระทำความผิดจะลงโทษผู้กระทำการดังกล่าวตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

บทที่ ๕ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เป้าหมาย : ป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ
ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรบุรี

ตัวชี้วัด : (๑) สถิติเรื่องร้องเรียนของสถานีตำรวจ ทั้งจากหน่วยตรวจสอบภายนอกและของสำนักงาน
ตำรวจแห่งชาติ ตลอดจนข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน เป็นศูนย์

(๒) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ของสถานีตำรวจ

การขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ประกอบด้วย แผนย่อยดังนี้

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมาย ๒ ประการ คือ

๑) สร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒) ป้องกันและลดโอกาสการทุจริต

บทที่ ๖ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

ที่	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	สร้างวัฒนธรรม และพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	๑.๑ โครงการ "สภ.ใสสะอาด"	(๑) เพื่อสร้างจิตสำนึกของ ข้าราชการตำรวจ และบุคลากรใน ให้มีความตระหนักรู้เกี่ยวกับ การ ทุจริตประพฤติมิชอบ และการ กระทำ ที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน มีทัศนคติ ที่ยึดมั่นในการปฏิบัติ หน้าที่โดยสุจริต ไม่หวัง ผลประโยชน์ตอบแทน	(๑) สถิติการร้องเรียนการทุจริต ของข้าราชการตำรวจในสังกัด เป็นศูนย์					-
			(๒) เพื่อสร้างความโปร่งใสของ กระบวนการทำงานอย่างมีระบบ และมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	(๒) สถิติการร้องเรียนการทุจริต ของหน่วยงาน เป็นศูนย์					
			(๓) เพื่อสร้างระบบการตรวจสอบ และแก้ไขปัญหาทั้งการปฏิบัติงาน และการทุจริตในหน่วยงานให้มี มาตรฐาน	(๓) หน่วยงานมีแนวทาง ในการ ตรวจสอบและจัดการปัญหา การทุจริต อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นระบบ ตรวจสอบได้					
		๑.๒ กิจกรรม “ประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริต” และนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่	เพื่อแสดงเจตจำนงในการต่อต้าน การทุจริตและแก้ไขปัญหาการ ทุจริตของหน่วยงาน	มีการประกาศเจตจำนงต่อต้านการ ทุจริตและนโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และการ ไม่รับของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่ทั้งภายในหน่วยงาน และ ต่อสาธารณชน					-
		๑.๓ กิจกรรมรณรงค์ ป้องกัน การทุจริต	เพื่อให้ประชาชนได้มีโอกาสเข้ามา มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทุจริต รวมถึงการป้องกัน และแก้ไขปัญหา การทุจริตกับทางหน่วยงาน	(๑) ประชาชนรับรู้ข้อมูล ข่าวสารการดำเนินงานของ หน่วยงาน (๒) มีเครือข่ายเฝ้าระวัง ป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริตของ หน่วยงาน					

ที่	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
		๑.๔ การอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้ความรู้เกี่ยวกับ ดัชนี การรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ปลุกจิตสำนึก และสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่นในองค์กรให้แก่ข้าราชการตำรวจ ในสังกัด	๑. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรม การทำงานที่สุจริตโปร่งใส ๒. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการตำรวจ มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่อง ความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่าง ประสิทธิภาพ มีคุณธรรม ส่งผลให้ หน่วยงานปลอดการทุจริตคอรัปชั่น ๓. เพื่อปลุกจิตสำนึกและสร้างค่านิยม ในการต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่นทุก รูปแบบ	ข้าราชการตำรวจได้รับความรู้ หลักธรรมาภิบาล มีปณิธานใน การต่อต้านการทุจริต ร่วมกัน มีความรู้ และ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันปราบปราม การทุจริตคอรัปชั่นเพิ่มมากขึ้น	←			→	-
๒	ป้องกันและลดโอกาสการทุจริต	๒.๑ กิจกรรมประชาสัมพันธ์ ข้อมูล/ ขั้นตอน และระยะเวลา การให้บริการ	(๑) เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ข้อมูล ขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการ ในการ ให้บริการให้ประชาชนทราบ (๒) เพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่เรียกรับ สินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อ แลกกับการอำนวยความสะดวกแก่ ประชาชน	(๑) สถิติการร้องเรียนกรณี เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการอำนวยความสะดวก เป็นศูนย์ (๒) ประชาชนพึงพอใจ การ ให้บริการของหน่วยงาน	←			→	-
		๒.๒ กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	(๑) เพื่อสร้างความโปร่งใส ให้ ประชาชน สามารถตรวจสอบได้ (๒) เพื่อป้องกันและลดโอกาสในการ ทุจริต	ประชาชนสามารถตรวจสอบ ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	←			→	-
		๒.๓ กิจกรรมสร้างช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนฯ ผ่านทางช่องทางต่างๆของ หน่วยงาน	เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนและ ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้เข้ามา มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และป้องกันปราบปรามการทุจริตของ หน่วยงานผ่านทางระบบร้องเรียน	ประชาชนและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียต่างๆ มีช่องทาง แจ้งเรื่องร้องเรียนฯ ผ่าน ช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	←			→	-

ที่	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
		๒.๔ กิจกรรมการสร้างมาตรการป้องกัน ผู้แจ้งเบาะแสการทุจริต	เพื่อให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ ส่วน เสีย ได้มั่นใจว่า หน่วยงานมีมาตรการ คุ้มครองหรือปกป้องจากการแจ้ง เบาะแสการทุจริต	ผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตได้รับ การคุ้มครอง	←			→	-

พันตำรวจเอก



ผู้อนุมัติ

(นพดล ช่วยบุญ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนครบุรี